МЕЖДИНЕН ИНДИВИДУАЛЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА
За периода, завършващ на 30.06.2024 г.

I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Дружеството е вписано в Търговския регистър към Агенцията по вписванията с ЕИК 115576405

Фирма:	***Университетска многопрофилна болница за активно лечение "Свети Георги" ЕАД***
Седалище:	гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66
Адрес на управление:	гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66
Предмет на дейност:	Код по КИД 86.10 – дейност на болници
Собственост:	Дружеството е: ***100 %*** - държавна собственост;
Капитал:	Дружеството е с капитал **88 787 196** лв., разпределен в **8 878 720** бр. акции с номинална стойност 10 лв. всяка една.

Акционери:	Участие в капитала:
Министерство на здравеопазването	100.00%
Общо:	**100.00%**

Органи на управление: Дружеството е с едностепенна форма на управление:

- *Съвет на директорите*

1. доц. Иван Младенов Соколов – Председател
2. проф.д-р Ангел Петров Учиков, д.м.н. - Член
3. проф.д-р Карен Бриянов Джамбазов, д.м.- Член

Изпълнителен директор на дружеството е проф.д-р Карен Бриянов Джамбазов, д.м.

Лицензии, разрешителни за осъществяване на дейността: ***Разрешение № МБ-34/26.06.2014 година за осъществяване на лечебна дейност от Министерство на здравеопазването***

Клонове (чл. 39, т.7 от ЗС): Дружеството няма регистрирани клонове в страната и чужбина.

Свързани лица: Дружеството има свързани лица, както следва:
ДКЦ „Свети Георги" ЕООД – дъщерно дружество;
ТМ"Свети Георги" ЕООД – дъщерно дружество;
ЦТЗЗТЕХ „Свети Георги" ДЗЗД- дъщерно дружество;
Министерство на здравеопазването – едноличен собственик на капитала

II. ХАРАКТЕРИСТИКА НА ДЕЙНОСТТА (съгл. чл.39, т.1 от ЗС)

Днешната университетска многопрофилна болница за активно лечение "Свети Георги" има вековна традиция. Тя е приемник на разкритата веднага след Освобождението (през 1879 г.) Болница на червено-кръстната организация "Св. Пантелеймон" - първото крупно болнично заведение в Южна България. По-късно болницата е преобразувана в държавна болница и като такава битува в съзнанието на голяма част от населението и до сега.

От 1945 г. болничната база е обявена за факултетска болница, база за клинично обучение на медицинските кадри към новоразкрития медицински факултет при Пловдивския университет. В следващите години базата на болницата се разширява значително чрез пристрояване и надстрояване на съществуващите и главно чрез строителство на нови корпуси, което приключва със завършването на блока на хирургическите

клиники, аптечен блок, хранителен блок, перилен блок, парна централа и др. върху нов терен на бул. "Пещерско шосе" през 1980г.

УМБАЛ "Свети Георги" е правоприемник на бившата болнична структура към ВМИ - Пловдив. През август 2000 г. със заповед на Министъра на здравеопазването е преобразувана в търговско дружество – Еднолично акционерно дружество. Разположена е в две бази – База 1 (терапевтични клиники) на бул. „В. Априлов" 15а и База 2 (хирургичен блок) на бул. „Пещерско шосе" №66, между които е осигурена 24-часова транспортна връзка за придвижване на болни и лекари-консултанти.

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив извършва дейността си съгласно Разрешение за осъществяване на лечебна дейност № МБ-34/26.06.2014 година, подписано от Министъра на здравеопазването. Лечебното заведение е с функции на междуобластна болница.

Днес УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив е водеща университетска болница в Южна България. Лечебното заведение е утвърдена диагностично-лечебна структура, в която са застъпени всички клинични специалности и в нея се оказва денонощна спешна и неотложна амбулаторна, стационарна и консултативна помощ при спешни заболявания, травми и лечение на населението в Пловдивска област и в населените места в Южен-Централен район, включващ 5 области. Във връзка с изпълнение на националните задачи по спешна медицинска помощ болницата се е доказала като основен център за обслужване на спешни състояния на болни от града и областите от Южна България. УМБАЛ "Свети Георги" е един от утвърдените центрове, включени в програмата за донорство на органи и тъкани за трансплантация.

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив е учебна база за учебно-преподавателска и научноизследователска дейност.

Министерство на здравеопазването със Заповед № РД-01-123/06.03.2023 година одобрява УМБАЛ "Свети Георги" ЕАД – Пловдив да извършва клинично обучение на студенти и следдипломно обучение за срок от пет години.

През 2008 година лечебното заведение е първото в Република България, което е получило сертификат по ISO 9001:2000 за цялостна медицинска, научна и преподавателска дейност. През 2023 година УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив успешно премина ресертификационнен одит по системата ISO 9001:2015 за срок от 5 години.

Структурата на болницата е изградена в съответствие с изискванията на Наредба №49/ 18.10.2010 г., както следва:

- Диагностично-консултативен блок
- Стационарен блок
- Административно-стопански блок
- Болнична аптека

Предметът на дейност на УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД се определя от разрешението за дейност, издадено от Министъра на здравеопазването. Лечебното заведение изпълнява национални, регионални, междурегионални и спешни функции в областта на стационарната медицинска помощ, както следва:

- Диагностика и лечение на заболяванията, когато лечебната цел не може да се постигне от извънболнична помощ;
- Родилна помощ;
- Рехабилитация;
- Диагностика и консултации, поискани от лекар или лекар по дентална медицина от други лечебни заведения;
- Вземане и експертиза на органи (откриване, установяване и поддържане на жизнени функции на потенциален донор с мозъчна смърт при налична сърдечна дейност), експертиза на тъкани (костно-сухожилни тъкани) и предоставянето им за трансплантация:
- Присаждане на тъкани (костно-сухожилни тъкани);
- Вземане, експертиза, обработка, преработка, съхранение и присаждане (автоложно и алогенно) на хомопоетични стволови клетки;
- Клинични изпитвания на лекарства и медицинска апаратура съгласно действащото в страната законодателство;
- Учебна и научна дейност.

Дейностите се извършват по следните медицински специалности:

1. Вътрешни болести;
2. Нефрология;
3. Гастроентерология;
4. Ендокринология и болести на обмяната;
5. Клинична хематология;
6. Медицинска онкология;

7. Кардиология;
8. Ревматология;
9. Клинична токсикология;
10. Анестезиология и интензивно лечение;
11. Хирургия;
12. Съдова хирургия;
13. Гръдна хирургия
14. Детска хирургия;
15. Лицево-челюстна хирургия;
16. Пластично-възстановителна и естетична хирургия;
17. Кардиохирургия;
18. Неврохирургия;
19. Ортопедия и травматология;
20. Урология;
21. Акушерство и гинекология;
22. Очни болести;
23. Ушно-носно-гърлени болести;
24. Педиатрия;
25. Детска ревматология;
26. Детска пневмология и фтизиатрия;
27. Детска нефрология и хемодиализа;
28. Детска гастроентерология;
29. Детска ендокринология и болести на обманята
30. Детска кардиология;
31. Детска неврология;
32. Неонатология;
33. Пневмология и фтизиатрия;
34. Кожни и венерически болести;
35. Психиатрия;
36. Детска психиатрия;
37. Инфекциозни болести;
38. Нервни болести;
39. Лъчелечение;
40. Нуклеарна медицина;
41. Професионални болести;
42. Физикална и рехабилитационна медицина;
43. Клинична лаборатория;
44. Клинична имунология;
45. Клинична алергология;
46. Медицинска паразитология;
47. Образна диагностика;
48. Съдебна медицина;
49. Спешна медицина;
50. Обща и клинична патология;
51. Микробиология;
52. Вирусология;
53. Трансфузионна хематология;
54. Медицинска генетика.

Извършените приходи по видове услуги от дейността към 30.06.2024 г. и тяхното изменение спрямо същия период на 2023 г. са както следва:

(хил.лв.)

