ПРЕДВАРИТЕЛЕН ИНДИВИДУАЛЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА
За годината, завършваща на 31.12.2023 г.

I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Дружеството е вписано в Търговския регистър към Агенцията по вписванията с ЕИК 115576405

Фирма:	***Университетска многопрофилна болница за активно лечение "Свети Георги" ЕАД***
Седалище:	гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66
Адрес на управление:	гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66
Предмет на дейност:	Код по КИД 86.10 – дейност на болници
Собственост:	Дружеството е: ***100*** **%** - държавна собственост;
Капитал:	Дружеството е с капитал 87 540 556 лв., разпределен в 8 754 056 бр. акции с номинална стойност 10 лв. всяка една.

Акционери:	Участие в капитала:
Министерство на здравеопазването	100.00%
Общо:	**100.00%**

Органи на управление: Дружеството е с едностепенна форма на управление:

- ***Съвет на директорите***

1. доц. Иван Младенов Соколов – Председател
2. проф.д-р Ангел Петров Учиков, д.м.н. - Член
3. проф.д-р Карен Бриянов Джамбазов, д.м.- Член

Изпълнителен директор на дружеството е проф.д-р Карен Бриянов Джамбазов, д.м.

Лицензии, разрешителни за осъществяване на дейността: ***Разрешение № МБ-34/26.06.2014 година за осъществяване на лечебна дейност от Министерство на здравеопазването***

Клонове (чл. 39, т.7 от ЗС): Дружеството няма регистрирани клонове в страната и чужбина.

Свързани лица: Дружеството има свързани лица, както следва:
ДКЦ „Свети Георги" ЕООД – дъщерно дружество;
ТМ"Свети Георги" ЕООД – дъщерно дружество;
ЦТЗЗТЕХ „Свети Георги" ДЗЗД- дъщерно дружество;
Министерство на здравеопазването – едноличен собственик на капитала

II. ХАРАКТЕРИСТИКА НА ДЕЙНОСТТА (съгл. чл.39, т.1 от ЗС)

Днешната университетска многопрофилна болница за активно лечение "Свети Георги" има вековна традиция. Тя е приемник на разкритата веднага след Освобождението (през 1879 г.) Болница на червено-кръстната организация "Св. Пантелеймон" - първото крупно болнично заведение в Южна България. По-късно болницата е преобразувана в държавна болница и като такава битува в съзнанието на голяма част от населението и до сега.

От 1945 г. болничната база е обявена за факултетска болница, база за клинично обучение на медицинските кадри към новоразкрития медицински факултет при Пловдивския университет. В следващите години базата на болницата се разширява значително чрез пристрояване и надстрояване на съществуващите и главно чрез строителство на нови корпуси, което приключва със завършването на блока на хирургическите

клиники, аптечен блок, хранителен блок, перилен блок, парна централа и др. върху нов терен на бул. "Пещерско шосе" през 1980г.

УМБАЛ "Свети Георги" е правоприемник на бившата болнична структура към ВМИ - Пловдив. През август 2000 г. със заповед на Министъра на здравеопазването е преобразувана в търговско дружество – Еднолично акционерно дружество. Разположена е в две бази – База 1 (терапевтични клиники) на бул. „В. Априлов" 15а и База 2 (хирургичен блок) на бул. „Пещерско шосе" №66, между които е осигурена 24-часова транспортна връзка за придвижване на болни и лекари-консултанти.

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив извършва дейността си съгласно Разрешение за осъществяване на лечебна дейност № МБ-34/26.06.2014 година, подписано от Министъра на здравеопазването. Лечебното заведение е с функции на междуобластна болница.

Днес УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив е водеща университетска болница в Южна България. Лечебното заведение е утвърдена диагностично-лечебна структура, в която са застъпени всички клинични специалности и в нея се оказва денонощна спешна и неотложна амбулаторна, стационарна и консултативна помощ при спешни заболявания, травми и лечение на населението в Пловдивска област и в населените места в Южен-Централен район, включващ 5 области. Във връзка с изпълнение на националните задачи по спешна медицинска помощ болницата се е доказала като основен център за обслужване на спешни състояния на болни от града и областите от Южна България. УМБАЛ "Свети Георги" е един от утвърдените центрове, включени в програмата за донорство на органи и тъкани за трансплантация.

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив е учебна база за учебно-преподавателска и научноизследователска дейност.

Министерство на здравеопазването със Заповед № РД-01-123/06.03.2023 година одобрява УМБАЛ "Свети Георги" ЕАД – Пловдив да извършва клинично обучение на студенти и следдипломно обучение за срок от пет години.

През 2008 година лечебното заведение е първото в Република България, което е получило сертификат по ISO 9001:2000 за цялостна медицинска, научна и преподавателска дейност. През 2023 година УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив успешно премина ресертификационнен одит по системата ISO 9001:2015 за срок от 5 години.

Структурата на болницата е изградена в съответствие с изискванията на Наредба №49/ 18.10.2010 г., както следва:

- Диагностично-консултативен блок
- Стационарен блок
- Административно-стопански блок
- Болнична аптека

Предметът на дейност на УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД се определя от разрешението за дейност, издадено от Министъра на здравеопазването. Лечебното заведение изпълнява национални, регионални, междурегионални и спешни функции в областта на стационарната медицинска помощ, както следва:

- Диагностика и лечение на заболяванията, когато лечебната цел не може да се постигне от извънболнична помощ;
- Родилна помощ;
- Рехабилитация;
- Диагностика и консултации, поискани от лекар или лекар по дентална медицина от други лечебни заведения;
- Вземане и експертиза на органи (откриване, установяване и поддържане на жизнени функции на потенциален донор с мозъчна смърт при налична сърдечна дейност), експертиза на тъкани (костно-сухожилни тъкани) и предоставянето им за трансплантация:
- Присаждане на тъкани (костно-сухожилни тъкани);
- Вземане, експертиза, обработка, преработка, съхранение и присаждане (автоложно и алогенно) на хомопоетични стволови клетки;
- Клинични изпитвания на лекарства и медицинска апаратура съгласно действащото в страната законодателство;
- Учебна и научна дейност.

Дейностите се извършват по следните медицински специалности:

1. Вътрешни болести;
2. Нефрология;
3. Гастроентерология;
4. Ендокринология и болести на обмяната;
5. Клинична хематология;
6. Медицинска онкология;

7. Кардиология;
8. Ревматология;
9. Клинична токсикология;
10. Анестезиология и интензивно лечение;
11. Хирургия;
12. Съдова хирургия;
13. Гръдна хирургия
14. Детска хирургия;
15. Лицево-челюстна хирургия;
16. Пластично-възстановителна и естетична хирургия;
17. Кардиохирургия;
18. Неврохирургия;
19. Ортопедия и травматология;
20. Урология;
21. Акушерство и гинекология;
22. Очни болести;
23. Ушно-носно-гърлени болести;
24. Педиатрия;
25. Детска ревматология;
26. Детска пневмология и фтизиатрия;
27. Детска нефрология и хемодиализа;
28. Детска гастроентерология;
29. Детска ендокринология и болести на обманята
30. Детска кардиология;
31. Детска неврология;
32. Неонатология;
33. Пневмология и фтизиатрия;
34. Кожни и венерически болести;
35. Психиатрия;
36. Детска психиатрия;
37. Инфекциозни болести;
38. Нервни болести;
39. Лъчелечение;
40. Нуклеарна медицина;
41. Професионални болести;
42. Физикална и рехабилитационна медицина;
43. Клинична лаборатория;
44. Клинична имунология;
45. Клинична алергология;
46. Медицинска паразитология;
47. Образна диагностика;
48. Съдебна медицина;
49. Спешна медицина;
50. Обща и клинична патология;
51. Микробиология;
52. Вирусология;
53. Трансфузионна хематология;
54. Медицинска генетика.

Извършените приходи по видове услуги от дейността през 2023 г. и тяхното изменение спрямо 2022 г. са както следва:

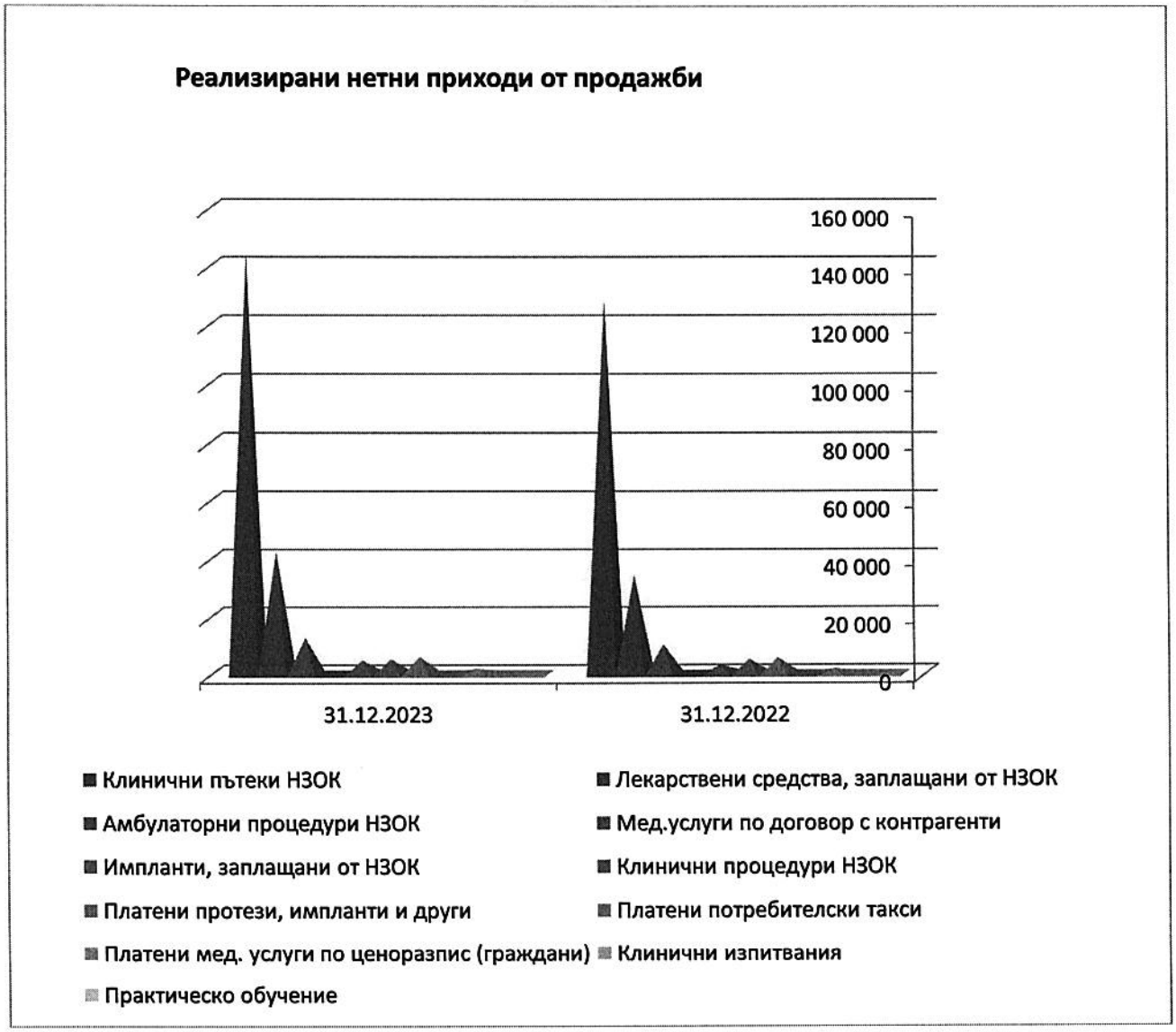
(хил.лв.)