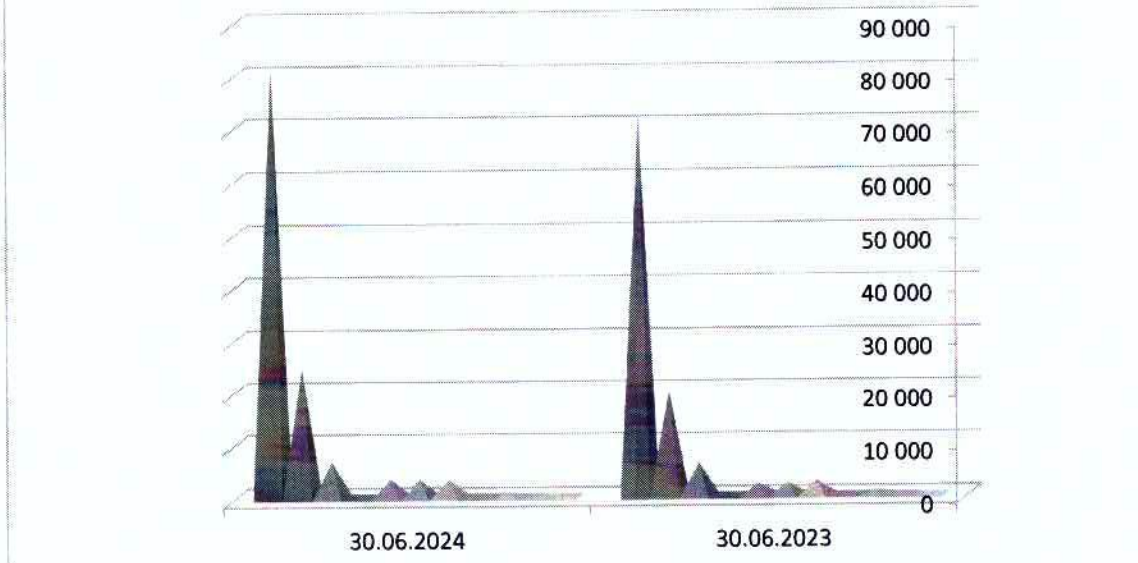
Реализирани нетни приходи от продажби			
по видове стоки/ продукти/услуги	**30.06.2024**	**30.06.2023**	**изменение %**
Клинични пътеки НЗОК	81 344	72 112	13%
Импланти, заплащани от НЗОК	3 493	2 276	53%
Клинични процедури НЗОК	3 385	2 424	40%
Лекарствени средства, заплащани от НЗОК	24 561	20 001	23%
Амбулаторни процедури НЗОК	6 751	6 297	7%
финансиране на мед.персонал по чл.34 от НОПДМП	1 629		100%
Финансиране за дейности за лечение на лица до 18-годишна възраст	9 862	9 464	4%
Мед.услуги по договор с контрагенти	132	116	14%
Платени протези, импланти и други	3 265	2 842	15%
Платени потребителски такси	145	143	1%
Платени мед. услуги по цените (граждани)	895	879	2%
Клинични изпитвания	285	131	118%
Практическо обучение	126	76	66%
Общо нетни приходи от продажби	**135 873**	**116 761**	16%

Най-висок относителен дял в общия обем на приходите от продажби заемат приходите от извършени услуги по договор за оказване на болнична помощ по клинични пътеки. УМБАЛ"Св.Георги" ЕАД има сключен договор по почти всички клинични пътеки с НЗОК. Нарастване се забелязва в стойностно и обемно отношение на отчетените и заплатени от страна на НЗОК клинични пътеки с **13%**; амбулаторни процедури с 7%, както и медицински изделия с **53%** спрямо базовия период. Общото нарастване на нетните приходи от продажби е в размер на 16% спрямо базовия период.

Във връзка с измененията в НАРЕДБА № 10 от 2009 г. за условията, реда, механизма и критериите за заплащане от Националната здравноосигурителна каса на лекарствени продукти, медицински изделия и на диетични храни за специални медицински цели, договаряне на отстъпки и прилагане на механизми, гарантиращи предвидимост и устойчивост на бюджета на НЗОК, влезли в сила от 01.06.2019 година лечебното заведение отчита медицинските изделия, заплащани от НЗОК директно на търговците на едро, като финансиране и същите не се отчитат в приходите от продажби.

Характерно за приходите на Дружеството е, че съгласно действащото в РБългария законодателство, НЗОК определя „твърди цени" на предоставяните болнични услуги – клинични пътеки, процедури, пределна стойност на заплащане на имплантируемите медицински изделия и т.н. Това следва да се има предвид при анализа на финансово-икономическите показатели, а така също и факта, че УМБАЛ"Св.Георги" ЕАД приема най-сложните и тежки случаи и пациенти от Пловдив и региона. Това съответно води до завишаване на разходите по здравните грижи и услуги от страна на лечебното заведение, но социалната функция, която то следва да изпълнява е от важно регионално значение.

Реализирани нетни приходи от продажби



УМБАЛ"Свети Георги" ЕАД реализира своите услуги само на **вътрешните** пазари.
Лечебното заведение е най- голямото държавно лечебно заведение на територията на страната и освен пациенти от района на гр.Пловдив и Пловдивска област обслужва и пациенти от други региони, в процентно отношение, както следва:

Област	Община	Процент от об. бр.
01	Благоевград	0,46
02	Бургас	0,69
03	Варна	0,19
04	Велико Търново	0,15
05	Видин	0,11
06	Враца	0,12
07	Габрово	0,11
08	Добрич	0,06
09	Кърджали	3,72
10	Кюстендил	0,08
11	Ловеч	0,09

12	Монтана	0,12
13	Пазарджик	5,82
14	Перник	0,04
15	Плевен	0,12
16	Пловдив	72,41
17	Разград	0,03
18	Русе	0,16
19	Силистра	0,06
20	Сливен	1,20
21	Смолян	3,73
22	София	0,93
23	Софийска област	0,25
24	Стара Загора	2,57
25	Търговище	0,02
26	Хасково	5,97
27	Шумен	0,08
28	Ямбол	0,68
99	Други	0,04
Общо		100,00

Основните клиенти на УМБАЛ "Свети Георги" ЕАД, чийто относителен дял надхвърля 10% от нетните приходи от продажби е:

Основни клиенти на УМБАЛ "Свети Георги" ЕАД с относителен дял над 10% от приходите от продажби				
Наименование	**относителен дял %**	**ЕИК**	**седалище и адрес на управление**	**връзка / взаимоотно-шения с дружеството**
РАЙОННА/НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНО-ОСИГУРИТЕЛНА КАСА	**96,43%**	**121858220**	гр.София, ул."Кричим" **1**	здравни услуги, извършвани от болници

УМБАЛ "Свети Георги"ЕАД, няма конкретни доставчици, чийто относителен дял надхърля 10% от разходите за суровини и материали. Следователно няма необходимост да бъдат публикувани ЕИК, седалищата и адреса им на управление, както и връзките/ взаимоотношенията им с дружеството.

✓ Рискове, пред които е изправено дружеството

При осъществяване на дейността си УМБАЛ"Свети Георги"ЕАД е изложено на определени рискове, които оказват въздействие върху неговите резултати.

Най-значимите финансови рискове, на които е изложено Дружеството, са изброени по-долу.

Валутен риск

По-голямата част от сделките на Дружеството се осъществяват в български лева. Незначителна част са в евро и в долари, чийто курс е фиксиран към курса на лева и долара.

Лихвен риск

Осъществяваните сделки са в български лева, без договорени редовни лихви, поради тези факти дружеството не е изложено на значителен лихвен риск.

Ценови риск

С цел управление на ценовия риск, дружеството заявява доставката на необходимите материали предварително и по тримесечия, договаря цените на тези услуги, за които това е възможно и съответно сключва договори за цялата финансова година.

Кредитен риск

Излагането на Дружеството на кредитен риск е ограничено до размера на балансовата стойност на търговските и кредитни вземания.

Дружеството няма концентрация на кредитен риск.

Ликвиден риск

Ликвидният риск представлява ръскът Дружеството да не може да погаси своите задължения.

Дружеството организира паричните потоци за осигуряване на достатъчно средства за плащане на изискуемите задължения. Промени в търговските условия, настъпили в следствие на промени в Закона за лечебните заведения и Търговския закон, доведоха до увеличаване на просрочените задължения на Дружеството през предходни отчетни периоди.

Към 30.06.2024 година Дружеството няма просрочени задължения.

III. АНАЛИЗ на ФИНАНСОВИ и НЕФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ (съгл. чл. 39, т. 2 от ЗС)

✓ Финансови показатели

Постигнатите от дружеството **финансови показатели** през първото шестмесечие на **2024** г. спрямо 2023 г. са както следва:

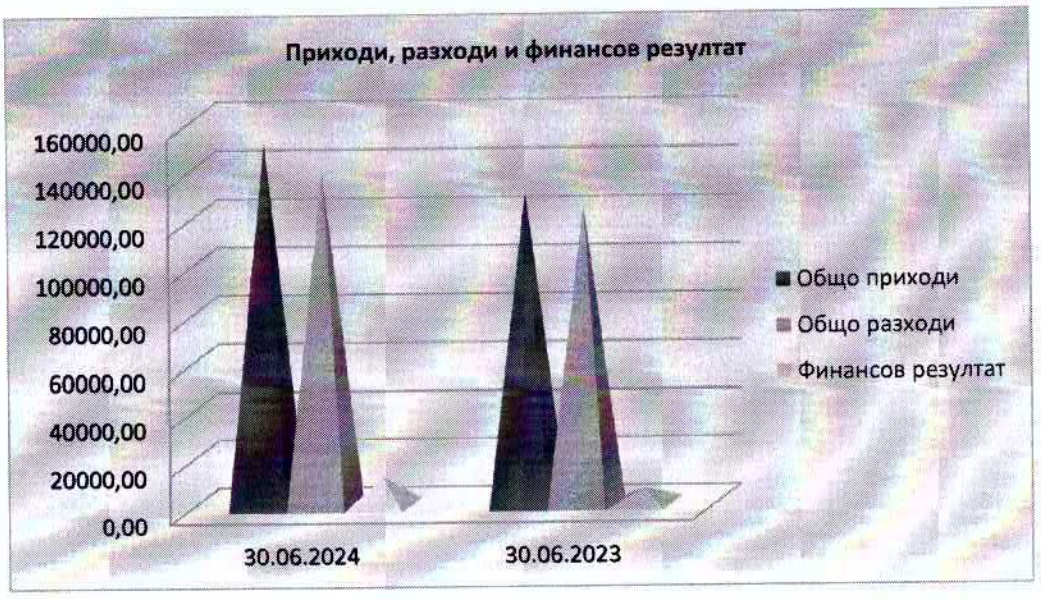
Приходите от оперативна дейност се увеличават през първото шестмесечие на **2024** година спрямо първото шестмесечие на **2023** година с **20 033** хил.лв., а разходите за оперативна дейност с **14 547** хил.лв.