Реализирани нетни приходи от продажби			
по видове стоки/ продукти/услуги	31.12.2023	31.12.2022	изменение %
Клинични пътеки НЗОК	144 116	128 408	12%
Импланти, заплащани от НЗОК	4 850	3 313	46%
Клинични процедури НЗОК	5 183	5 099	2%
Лекарствени средства, заплащани от НЗОК	42 434	34 286	24%
Амбулаторни процедури НЗОК	12 532	10 158	23%
Извънболнична помощ	3	17	-82%
ДМС ЧЛ.5 ОТ ЗБНЗОК	0	2 820	-100%
РЗ COVID-19 по НРД	0	5 680	-100%
Финансиране за дейности за лечение на лица до 18-годишна възраст	19 700	14 682	34%
Мед.услуги по договор с контрагенти	238	206	16%
Платени протези, импланти и други	6 030	5 609	8%
Платени потребителски такси	281	285	-1%
Платени мед. услуги по ценоразпис (граждани)	1 781	1 684	6%
Клинични изпитвания	324	263	23%
Практическо обучение	196	204	-4%
Общо нетни приходи от продажби	**237 668**	**212 714**	12%

Най-висок относителен дял в общия обем на приходите от продажби заемат приходите от извършени услуги по договор за оказване на болнична помощ по клинични пътеки. УМБАЛ"Св.Георги" ЕАД има сключен договор по почти всички клинични пътеки с НЗОК. Нарастване се забелязва в стойностно и обемно отношение на отчетените и заплатени от страна на НЗОК клинични пътеки с 12%; амбулаторни процедури с 23%, както и медицински изделия с 46% спрямо базовата 2022 година. Общото нарастване на нетните приходи от продажби е в размер на 12% спрямо базовата година.

Във връзка с измененията в НАРЕДБА № 10 от 2009 г. за условията, реда, механизма и критериите за заплащане от Националната здравноосигурителна каса на лекарствени продукти, медицински изделия и на диетични храни за специални медицински цели, договаряне на отстъпки и прилагане на механизми, гарантиращи предвидимост и устойчивост на бюджета на НЗОК, влезли в сила от 01.06.2019 година лечебното заведение отчита медицинските изделия, заплащани от НЗОК директно на търговците на едро, като финансиране и същите не се отчитат в приходите от продажби.

Характерно за приходите на Дружеството е, че съгласно действащото в РБългария законодателство, НЗОК определя „твърди цени" на предоставяните болнични услуги – клинични пътеки, процедури, пределна стойност на заплащане на имплантируемите медицински изделия и т.н. Това следва да се има предвид при анализа на финансово-икономическите показатели, а така също и факта, че УМБАЛ"Св.Георги" ЕАД приема най-сложните и тежки случаи и пациенти от Пловдив и региона. Това съответно води до завишаване на разходите по здравните грижи и услуги от страна на лечебното заведение, но социалната функция, която то следва да изпълнява е от важно регионално значение.



УМБАЛ"Свети Георги" ЕАД реализира своите услуги само на **вътрешните** пазари.
Лечебното заведение е най- голямото държавно лечебно заведение на територията на страната и освен пациенти от района на гр.Пловдив и Пловдивска област обслужва и пациенти от други региони, в процентно отношение, както следва:

Област	Община	Процент от об. бр.
01	Благоевград	0.34
02	Бургас	0.78
03	Варна	0.19
04	Велико Търново	0.18
05	Видин	0.10
06	Враца	0.16
07	Габрово	0.11
08	Добрич	0.06
09	Кърджали	3.76
10	Кюстендил	0.07

11	Ловеч	0.09
12	Монтана	0.08
13	Пазарджик	6.11
14	Перник	0.08
15	Плевен	0.08
16	Пловдив	72.73
17	Разград	0.07
18	Русе	0.10
19	Силистра	0.08
20	Сливен	1.06
21	Смолян	3.57
22	София	0.91
23	Софийска област	0.27
24	Стара Загора	2.42
25	Търговище	0.04
26	Хасково	5.79
27	Шумен	0.06
28	Ямбол	0.66
99	Други	0.06
Общо		100.00

Основните клиенти на УМБАЛ "Свети Георги" ЕАД, чийто относителен дял надхвърля 10% от нетните приходи от продажби е:

Основни клиенти на УМБАЛ "Свети Георги" ЕАД с относителен дял над 10% от приходите от продажби				
Наименование	относителен дял %	ЕИК	седалище и адрес на управление	връзка / взаимоотно-шения с дружеството
РАЙОННА/НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНО-ОСИГУРИТЕЛНА КАСА	96,28%	121858220	гр.София, ул."Кричим" 1	здравни услуги, извършвани от болници

УМБАЛ "Свети Георги"ЕАД, няма конкретни доставчици, чийто относителен дял надхърля 10% от разходите за суровини и материали. Следователно няма необходимост да бъдат публикувани ЕИК, седалищата и адреса им на управление, както и връзките/ взаимоотношенията им с дружеството.

✓ **Рискове, пред които е изправено дружеството**

При осъществяване на дейността си УМБАЛ"Свети Георги"ЕАД е изложено на определени рискове, които оказват въздействие върху неговите резултати.

Най-значимите финансови рискове, на които е изложено Дружеството, са изброени по-долу.

Валутен риск

По-голямата част от сделките на Дружеството се осъществяват в български лева. Незначителна част са в евро и в долари, чийто курс е фиксиран към курса на лева и долара.

Лихвен риск

Осъществяваните сделки са в български лева, без договорени редовни лихви, поради тези факти дружеството не е изложено на значителен лихвен риск.

С цел управление на ценовия риск, дружеството заявява доставката на необходимите материали предварително и по тримесечия, договаря цените на тези услуги, за които това е възможно и съответно сключва договори за цялата финансова година.

Кредитен риск

Излагането на Дружеството на кредитен риск е ограничено до размера на балансовата стойност на търговските и кредитни вземания.

Дружеството няма концентрация на кредитен риск.

Ликвиден риск

Ликвидният риск представлява ръскът Дружеството да не може да погаси своите задължения.

Дружеството организира паричните потоци за осигуряване на достатъчно средства за плащане на изискуемите задължения. Промени в търговските условия, настъпили в следствие на промени в Закона за лечебните заведения и Търговския закон, доведоха до увеличаване на просрочените задължения на Дружеството през предходни отчетни периоди.

Към 31.12.2023 година Дружеството няма просрочени задължения.

III. АНАЛИЗ на ФИНАНСОВИ и НЕФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ (съгл. чл. 39, т. 2 от ЗС)

✓ **Финансови показатели**

Постигнатите от дружеството **финансови показатели** през 2023 г. спрямо 2022 г. са както следва:

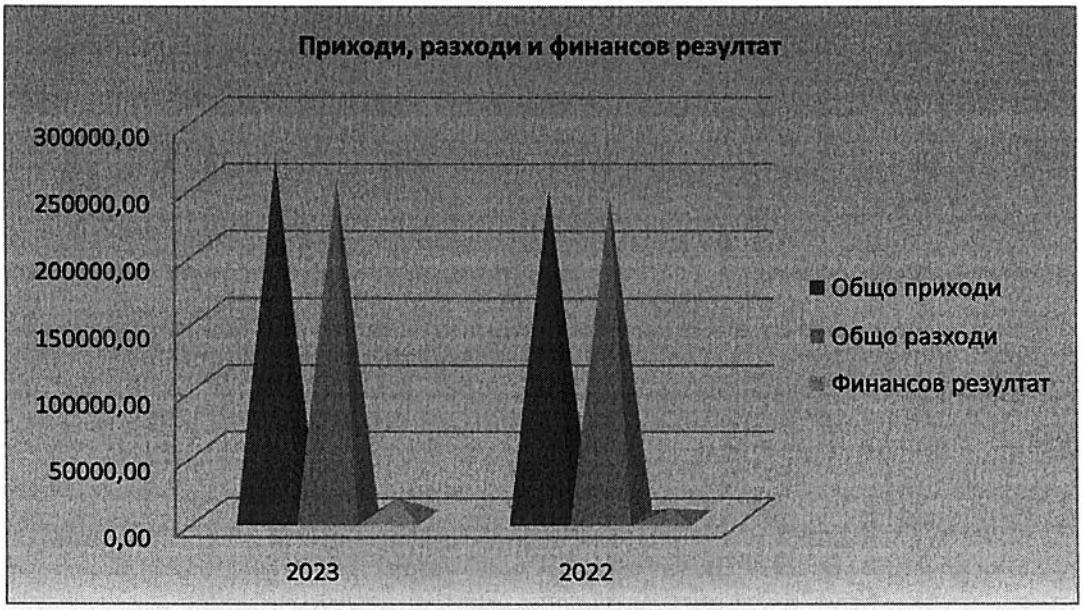
Приходите от оперативна дейност се увеличават през 2023 година спрямо 2022 година с 22 229 хил.лв., а разходите за оперативна дейност с 15 541 хил.лв.

(хил.лв.)

N:	Показатели:	2023	2022	2023/2022	
		година	година	стойност	процент
1	Финансов резултат	14 584	7 080	7504	106,0%
2	Нетни приходи от продажби	237 668	212 714	24954	11,7%
3	Общо приходи от оперативна дейност	267 286	245 057	22 229	9,1%
4	Общо приходи	267 305	245 058	22 247	9,1%
5	Общо разходи за оперативна дейност	252 586	237 045	15 541	6,6%
6	Общо разходи	252 721	237 978	14 743	6,2%
7	Собствен капитал	136 078	120 087	15 991	13,3%
8	Пасиви (дългосрочни и краткосрочни)	84 524	83 343	1 181	1,4%
9	Обща сума на активите	220 602	203 430	17 172	8,4%
10	Краткотрайни активи	94 189	98 703	-4 514	-4,6%
11	Краткосрочни задължения	40 886	44 907	-4 021	-9,0%
12	Краткосрочни вземания	32 293	25 073	7 220	28,8%
13	Краткосрочни финансови активи (без парични средства)	50 841	40 851	9 990	24,5%
14	Парични средства	43 348	57 852	-14 504	-25,1%
15	Материални запаси	18 345	15 731	2 614	16,6%
16	Дългосрочни задължения	36 987	31 109	5 878	18,9%
	Рентабилност:				
17	Коеф. на рентабилност на приходите от продажби (1/2)	0,0614	0,0333	0,0281	84,4%
18	Коеф. на рентабилност на собствения капитал (1/7)	0,1072	0,0590	0,0482	81,8%
19	Коеф. на рентабилност на пасивите (1/8)	0,1725	0,0850	0,0876	103,1%
20	Коеф. на капитализация на активите (1/9)	0,0661	0,0348	0,0313	90,0%
	Ефективност:				