(хил.лв.)

N:	Показатели:	30.06.2024 година	2023 година	2024/2023 стойност	2024/2023 процент
1	Финансов резултат	11 988	6 523	5465	83,8%
2	Нетни приходи от продажби	135 873	116 761	19112	16,4%
3	Общо приходи от оперативна дейност	150 357	130 324	20 033	15,4%
4	Общо приходи	150 366	130 333	20 033	15,4%
5	Общо разходи за оперативна дейност	138 279	123 732	14 547	11,8%
6	Общо разходи	138 378	123 810	14 568	11,8%
7	Собствен капитал	146 955	133 721	13 234	9,9%
8	Пасиви (дългосрочни и краткосрочни)	83 515	82 602	913	1,1%
9	Обща сума на активите	230 470	216 323	14 147	6,5%
10	Краткотрайни активи	100 943	92 703	8 240	8,9%
11	Краткосрочни задължения	38 732	41 042	-2 310	-5,6%
12	Краткосрочни вземания	39 448	31 340	8 108	25,9%
13	Краткосрочни финансови активи (без парични средства)	56 749	49 355	7 394	15,0%
14	Парични средства	44 194	43 348	846	2,0%
15	Материални запаси	17 247	17 937	-690	-3,8%
16	Дългосрочни задължения	38 187	34 938	3 249	9,3%
	Рентабилност:				
17	Коеф. на рентабилност на приходите от продажби (1/2)	0,0882	0,0559	0,0324	57,9%
18	Коеф. на рентабилност на собствения капитал (1/7)	0,0816	0,0488	0,0328	67,2%
19	Коеф. на рентабилност на пасивите (1/8)	0,1435	0,0790	0,0646	81,8%
20	Коеф. на капитализация на активите (1/9)	0,0520	0,0302	0,0219	72,5%

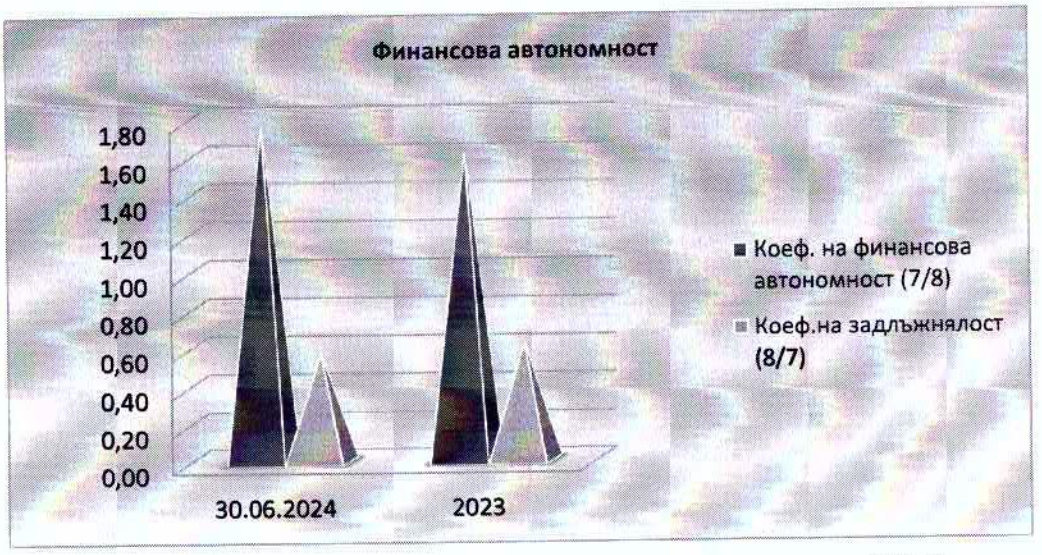
	Ефективност:				
21	Коеф. на ефективност на разходите (4/6)	1,0866	1,0527	0,0339	3,2%
22	Коефициент на ефективност на разходите от оперативна дейност (3/5)	1,0873	1,0533	0,0341	3,2%
	Ликвидност:				
23	Коеф. на обща ликвидност (10/11)	2,6062	2,2587	0,3475	15,4%
24	Коеф. на бърза ликвидност (10-15)/11	2,1609	1,8217	0,3392	18,6%
25	Коеф. на незабавна ликвидност (10-15-12)/11	1,1424	1,0581	0,0843	8,0%
26	Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)	1,1410	1,0562	0,0848	8,0%
	Финансова автономност:				
27	Коеф. на финансова автономност (7/8)	1,7596	1,6189	0,1408	8,7%
28	Коеф.на задлъжнялост (8/7)	0,5683	0,6177	-0,0494	-8,0%

	30.06.2024	30.06.2023
Общо приходи	150 366	130 333
Общо разходи	138 378	123 810
Финансов резултат	11 988	6 523



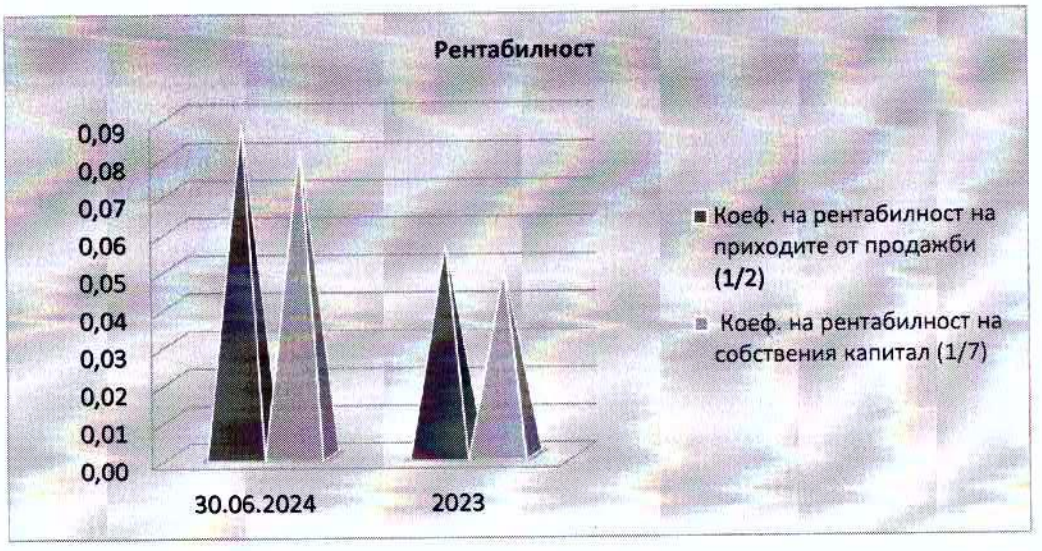
Финансовият резултат за първото шестмесечие на **2024** година е печалба в размер на **11 988** хил.лв.Общите приходи са в размер на **150 366** хил.лв., а разходите - **138 378** хил.лв. Дружеството е с положителен финансов резултат от своята дейност през последните **13** години.

	30.06.2024	2023
Коеф. на финансова автономност (7/8)	1,76	1,62
Коеф.на задлъжнялост (8/7)	0,57	0,62



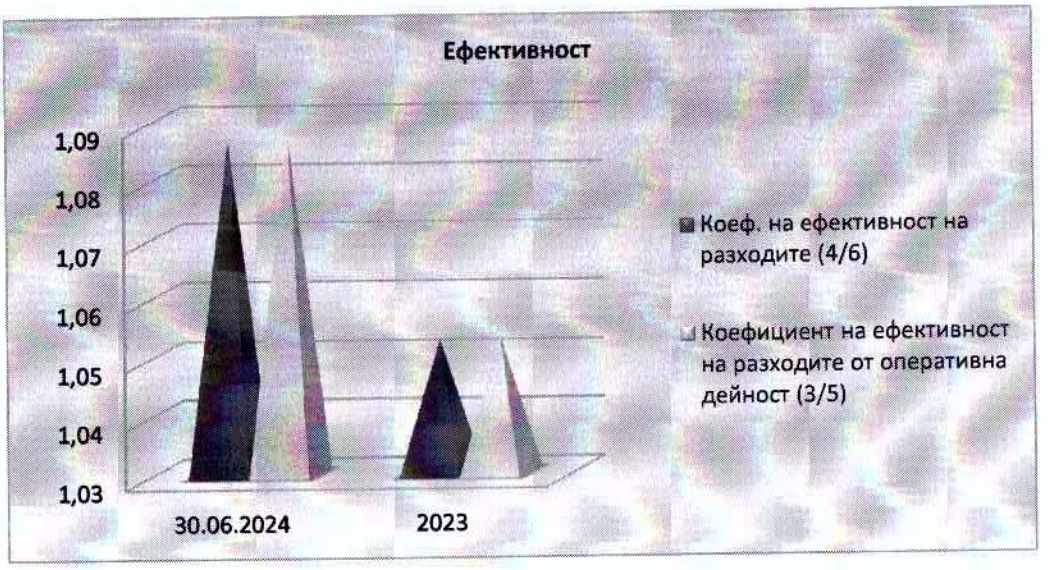
През първото шестмесечие на 2024 г. коефициентът на финансова автономност е 1,76. Показателите през годините ясно свидетелстват, че степента на покритие на задълженията (дългосрочни и краткосрочни) със собствен капитал на компанията се увеличава с всяка година, считано от 2010 г. насам.