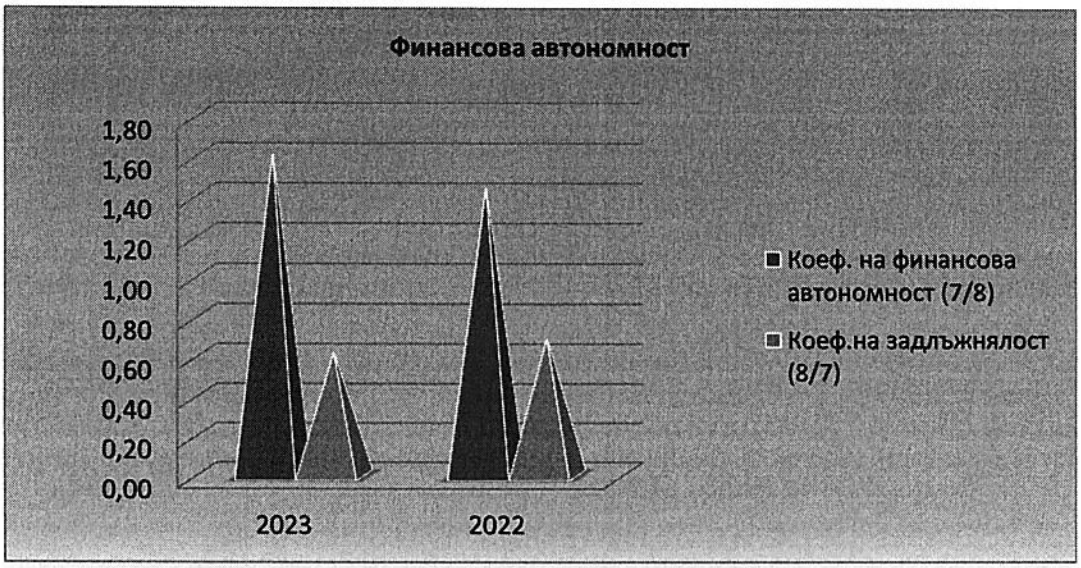
21	Коеф. на ефективност на разходите (4/6)	1,0577	1,0298	0,0280	2,7%
22	Коефициент на ефективност на разходите от оперативна дейност (3/5)	1,0582	1,0338	0,0244	2,4%
	Ликвидност:				
23	Коеф. на обща ликвидност (10/11)	2,3037	2,1979	0,1058	4,8%
24	Коеф. на бърза ликвидност (10-15)/11	1,8550	1,8476	0,0074	0,4%
25	Коеф. на незабавна ликвидност (10-15-12)/11	1,0652	1,2893	-0,2241	-17,4%
26	Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)	1,0602	1,2883	-0,2280	-17,7%
	Финансова автономност:				
27	Коеф. на финансова автономност (7/8)	1,6099	1,4409	0,1691	11,7%
28	Коеф.на задлъжнялост (8/7)	0,6211	0,6940	-0,0729	-10,5%

	2023	2022
Общо приходи	267 305	245 058
Общо разходи	252 721	237 978
Финансов резултат	14 584	7 080



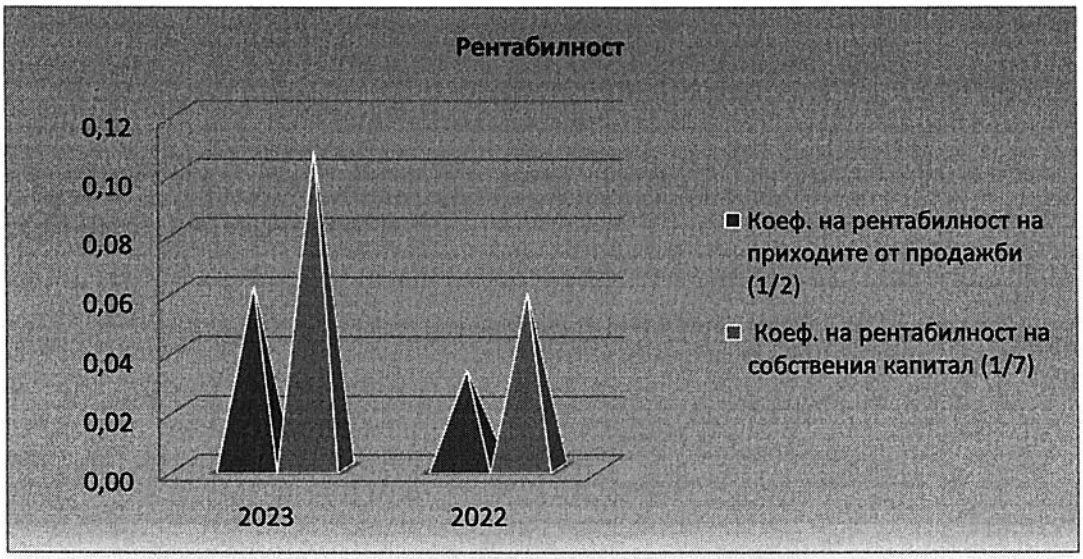
Финансовият резултат за 2023 година е печалба в размер на 14 584 хил.лв., преди облагане с данъци. Общите приходи са в размер на 267 305 хил.лв., а разходите - 252 721 хил.лв. Дружеството е с положителен финансов резултат от своята дейност през последните 12 години.

	2023	2022
Коеф. на финансова автономност (7/8)	1,61	1,44
Коеф.на задлъжнялост (8/7)	0,62	0,69



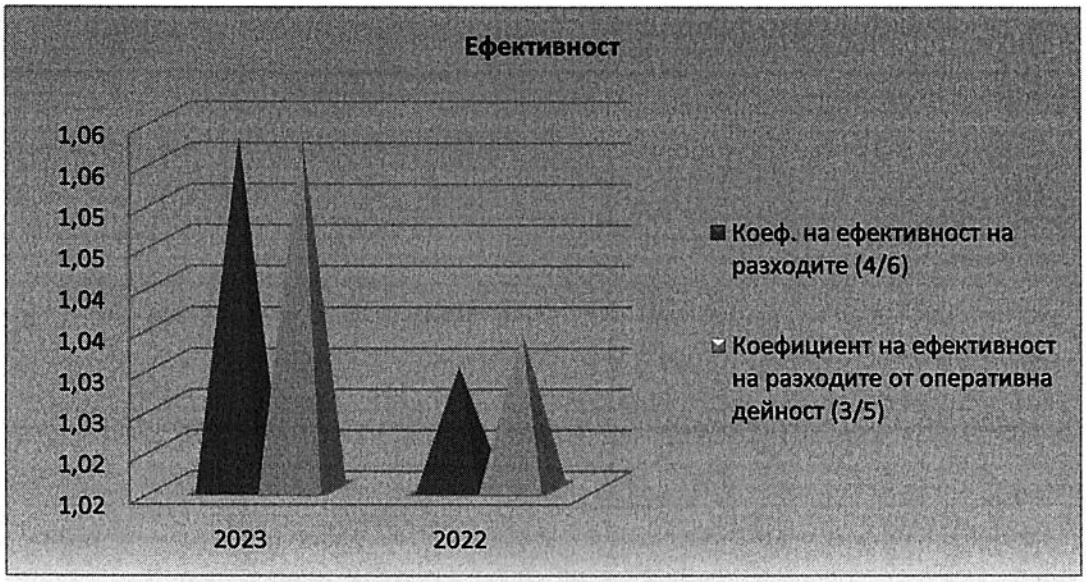
За 2023 г. коефициентът на финансова автономност е 1,61. Показателите през годините ясно свидетелстват, че степента на покритие на задълженията (дългосрочни и краткосрочни) със собствен капитал на компанията се увеличава с всяка година, считано от 2010 г. насам.