	30.06.2024	2023
Коеф. на рентабилност на приходите от продажби (1/2)	0,088	0,056
Коеф. на рентабилност на собствения капитал (1/7)	0,082	0,049
Коеф. на рентабилност на пасивите (1/8)	0,144	0,079
Коеф. на капитализация на активите (1/9)	0,052	0,030



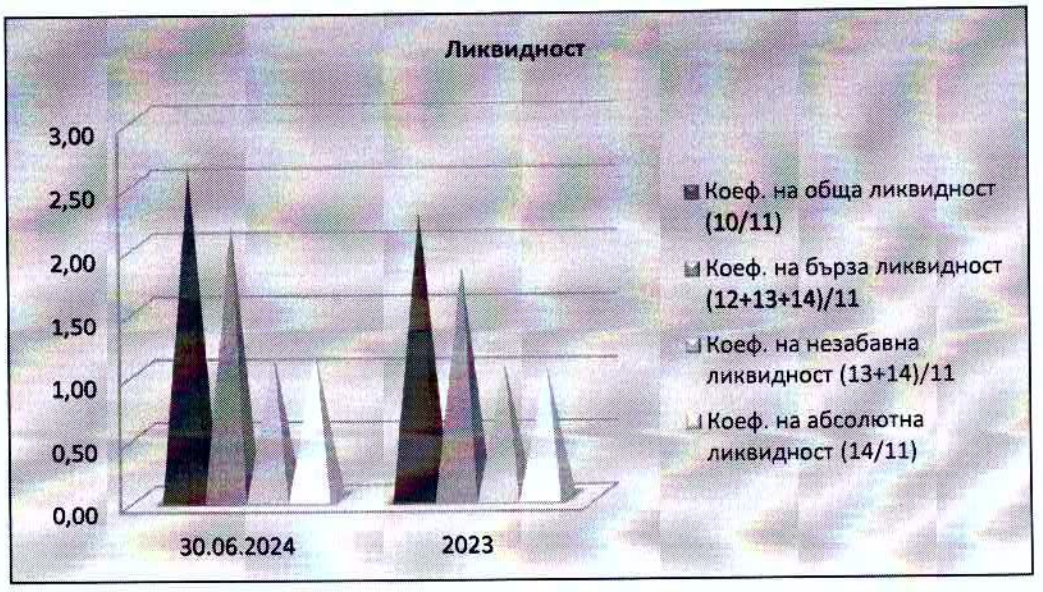
Показателите за рентабилност са свързани с печалбата на дружеството.
През 2009 г. всички показатели за рентабилност са отрицателни, тъй като дружеството е било на загуба и за рентабилност не може да се говори. От 2010 г. до 2023 г. вкл. показателят е с положителни стойности и се стабилизира като тенденция.

	30.06.2024	2023
Коеф. на ефективност на разходите (4/6)	1,087	1,053
Коефициент на ефективност на разходите от оперативна дейност (3/5)	1,087	1,053



От показателите за ефективност може да се направи извода, че през **2024** г., с 1 лев разходи ние получаваме приблизително, но не по-малко от 1 лв. приходи. За разходите от оперативна дейност коефициента е 1,087.

	30.06.2024	2023
Коеф. на обща ликвидност (10/11)	2,606	2,259
Коеф. на бърза ликвидност (12+13+14)/11	2,161	1,822
Коеф. на незабавна ликвидност (13+14)/11	1,142	1,058
Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)	1,141	1,056



Ликвидността е предпоставка за платежоспособността на дружеството.

Показателите за ликвидност показват способността на дружеството да изплаща текущите си задължения с наличните краткотрайни активи. Следва да се вземе под внимание и факта, че в наличните парични средства участват целеви средства за капиталови разходи, отпуснати от МЗдравеопазването в размер на **26 318** хил.лв. за изграждане на стратегически за лечебното заведение обекти. Налични са и **16** 935 хил.лв. – апортна вноска в капитала на дружеството за изграждане на нова сграда – Диагностично-лечебен корпус за клинични звена по педиатрични и онкологични специалности.
Въпреки това, ръководството е взело мерки, непрекъснато следи и анализира снабдяването с необходимите медикаменти, консумативи и други материали, като успешно прилага мерки за ограничаване натрупването на краткосрочни задължения.

✓ Нефинансови показатели

В лечебното заведение се наблюдават и извеждат за целите на управлението и за статистически цели следните стойностни, натурални и медико-статистически показатали, които дават представа за негови специфични, чисто секторни характеристики.

(хил.лв.)

N:	Стойностни, натурални и медико-статистически показатели:	30.06.2024	30.06.2023	2024/2023	
		година	година	стойност	процент
1	Средносписъчен брой на персонала (без жените в отпуск по майчинство), в т.ч.:	2704	2741	-37	-1,3%
	висш медицински персонал	693	697	-4	-0,6%
	висш немедицински персонал	138	153	-15	-9,8%
	полувисш и среден медицински персонал	819	829	-10	-1,2%
	друг персонал	1 054	1 062	-8	-0,8%
2	Средна брутна работна заплата в лв.	3 068	2 615	453	17,3%
3	Среден брой легла	1 490	1 490	0	0,0%
4	Брой преминали болни	49 654	47 681	1 973	4,1%
5	Брой постъпили по спешност пациенти	31 401	30 360	1 041	3,4%
6	Брой леглодни	204 201	196 567	7 634	3,9%
7	Използваемост на леглата в %	75,72	73,29	2	3,3%
8	Използваемост на леглата в дни	137	132	5	3,8%
9	Оборот на леглата	33	32	1	3,1%
10	Среден престой на 1 болен в дни	4	4	0	0,0%
11	Средна стойност на 1 преминал болен, в лв.	2 783,00	2 593,00	190	7,3%
12	Средна стойност на 1 леглоден, в лв.	677,00	629,00	48	7,6%
13	Средна стойност на 1 лекарстводен, в лв.	211,00	194,00	17	8,8%
14	Средна стойност на 1 ден за мед.консумативи, в лв.	81,00	73,00	8	11,0%
15	Средна стойност на 1 храноден, в лв.	4,00	4,00	0	0,0%
16	Брой извършени прегледи в диагностично-консултативните кабинети	89 899	77 845	12 054	15,5%
17	Оперативна активност, вкл. по вид сложност	16 684	15 562	1 122	7,2%
	сложни и много сложни	8 718	7 812	906	11,6%
	средни	6 851	6 761	90	1,3%
	малки	1 115	989	126	12,7%
18	Леталитет в %	1,47	1,64	-0,17	-10,4%

➢ **Численост и структура на персонала:**

Структура на персонала по категории

(брой)

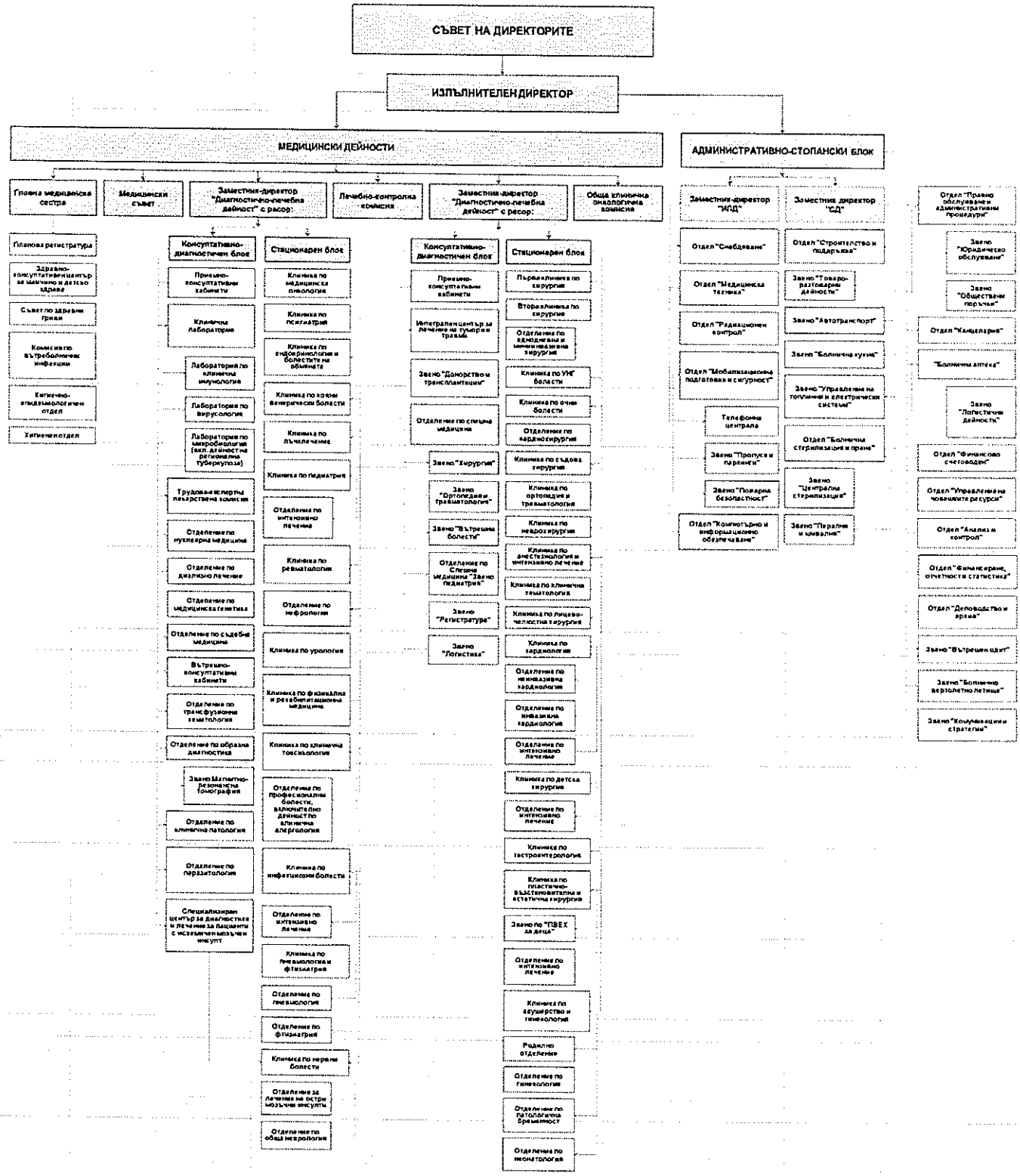
Персонал	30.06.2024	30.06.2023
Общо, в т.ч.	**2704**	**2741**
Лекари/Фармацевти	510	509
Специализанти	183	188
Специалисти по здравни грижи	819	829
Магистър с немедицинско образование	94	94
Бакалавър с немедицинско образование	44	59
Санитари и болногледачи	508	544
Друг персонал	546	518



➢ **Организационна структура**

ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНСКА СТРУКТУРА НА УМБАЛ "СВЕТИ ГЕОРГИ" ЕАД, ГР. ПЛОВДИВ

УТВЪРЖДАВАМ:
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
ПРОФ. Д-Р КАРЕН ДЖАМБАЗОВ, Д.М.
СЧИТАНО ОТ: 29.05.2024 г.



➢ **Политика по опазване на околната среда**

УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД полага усилия за постигане на непрекъснато подобрение на екологичните показатели и резултатността си спрямо околната среда при при осъществяване на дейността си, в предлагането на услуги.

Основните принципи и приоритети на политиката по опазване на околната среда са:

- оценка влиянието върху околната среда на осъществяваните от дружеството услуги;
- съответствие с нормативните изисквания по опазване на околната среда, имащи отношение към дейностите и процесите на дружеството и техните аспекти;
- спазване на всички нормативни актове и вътрешни разпоредби за опазване на околната среда;
- следене на ключовите характеристики на процесите и дейностите, имащи значимо въздействие върху околната среда и вземане на предпазни мерки срещу потенциално замърсяване на околната среда;
- икономия на енергия, материали и хартия във всички дейности;
- ефективно управление на генерираните отпадъци, намаляването и рециклирането им;
- ангажираността и съпричастността на работещите в дружестовото по отношение на политика за опазване на околната среда;
- обучение и засилване на персоналната отговорност на работещите към опазване на околната среда;
- популяризация на концепцията за „зелена околна среда" сред персонала, клиентите и доставчиците на дружеството.

В изпълнение на политиката по опазване на околната среда през първото шестмесечие на 2024 г. Дружеството е реализирало следните мероприятия на стойност, включена в междинния финансов отчет:

(хил.лева)

Мероприятие	Стойност
Събиране и транспортиране на опасни отпадъци, генерирани от дейността	88
Общо	**88**

Всички данни и стойности, използвани при изчисление на финансовите и нефинансовите показатели са представени в междинния финансов отчет на УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД към 30.06.2024 г. и всички от съществено значение разяснения по отношение на сумите на разходите са оповестени в приложението към предварителния финансов отчет.

IV. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И РАЗВОЙНА ДЕЙНОСТ (съгл. чл. 39, т.5 от ЗС)

През първото шестмесичие на 2024 г. УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не е развивало действия, свързани с научноизследователска и развойна дейност.

V. ВАЖНИ СЪБИТИЯ, КОИТО СА НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА, КЪМ КОЯТО Е СЪСТАВЕН ФИНАНСОВИЯ ОТЧЕТ (съгл. чл. 39, т. 3 от ЗС)

След съставянето на междинния финансов отчет към 30.06.2024 г. в УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не са настъпили важни събития, които следва да бъдат оповестени.

VI. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СОБСТВЕНИ АКЦИИ, изисквана по реда на чл. 187д от ТЗ (съгл. чл.39, т.6 от ЗС)

- ***Информация за придобитите и прехвърлени към 30.06.2024 година собствени акции:***

Дружеството няма придобити и прехвърлени през годината собствени акции.

- ***Информация за притежаваните собствени акции:***

Дружеството не притежава собствени акции. Министерството на здравеопазването, като представител на Държавата в капитала на търговското дружество е едноличен собственик на капитала му.

VII. СДЕЛКИ, СКЛЮЧЕНИ МЕЖДУ УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД и СВЪРЗАНИ ЛИЦА, СДЕЛКИ ИЗВЪН ОБИЧАЙНАТА МУ ДЕЙНОСТ И СДЕЛКИ, КОИТО СЪЩЕСТВЕНО СЕ ОТКЛОНЯВАТ ОТ ПАЗАРНИТЕ УСЛОВИЯ (съгл. чл. 247, ал. 2, т. 5 от ТЗ)

- ***Информация за сключените сделки със свързани лица:***

През първото шестмесечие на 2024 г. УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД е сключило следните сделки със свързани лица:

Вид на сделката	*Свързано лице*	*Характер на свързаността*	*Стойности на сделката*
Месечен наем на част от сграда	ДЗЗД ЦТЗЗТЕХ Свети Георги	дъщерно дружество	780,00 лева с ДДС месечен наем
Месечен наем на медицинско оборудване	ДЗЗД ЦТЗЗТЕХ Свети Георги	дъщерно дружество	22 320 лева с ДДС
Осигуряване на обслужване по трудова медицина	ТМ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	121 860.00 лева със ДДС за срок от 12 месеца
Договор за наем на недвижим имот	ТМ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	120,00 лева с ДДС месечен наем
Договор на наем на недвижим имот и стопански разходи	ДКЦ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	1 261,20 лева със ДДС месечен наем плюс префактуриране на стоп.р-ди
Отдаване под наем на медицинска апаратура	ДКЦ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	Стойността се формира на база преминали болни
Субсидиране за извършване на медицински дейности по реда на Наредба № 3 от 2019 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор на брой преминали пациенти
Финансиране на дейности по Национална програма за подобряване на майчиното и детско здраве 2021-2030 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно Приложение № 1 и Приложение № 2 договора
Субсидиране за извършване на дейности по реда на Наредба № 2 от 2011 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор за 2024 година общ финансов ресурс
Субсидиране за извършване на медицински дейности по реда на Наредба № 13 от 2021 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор,възстановяване на направените разходи
Субсидиране по чл. 42б от Наредба № 1 за специализантите, приети на определени от МЗ места	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор, въз основа на предоставени в МЗ справки за проведеното обучение от специализантите
Субсидиране по чл. 41 , ал.6 от Наредба № 1 за таксите за практическо обучение	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор, въз основа на предоставени в МЗ справки за проведеното обучение от специализантите
Получаване на лекарствани продукти и/или медицински изделия, съгласно Приложение № 1 от договора	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	
Държавни доставки в натура на лекарствени продукти и медицински изделия	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	
Субсидиране в изпълнение на „Националната програма за превенция и контрол на туберкулозата в Република България 2021 – 2025"	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Сумата до 39 000,00 лева

- ***Информация за сключените сделки извън обичайната дейност:***

През първото шестмесечие на 2024 г. УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД не е сключвало сделки извън обичайната му дейност, които биха оказали влияние върху финансовите отчети на дружеството.

- ***Информация за сключените сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия***

През първото шестмесечие на 2024 г. УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не е сключвало сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия.

VIII. АНАЛИЗ НА СЪОТНОШЕНИЕТО МЕЖДУ ПОСТИГНАТИТЕ ФИНАНСОВИ РЕЗУЛТАТИ, отразени в междинния финансов отчет към 30.06.2024 година и одобрената от страна на Принципала ГОДИШНА ПРОГНОЗА ЗА 2024 година

РЕАЛИСТИЧЕН ВАРИАНТ			в хил.лв.
№ по ред	*показател*	*Отчет 30.06.2024 г.*	*Годишна прогноза за 2024 г.*
	Отчет за приходите и разходите, хил.лв.		
1	**Приходи от оперативна дейност**	**150 357**	**250 925**
2	**Общо приходи**	**150 366**	**250 926**
3	**Разходи от оперативна дейност в т.ч.**	**138 279**	**247 326**
4	Разходи за суровини и материали	65 745	113 521
5	Разходи за външни услуги	5 655	8 972
6	Разходи за персонала	57 652	105 427
7	Разходи за амортизации, в т.ч. обезценки	7 290	14 500
8	Други разходи	1 937	4 906
9	**Общо разходи**	**138 378**	**247 576**
10	в т.ч. Финансови разходи, в т.ч.	**99**	**250**
11	Разходи за лихви	65	0
12	**Разходи за данъци**	**0**	**335**
13	**Брутна печалба**	**11 988**	**3 350**
14	**Нетна печалба/загуба**	**11 988**	**3 015**
	Баланс, хил.лв.		
1	**Общо активи**	**230 470**	**234 456**
2	**Дълготрайни активи**	129 527	168 656
3	**Краткотрайни активи**	100 889	65 800
4	**Разходи за бъдещи периоди**	**54**	0
5	**Общо пасиви**	**83 514**	**107 523**
6	**Нетекущи пасиви**	38 187	50 123
7	**Текущи пасиви**	38 732	48 200
8	**Финансирания**	6 596	9 200
9	**Собствен капитал**	**146 956**	**126 933**
10	в т.ч.записан капитал	88 787	87 541
11	в т.ч.резерви	45 710	33 500
12	в.т.ч.натрупани печалби/загуби от предходни години	470	2 877
13	в т.ч.текуща печалба/загуба	11 988	3 015
14	**Пасиви плюс капитал**	**230 470**	**234 456**
15	Задължения до 1 година	38 732	57 400
16	Задължения над 1 година	38 187	13 123
17	Дължим дивидент		0
18	Платен дивидент		