	2023	2022
Коеф. на рентабилност на приходите от продажби (1/2)	0,061	0,033
Коеф. на рентабилност на собствения капитал (1/7)	0,107	0,059
Коеф. на рентабилност на пасивите (1/8)	0,173	0,085
Коеф. на капитализация на активите (1/9)	0,066	0,035



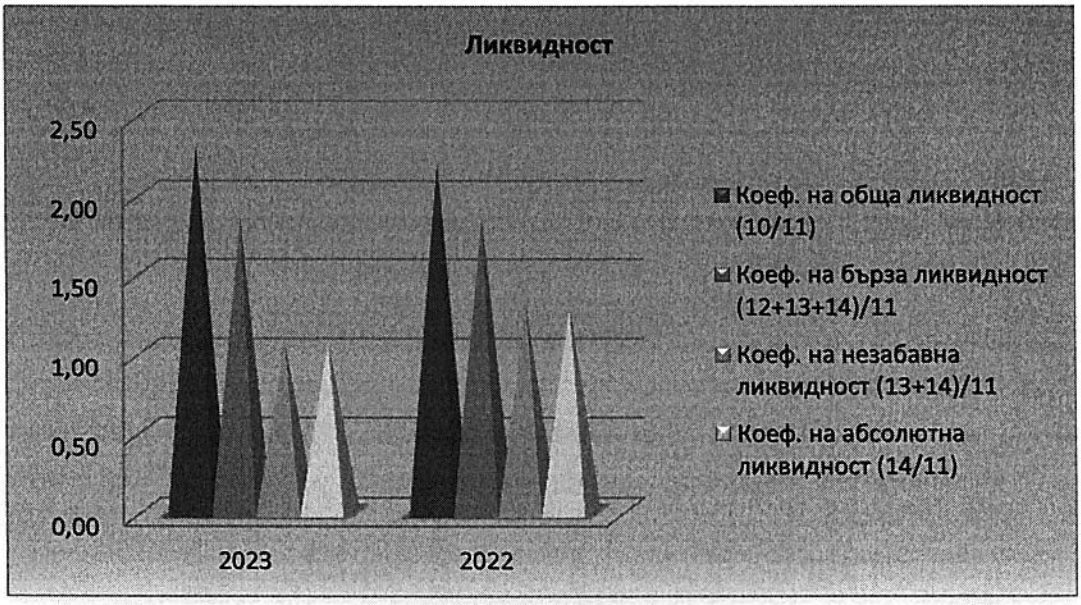
Показателите за рентабилност са свързани с печалбата на дружеството.
През 2009 г. всички показатели за рентабилност са отрицателни, тъй като дружеството е било на загуба и за рентабилност не може да се говори. От 2010 г. до 2023 г. вкл. показателят е с положителни стойности и се стабилизира като тенденция.

	2023	2022
Коеф. на ефективност на разходите (4/6)	1,058	1,030
Коефициент на ефективност на разходите от оперативна дейност (3/5)	1,058	1,034



От показателите за ефективност може да се направи извода, че през 2023 г., с 1 лев разходи ние получаваме приблизително, но не по-малко от 1 лв. приходи. За разходите от оперативна дейност коефициента е 1,058.

	2023	2022
Коеф. на обща ликвидност (10/11)	2,304	2,198
Коеф. на бърза ликвидност (12+13+14)/11	1,855	1,848
Коеф. на незабавна ликвидност (13+14)/11	1,065	1,289
Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)	1,060	1,288



Ликвидността е предпоставка за платежоспособността на дружеството.
Показателите за ликвидност показват способността на дружеството да изплаща текущите си задължения с наличните краткотрайни активи. Следва да се вземе под внимание и факта, че в наличните парични средства участват целеви средства за капиталови разходи, отпуснати от МЗдравеопазването в размер на 26 318 хил.лв. за изграждане на стратегически за лечебното заведение обекти. Налични са и 16 935 хил.лв. – апортна вноска в капитала на дружеството за изграждане на нова сграда – Диагностично-лечебен корпус за клинични звена по педиатрични и онкологични специалности.
Въпреки това, ръководството е взело мерки, непрекъснато следи и анализира снабдяването с необходимите медикаменти, консумативи и други материали, като успешно прилага мерки за ограничаване натрупването на краткосрочни задължения.

✓ **Нефинансови показатели**

В лечебното заведение се наблюдават и извеждат за целите на управлението и за статистически цели следните стойностни, натурални и медико-статистически показатали, които дават представа за негови специфични, чисто секторни характеристики.