19	Задължения към финансови предприятия	9 128	17 000
	Отчет за паричните потоци, в хил.лв.		
1	**Парични потоци от основна дейност**	**11 985**	**34 242**
2	Постъпления от търговски контрагенти	129 853	240 343
3	Плащания на търговски контрагенти	-66 264	-117 617
4	Плащания, свързани с трудови възнаграждения	-57 503	-100 927
5	Други парични потоци от основна дейност - нето	5 899	12 443
6	**Парични потоци от инвестиционна дейност**	**-13 661**	**-76 462**
7	Плащания, свързани с дълготрайни активи	-13 661	-76 462
8	Други постъпления/плащания от инвестиционна дейност		
9	**Нетен паричен поток от финансова дейност**	**2 522**	**16 220**
10	Постъпления по банкови заеми	3 311	16 219
11	Плащания по банкови заеми		
12	Други постъпления/плащания	-789	1
13	**Изменение на паричните средства през периода**	846	-26 000
14	**Парични средства в началото на периода**	43 348	39 000
15	**Парични средства в края на периода**	44 194	13 000
	Други		
1	Средна численост на персонала за отчетния период	2 704	2 738
2	Изплатени възнаграждение на органите за управление и контрол (като обща сума), в т.ч. осигурителни вноски	168	186

РЕАЛИСТИЧЕН ВАРИАНТ			
№ по ред	***показател***	***Отчет 30.06.2024 г.***	***Годишна прогноза за 2024 г.***
	Финансови показатели		
1	Коефициент на рентабилност на собствения капитал	0,08	0,02
2	Коефициент на ефективност на разходите	1,09	1,01
3	Коефициент на обща ликвидност	2,61	1,15
4	Коефициент на задлъжнялост	0,57	0,85
	Нефинансови показатели		
1	Използваемост на леглата в %	75,72%	70,00%
2	Брой преминали болни	49 654	80 000
3	Придобиване и основен ремонт на съществуващи нетекущи активи	16 969	40 000

IX. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ПОЛИТИКАТА ОТНОСНО УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИТЕ РЕСУРСИ (съгл. чл.39, т.8 от ЗС)

- **Политиката относно управление на финансовите ресурси на УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД касае способността му да:**
  - изпълнява задълженията си навременно;
  - реализира добра събираемост на вземанията;
  - генерира приходи, а оттам и печалба;
  - финансира приоритетно ключови инвестиционни проекти;
  - да намалява загубите от рентабилни дейности, които трябва да поддържа, в изпълнение на своята социална функция – като спешна медицина, интензивно лечение, инфекциозни болести, психиатрия, професионални болести и други.

- **Политиката относно управление на финансовите ресурси на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД отчита влиянието на ключови фактори като:**
  - междуфирмените вземания и задължения;
  - събираемост на вземанията;
  - ценова политика;
  - търговска политика;
  - данъчна политика и ползването на данъчни облекчения;
  - плащане на санкции;
  - технологичната обезпеченост на дружеството;
  - стимулиране и регулиране на производството и потреблението;
  - пазари за реализация на предлаганите услуги;
  - конкурентоспособността на дружеството;
  - взаимоотношения с финансово-кредитни институции;
  - държавни субсидии за подпомагане на дейността;
  - развитие на международните отношения и възможни алтернативи за развитие в тази посока.

- **Политиката относно управление на финансовите ресурси на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД включва следните принципи:**
  - стриктно спазване на действащото законодателство;
  - мониторинг на ключови финансови показатели;
  - обезпечаване на мениджмънта с финансово - счетоводна информация за вземане на решения;
  - своевременно осигуряване на необходимите финансови ресурси за развитие на дружеството при възможно най-изгодни условия;
  - ефективно инвестиране на разполагаемите ресурси (собствени и привлечени);
  - управление на капитала и активите на дружествата (включително и привлечените капитали);
  - финансово обезпечаване на съхранението и просперитета на дружеството.

- ***Информация за задълженията на УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД и възможностите за тяхното обслужване:***

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД има следните текущи задължния, подробно описани в приложение към междинния финансов отчет за първото шестмесечие на 2024 година:

Вид	*Стойност*	*Бележка № от ГФО*
Текущи задължения	38 732 хил.лв.	1.12.

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД има следните възможности за тяхното покриване:

Стойност на вземанията	*Стойност на паричните средства*	*Стойност на задълженията*	*Възможност да обслужването на задълженията*

(1)	(2)	(3)	(4) = (1+2-3)
39 448 хил.лв.	44 194 хил.лв.	38 732 хил.лв.	44 910 хил.лв.

От таблицата по-горе е видно, че стойността на задълженията не е **по-голяма** от стойността на вземанията и наличните парични средства на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД. Въпреки това **дружеството е предприело следните мерки за покриване на задълженията:**

1. Мерки за оптимизация на структурата и организацията на дейността:

1.1. Разумни инвестиции за поддържане високото ниво на компетентност на всички клинични и параклинични звена в съответствие с действащите медицински стандарти;

1.2. Мониторинг, периодичен анализ и усъвършенстване на системите за заплащане на труда като основен стимул за работата на служителите в лечебното заведение.

1.3. Мониторинг, периодичен анализ и при необходимост – извършване на промени в структурата и дейността на клиничните и параклиничните звена чрез: реорганизация на легловия фонд; преместване на клиники и преструктуриране на същите за по-добра колаборация и намаляване на разходите; пребазиране и обединяване на параклинични структури за по-добра колаборация и намаляване на разходите;

1.4. Недопускане излизането на медици и други специалисти в продължителен неплатен отпуск с оглед ограничаване на възможностите да се упражнява медицинска професия в структури извън УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД;

1.5. Усъвършенстване на системите за управление и контрол на качеството на работа на болничните звена;

2. Мерки за увеличаване на приходите:

2.1. Мониторинг, периодичен анализ и при необходимост – извършване на промени в ценоразписа на платените услуги с цел предлагане на рентабилни платени услуги и с цел да се отговори на търсенето на пазара на медицински услуги;

2.2. Проучване, подготовка и участие в международни програми и програми на ЕС за финансиране на проекти за здравеопазване и проекти за подобряване на материалната база и административния капацитет на организацията;

2.3. Търсене на персонална, в т.ч. имуществена отговорност, от служителите, допуснали неправилно отчитане на изпълнението на КП, когато това е довело до незаплащане на извършена дейност или финансови санкции за дружеството (липса на подписи, извършени, но неотчетени дейности, недостатъчен болничен престой и т.н.);

2.4. Организиране своевременното уведомяване и остойностяване на лечението на пациенти без здравноосигурителни права или с прекъснати здравноосигурителни права, вкл. за предявяване цената на лечението, и осигуряване на необходимата организация за събиране на цената от неосигурените лица.

2.5. Внедрената Интегрирана болнична информационна система да се използва най-рационално за проследяване в реално време пътя на всеки пациент от регистратурата до изхода на болницата и свързаните със съответния потребител разходи, приходи, медицински дейности, проследяване и текущ анализ на медико-статистическите и финансово-икономическите показатели;

2.6. Търсене на възможности за разширяване на дейността за допълнително финансиране на здравни дейности, извършвани от лечебното заведение по линия на здравното застраховане – сключване на договори и подобряване на взаимодействието със застрахователните компании.

2.7. Оценка, изискване и осигуряване чрез бюджета на МУ - Пловдив или чрез Републиканския бюджет на необходимите материални или финансови ресурси, за подобряване на структурните възможности и организацията на работа в лечебното заведение като обучаваща институция.

3. Мерки за намаляване на разходите:

3.1. Периодичен мониторинг на Системата за финансово управление и контрол на дружеството;

3.2. Възлагане на обществени поръчки чрез процедури по ЗОП при условия на честна и лоялна конкуренция, и недопускане обвързването на лечебното заведение с финансови условия и цени, по-високи от референтните за пазара на стоки и услуги за здравеопазването;

3.3. Периодичен анализ на себестойността на дейностите и на издръжката на обслужващи структури, като Болнична кухня, Перална, Автотранспорт, Парно-отоплителна централа с цел осигуряване на оптимална ефективност от поддържането на обслужващите дейности или тяхната замяна с външни услуги;

3.4. Внедрената интегрирана болнична информационна система да се използва най-рационално за проследяване в реално време пътя на всеки пациент от регистратурата до изхода на болницата и свързаните със съответния потребител разходи, приходи, медицински дейности, проследяване и текущ анализ на медико-статистическите и финансово-икономическите показатели;

3.5. Извършване на енергийни обследвания на материално-техническата база и реализиране на набелязаните необходими енергоефективни мерки по договори с гарантиран резултат или други инвестиционни договори с цел намаляване на разходите за отопление и електрическа енергия;

3.6. Усъвършестване на системата за докладване на случаи по клинични пътеки и процедури, при които изписаните разходите за медикаменти на пациент надхвърлят прага на рентабилност;

3.7. Лекарствена политика в насока намаляване на разходите за лекарствени продукти чрез правилна антибиотична политика, чрез договаряне и снабдяване на лекарствени продукти в ниския ценови диапазон на дадена анатомо-терапевтична група или код, чрез контролни мерки за проверка на назначената лекарствена терапия на пациентите и изписаните им медикаменти.