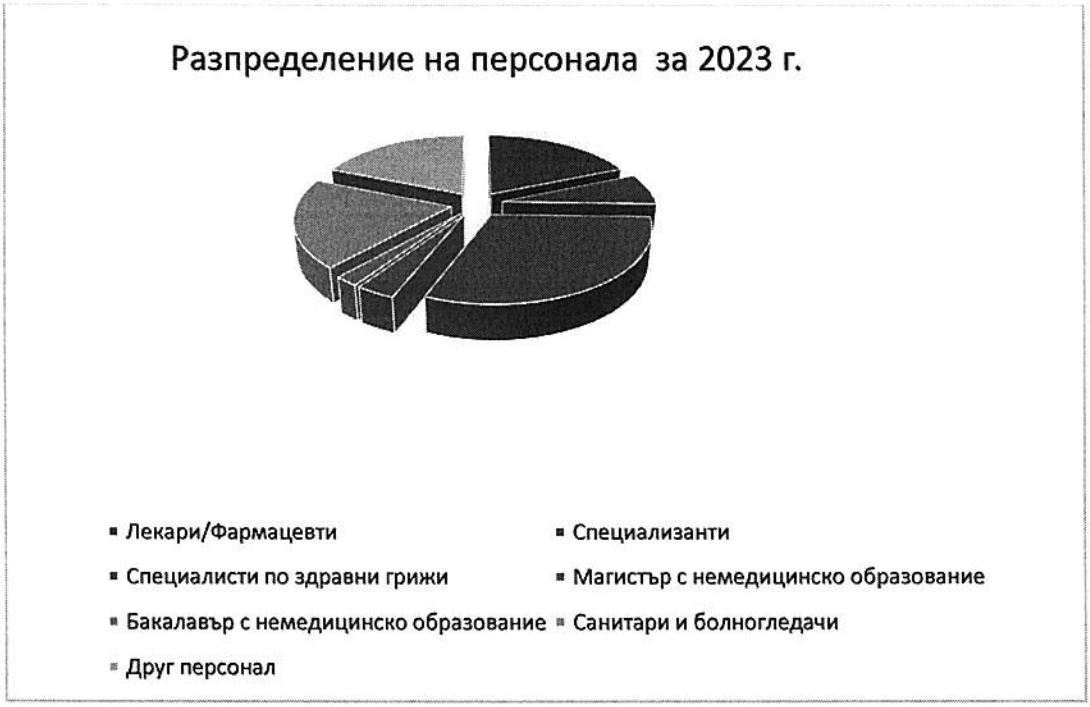
N:	Стойностни, натурални и медико-статистически показатели:	31.12.2023	31.12.2022	2023/2022	
		година	година	стойност	процент
1	Средносписъчен брой на персонала (без жените в отпуск по майчинство), в т.ч.:	2730	2753	-23	-0,8%
	висш медицински персонал	696	692	4	0,6%
	висш немедицински персонал	152	143	9	6,3%
	полувисш и среден медицински персонал	836	847	-11	-1,3%
	друг персонал	1 046	1 071	-25	-2,3%
2	Средна брутна работна заплата в лв.	2 394	2 405	-11	-0,5%
3	Среден брой легла	1 490	1 504	-14	-0,9%
4	Брой преминали болни	94 694	92 180	2 514	2,7%
5	Брой постъпили по спешност пациенти	60 042	63 332	-3 290	-5,2%
6	Брой леглодни	393 812	397 962	-4 150	-1,0%
7	Използваемост на леглата в %	72,61	72,69	0	-0,1%
8	Използваемост на леглата в дни	264	265	-1	-0,4%
9	Оборот на леглата	64	61	3	4,9%
10	Среден престой на 1 болен в дни	4	4	0	0,0%
11	Средна стойност на 1 преминал болен, в лв.	2 666,00	2 566,00	100	3,9%
12	Средна стойност на 1 леглоден, в лв.	641,00	594,00	47	7,9%
13	Средна стойност на 1 лекарстводен, в лв.	199,00	171,00	28	16,4%
14	Средна стойност на 1 ден за мед.консумативи, в лв.	71,00	61,00	10	16,4%
15	Средна стойност на 1 храноден, в лв.	4,00	3,00	1	33,3%
16	Брой извършени прегледи в диагностично-консултативните кабинети	205 533	243 726	-38 193	-15,7%
17	Оперативна активност, вкл. по вид сложност	31 415	31 128	287	0,9%
	сложни и много сложни	16 014	14 194	1 820	12,8%
	средни	13 207	14 570	-1 363	-9,4%
	малки	2 194	2 364	-170	-7,2%
18	Леталитет в %	1,66	2,18	-0,52	-23,9%

➢ Численост и структура на персонала:

Структура на персонала по категории

(брой)