4. Мерки за редуциране нивото на просрочените задължения:

През 2023 година съотношението между просрочените задължения и приходите продължи да се подобрява, като приоритет за ръководството беше размерът на просрочията да не надхвърля размера на месечните приходи, а основна цел – тяхното намаляване и по възможност разплащане. В тази връзка бяха предприети следните предпазни мерки:

4.1. Периодичен анализ на информацията, въвеждена в модулите "Складово стопанство", "Счетоводство", "е-СФУК" и използването й за перманентно въвеждане и следене на поеманите финансови задължения и падежите на плащане на доставките на стоки и услуги. Успешното изпълнение на тази мярка е от решаващо значение за управлението на дълга, тъй като ще позволи ръководството да получава своевременна и точна информация за състоянието на задълженията към доставчиците на стоки и услуги.

4.2. Изпълнение на погасителните планове съгласно подписани споразумения за разплащане на просрочени към доставчици на медикаменти и др.

4.3. Спазване на приетите правила за разплащане с доставчиците на стоки и услуги, а именно: Редовно изплащане към изправните доставчици на месечната заявка плюс 10 на сто върху стойността на заявката, когато към съответния доставчик има просрочени задължения. При наличие на свободен финансов ресурс за разплащене се спазват следните принципи: (1). пропорционално плащане от размера на изискуемите задължения; (2). при липса на достатъчен финансов ресурс, който да покрие пропорционално плащане от около 20% към всички доставчици, се взима предвид давността на просрочените задължения и възможността от обвързване на лечебното заведение с плащане на неустойки, лихви и/или други финансови тежести от възникване на евентуални съдебни спорове; (3). плащания към доставчиците, с които лечебното заведение е във висящи съдебни спорове да се изпълняват съобразно постигнати споразумения, чието подписване трябва да бъде одобрено от принципала на дружеството;

Въвеждането на интегрираната информационна система за перманетно следене на падежите на плащане и натрупване на задължения, изпълнението на подписаните погасителни планове с доставчици и на трето място - упражняването на текущ контрол върху възникването на нови задължения за отчетния период ще имат за резултат спазването на заложените разчети за размера на просрочените задължения.

След предприетите мерки от страна на ръководството на Дружеството към 30.06.2024 година УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД няма просрочени задължения.

Евентуалните **заплахи**, пред които УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД може да се изправи, включително влиянието и неговата експозиция по отношение на ценовия, кредитния и ликвидния риск и риска на паричния поток са посочени в т.II „Характеристика на дейността", т. „Рискове, пред които дружеството е изправено" на настоящия доклад за дейността.

X. ОЦЕНКА НА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ИНВЕСТИЦИОННИ НАМЕРЕНИЯ

Към 30.06.2024 г. ръководството на УМБАЛ «Свети Георги» ЕАД е изпълнило следните по-значими инвестиционни мероприятия:

I. Инвестиции, изпълнени със собствени средства на лечебното заведение:

Наименование	Клиника/звено	Стойност
Паркинг за пациенти контролиран достъп в парцел 510.249	Охрана и пропуск	337106,71
Кабелно трасе от ТП3 и ТП4 до сграда ХБ и захранване на ОВК съоръжения	Пароотоплителна централа	775 717,36

Компютърен томограф Somatom X.cite Siemens	Отделение по образна диагностика	2 327 940,00
Скопично-графичен рентгенов апарат GE Discovery RF180	Отделение по образна диагностика	810 000,00
Стерилизатор паров модел Cliniclave 45 – комплект	Централна стерилизационна	82 800,00
СМР в Клиника по кардиология	Клиника по кардиология	1 669 719,57

II. Инвестиции, изпълнени със средства от капиталови субсидии от Министерство на здравеопазването:

Наименование	Клиника/звено	Стойност
Стартирано е изграждането на болнично вертолетно летище	Болнични звена	157 661,00

III. Инвестиции в процес на изпълнение:

Наименование	Стойност
Стартирано строителство на лечебно - диагностичен блок за болнични структури по педиатрични и онкологични специалности	Обща стойност на проекта 43 295 970.66 лв., от които: 1,361,179.66 лв. собствени средства 25 000 000.00 лв. целева капиталова субсидия отпусната от МЗ 16 934 791.00 лв. вноска в увеличение на капитала по ПМС 153/16.07.20г. Към 30.06.2024 год. са изпълнени и разплатени СМР в размер на 13 860 861,60 лв.
Стартирано строителство на покрит /многоетажен/ паркинг с възможност за изграждане на хеликоптерна площадка	Обща стойност на проекта 9 239 830.40 лв. с ДДС, от които 90% са финансирани с отпуснат банков кредит от ОББ АД с общ размер до 27 000 000.00 лева и 10% собствени средства. Към 30.06.2024 год. са изпълнени и разплатени СМР в размер на 9 252 143,72 лв.
Стартирано строителство за реконструкция, пристрояване и преустройство на сграда във връзка с пребазиране на клиники	Обща стойност на проекта 19 712 880.00 лв. с ДДС, от които 90% са финансирани с отпуснат банков кредит от ОББ АД с общ размер до 27 000 000.00 лева и 10% собствени средства. Към 30.06.2024 год. са изпълнени и разплатени СМР в размер на 2 639 093,84 лв.

XI. НАСТЪПИЛИ ПРОМЕНИ В ОСНОВНИТЕ ПРИНЦИПИ НА УПРАВЛЕНИЕ

През първото шестмесечие на 2024 г. в основните принципи на управление на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не са настъпили промени.

XII. ОСНОВНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА ПРИЛАГАНИТЕ СИСТЕМА ЗА ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ И СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

Вътрешният контрол и управлението на риска са дейности, осъществявани в лечебното заведение с цел даване на разумна увереност за постигане на целите на търговското дружество при ефективно, ефикасно и икономично разходване на финансовите му ресурси; надеждност на финансовите отчети; спазване на законовите норми, вътрешни правила и сключените договори.

В съответствие с изискванията на Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор, за обезпечаване спазването на принципите за законосъобразност, добро финансово управление и прозрачност в УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД, гр. Пловдив е утвърдена и функционира Система за финансово управление и контрол/СФУК/, включваща политики и процедури, гарантиращи осъществяването на предварителен контрол преди поемане на финансови задължения и извършване на разходи, надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативната информация, както и опазване на активите.

Елементите на СФУК в УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД, гр. Пловдив са:

Елементи	Политики и процедури регламентиращи:
Контролна среда	1. личната почтеност и професионална етика на ръководството и персонала; 2. управленската философия и стил на работа; 3. организационната структура, осигуряваща разделение на отговорностите, йерархичност и ясни правила, права, задължения и нива на докладване; 4. управление на човешките ресурси; 5. компетентността на персонала.
Управление на риска	1. идентифициране, оценяване и контролиране на потенциални събития или ситуации, които могат да повлияят негативно върху постигане целите на организацията, и е предназначено да даде разумна увереност, че целите ще бъдат постигнати. 2. организиране, документиране и докладване пред компетентните органи предприетите мерки за предотвратяване риска от измами и нередности, засягащи финансовите интереси на Европейските общности.
Контролни дейности	1. процедури за разрешаване и одобряване; 2. разделяне на отговорностите по начин, който не позволява един служител едновременно да има отговорност по одобряване, изпълнение, осчетоводяване и контрол; 3. система за двоен подпис, която не разрешава поемането на финансово задължение или извършване на плащане без подписите на ръководителя на дружеството и главния счетоводител; 4. правила за достъп до активите и информацията; 5. предварителен контрол за законосъобразност; 6. процедури за пълно, вярно, точно и своевременно осчетоводяване на всички операции; 7. докладване и проверка на дейностите - оценка на ефикасността и ефективността на операциите; 8. процедури за наблюдение; 9. правила за управление на човешките ресурси; 10. правила за документиране на всички операции и действия, свързани с дейността на организацията; 11. правила за спазване на лична почтеност и професионална етика.

Информация и комуникация	1. идентифициране, събиране и разпространяване в подходяща форма и срокове на надеждна и достоверна информация, която да позволява на всяко длъжностно лице да поеме определена отговорност; 2. ефективна комуникация, която да протича по хоризонтала и вертикала до всички йерархични нива на лечебното заведение; 3. изграждане на информационна система за управление на организацията с цел свеждане до знанието на всички служители на ясни и точни указания и разпореждания по отношение на ролята и отговорностите им във връзка с финансовото управление и контрол; 4. прилагане на система за документиране и документооборот, съдържаща правила за съставяне, оформяне, движение, използване и архивиране на документите; 5. документиране на всички операции, процеси и трансакции с цел осигуряване на адекватна одитна пътека за проследимост и наблюдение; 6. изграждане на ефективна и навременна система за отчетност, включваща: нива и срокове за докладване; видове отчети, които се представят на ръководството; форми на докладване при откриване на грешки, нередности, неправилна употреба, измами или злоупотреба.
Мониторинг	1. Текущо наблюдение и самооценка

Въведената Стратегия за управление на риска в университетската болница обезпечава навременното идентифициране на рисковете, свързани с дейността на дружеството и подпомага ефективното им управление.

За подпомагане на мениджмънта и други заинтересовани страни при оценяване надеждността на финансовите отчети на дружеството в процеса на изготвяне на междинния финансов отчет към 30.06.2024 г. са съобразени следните основни характеристики:

Компоненти	Принципи
Среда на контрол	Определяне на средата, в която дружеството функционира: • индустия, регулаторни фактори, обща рамка за финансово отчитане; • естеството на предприятието – дейност, собственост, организационно – управленска структура, инвестиционна политика, структура на финансиране; • избор и прилагане на счетоводната политика; • бизнес намерения / бизнес програма и резултати; • оценка на финансовите показатели.
Оценка на риска	Идентифициране и оценка на рисковете от съществени отклонения на ниво „финансов отчет" и „вярност на отчитане на сделки и операции, салда по сметки и оповестявания".
Контрол на дейностите	Спазване на правилата и процедури, кореспондиращи с: • Оторизацията; • Прегледите на резултатите от дейността; • Обработка на информацията; • Физическите контроли; • Разпределение на задълженията
Информация и комуникация	Прилагане на информационните системи – автоматизирани или неавтоматизирани за: иницииране, отразяване, обработка и отчитане на сделки и операции или други финансови данни, включени във финансовия отчет; осигуряване и навременност, наличие и точност на информацията, анализ, текущо наблюдение на резултатите от дейността, политиките и процедурите, ефективното разпределение на задълженията чрез приложимите системи за сигурност в приложимите програми, бази данни и операционна система, вътрешния и външния обмен на информацията.

Дейности по мониторинга	Текущо наблюдение на въведените системи и контроли, тяхната ефективност във времето, извеждане на проблеми или очертаване на области, нуждаещи се от подобрение.

XIII. ПРОМЕНИ В УПРАВИТЕЛНИТЕ И НАДЗОРНИТЕ ОРГАНИ

На 24.06.2024 година се сключи нов ДУК - № РД 16-287/24.06.2024, вписан в търговския регистър на 02.07.2024 година.

През първото шестмесечие на 2024 г. в Съвета на директорите на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не са настъпили промени.

XIV. РАЗМЕР НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА, НАГРАДИТЕ И/ИЛИ ПОЛЗИТЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА УПРАВИТЕЛНИТЕ И КОНТРОЛНИТЕ ОРГАНИ (съгл. чл. 247д, т.1 от ТЗ)

- ***Информация за получените възнаграждения на членовете на Съвета на Директорите на УМБАЛ „Свети Георги"ЕАД през 2023 година:***

Вид	Сума в хил.лева	Основание
Възнаграждения по ДУК	168	възнаграждение по договор за управление
Разходи за осигурителни вноски	6	осиг.вноски за с-ка на работодателя по ДУК
Общо:	174	

Възнаграждения са изплащани на всеки от тримата членове на СД.

- ***Информация за получените непарични възнаграждения на членовете на управителните и контролните органи на УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД:***

Вид непарично възнаграждение	Сума в лева
ваучери за храна	480,00

XV. ПРИДОБИТИТЕ, ПРИТЕЖАВАНИТЕ И ПРЕХВЪРЛЕНИТЕ ОТ ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ ПРЕЗ 2024 ГОДИНА АКЦИИ И ОБЛИГАЦИИ НА УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД (съгл. чл. 247д, т.2 от ТЗ)

Членовете на Съвета на директорите нямат право и не са извършвали сделки с акции, облигации и не са придобивали акции на Търговското дружество.

XVI. УЧАСТИЕТО НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ В ТЪРГОВСКИ ДРУЖЕСТВА като неограничено отговорни съдружници, притежаването на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети (съгл. чл. 247д, т.4 от ТЗ)

Членовете на Съвета на директорите на УМБАЛ"Свети Георги" ЕАД – гр.Пловдив през първото шестмесечие на 2024 година не са участвали в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, не са притежавали повече от 25 на сто от капитала на други дружества, нито участват в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети.

XVII. ИЗВЕСТНИ НА УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД ДОГОВОРЕНОСТИ, в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции или облигации от настоящи акционери или облигационери

На ръководството на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не са известни договорености (включително и след приключване на финансовата година), в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции или облигации от настоящи акционери или облигационери.

XVIII. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ВИСЯЩИ СЪДЕБНИ, АДМИНИСТРАТИВНИ И АРБИТРАЖНИ ПРОИЗВОДСТВА

Към датата на съставяне на Доклада няма информация за висящи, съдебни и арбитражни производства, касаещи вземания или задължения в размер най-малко 10 на сто от собствения капитал на Дружеството.

XIX. ПЕРСПЕКТИВИ ЗА РАЗВИТИЕ НА УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД (съгл. чл. 39, т.4 от ЗС и чл. 247, ал. 3 от ТЗ)

Мисия:

Мисията на Университетската многопрофилна болница за активно лечение „Свети Георги" ЕАД е предлагане и предоставяне на достъпна, висококачествена и висококвалифицирана медицинска помощ - медицинска помощ в обхват, качество и обем, които трябва да задоволяват потребностите от болнична медицинска помощ и високоспециализирани дейности и изследвания на населението от Южен Централен Еврорегион; медицинска помощ, която е насочена към възстановяване и укрепване на здравето на населението, към снижаване на смъртността и повишаване качеството на живот на населението на Област Пловдив и региона на Южна България. Мисия на болницата е и нейния принос в развитието на медицинската наука и участието й в образованието и повишаване квалификацията на медицинските кадри.

Цялостната дейност на болницата е пряко свързана с реализирането на държавната здравна политика на територията на Област Пловдив и Южен Централен Еврорегион и утвърждаване на водещото място на болницата в областта на диагностично-лечебната, рехабилитационна, научната и образователна дейности чрез:

- медицинска апаратура, оборудване и технологии, осигуряващи постигане на високи качествени стандарти в болничната помощ;
- екипи от високоспециализирани специалисти и подготвен медицински и помощен персонал;
- взаимодействие с държавните структури, прилагащи националната здравна политика и със структурите, осигуряващи извънболничната помощ в региона;
- разработване и въвеждане на съвременни технологии и методи за обслужване на потребителите на медицински услуги;
- развитие на материално-техническа база, материални и човешки ресурси за участие в медицинската наука и обучението на студенти, специализанти и докторанти;

Цел и задачи пред лечебното заведение:

1. Основна цел на УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД е достигане на оптимално ниво на осигуреност на населението на Област Пловдив и Южен Централен Еврорегион от болнични услуги и удовлетвореност на потребителите на тези услуги при условията на устойчиво развитие и положителни финансово-икономически показатели на лечебното заведение.

2. Като показатели за постигане на целта могат да бъдат изведени:

Постигане на разумно пазарно съотношение „разход – приход";

Подобряване на отношението „разход – медицински ефект";

Нарастване/запазване на ръста на приходите спрямо предходни години;

Разширяване на болничния „портфейл" с нови медицински методи и услуги;

Постигане на висока удовлетвореност у медицинските кадри и съхраняване на тяхното самочуствие и чувство на принадлежност към лечебното заведение;

Постигане на висока удовлетвореност у пациентите от болничната дейност;

3. Основните задачи, произтичащи от целта и изброените измерители, са:
Достигане на оптимално ниво за организационна самостоятелност на всички клинични структури при условия на ефективен самоконтрол и контрол на финансовите и медицински показатели на тези структури;
Осигуряване прилагането на новоутвърдените медицински стандарти по застъпени в болницата специалности чрез постигане на оптимални показатели за медицинско оборудване, оптимална организация и численост на персонала;
Стриктно спазване на действащата нормативна уредба, на договорите с НЗОК по изпълнение на клинични пътеки, амбулаторни и клинични процедури, и на договорите с други финансиращи органи и организации, които са източник на парични постъпления за болницата;
Адаптиране към новите условия и усъвършенстване на организацията на работа в лечебното заведение, в т.ч. подобряване личната заинтересованост на персонала от финансово-икономическите резултати на лечебното заведение;
Адаптиране към новите условия и усъвършенстване на системите за управление и контрол на качеството на работа на административните, стопанските и помощните звена на болницата;
Адаптиране към новите условия и усъвършенстване на системата за финансово управление и контрол на лечебното заведение чрез ясно изразена контролна среда, процедури по управление на риска, адекватни и ефективни контролни дейности, система за мониторинг и осигуряване на необходимата информация и непрекъснатия й обмен по всички звена и структурни нива;
Проучване, подготовка и участие в международни програми и програми на ЕС за финансиране на проекти за здравеопазване и проекти за подобряване на материалната база и административния капацитет на организацията;
Оценка, изискване и осигуряване чрез възложителите на практическо обучение и специализации на повече материални и парични ресурси за подобряване на структурните възможности и организацията на работа в базите за клинично обучение на студенти, докторанти и специализанти;
Развитие и укрепване на партньорството с организации със сходна дейност в чужбина, с български и чужди неправителствени организации и партньори с цел осигуряване на необходимите ресурсни предпоставки за израстване на болницата, като водещ в страната научно-учебен медицински комплекс.

XX. ДРУГА ИНФОРМАЦИЯ ПО ПРЕЦЕНКА НА УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД

Ръководството на лечебното заведение счита, че представената по-горе информация изчерпателно и достоверно представя дейността на УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД през първото шестмесечие на 2024 година.