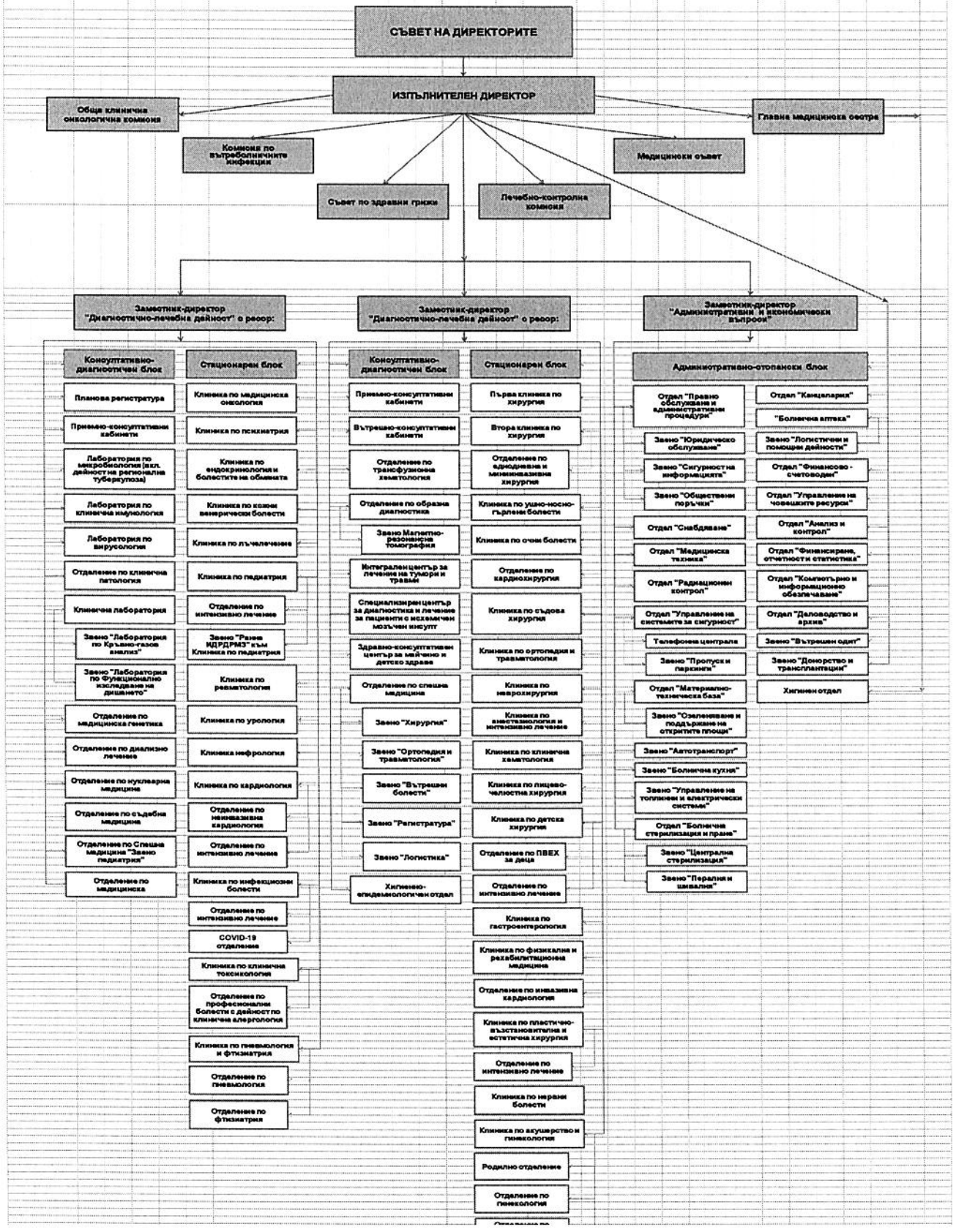
Персонал	31.12.2023	31.12.2022
Общо, в т.ч.	2730	2753
Лекари/Фармацевти	509	509
Специализанти	187	183
Специалисти по здравни грижи	836	847
Магистър с немедицинско образование	95	93
Бакалавър с немедицинско образование	57	50
Санитари и болногледачи	529	555
Друг персонал	517	516



➢ Организационна структура

ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНСКА СТРУКТУРА НА УМБАЛ "СВЕТИ ГЕОРГИ" ЕАД, ГР. ПЛОВДИВ

УТВЪРЖДАВАМ:
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
ПРОФ. Д-Р КАРЕН ДЖАМБАЗОВ, Д.М.
СЧИТАНО ОТ: 07.03.2022г.



➢ **Политика по опазване на околната среда**

УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД полага усилия за постигане на непрекъснато подобрение на екологичните показатели и резултатността си спрямо околната среда при при осъществяване на дейността си, в предлагането на услуги.

Основните принципи и приоритети на политиката по опазване на околната среда са:

- оценка влиянието върху околната среда на осъществяваните от дружеството услуги;
- съответствие с нормативните изисквания по опазване на околната среда, имащи отношение към дейностите и процесите на дружеството и техните аспекти;
- спазване на всички нормативни актове и вътрешни разпоредби за опазване на околната среда;
- следене на ключовите характеристики на процесите и дейностите, имащи значимо въздействие върху околната среда и вземане на предпазни мерки срещу потенциално замърсяване на околната среда;
- икономия на енергия, материали и хартия във всички дейности;
- ефективно управление на генерираните отпадъци, намаляването и рециклирането им;
- ангажираността и съпричастността на работещите в дружестовото по отношение на политика за опазване на околната среда;
- обучение и засилване на персоналната отговорност на работещите към опазване на околната среда;
- популяризация на концепцията за „зелена околна среда" сред персонала, клиентите и доставчиците на дружеството.

В изпълнение на политиката по опазване на околната среда през 2023 г. Дружеството е реализирало следните мероприятия на стойност, включена в предварителния финансов отчет:

(хил.лева)

Мероприятие	Стойност
Събиране и транспортиране на опасни отпадъци, генерирани от дейността	219
Общо	**219**

Всички данни и стойности, използвани при изчисление на финансовите и нефинансовите показатели са представени в предварителния финансов отчет на УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД за 2023 г. и всички от съществено значение разяснения по отношение на сумите на разходите са оповестени в приложението към предварителния финансов отчет.

IV. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И РАЗВОЙНА ДЕЙНОСТ (съгл. чл. 39, т.5 от ЗС)

През 2023 г. УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не е развивало действия, свързани с научноизследователска и развойна дейност.

V. ВАЖНИ СЪБИТИЯ, КОИТО СА НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА, КЪМ КОЯТО Е СЪСТАВЕН ФИНАНСОВИЯ ОТЧЕТ (съгл. чл. 39, т. 3 от ЗС)

След съставянето на предварителния финансов отчет към 31.12.2023 г. в УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не са настъпили важни събития, които следва да бъдат оповестени.

VI. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СОБСТВЕНИ АКЦИИ, изисквана по реда на чл. 187д от ТЗ (съгл. чл.39, т.6 от ЗС)

- ***Информация за придобитите и прехвърлени през 2023 година собствени акции:***

Дружеството няма придобити и прехвърлени през годината собствени акции.

- ***Информация за притежаваните собствени акции:***

Дружеството не притежава собствени акции. Министерството на здравеопазването, като представител на Държавата в капитала на търговското дружество е едноличен собственик на капитала му.

VII. СДЕЛКИ, СКЛЮЧЕНИ МЕЖДУ УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД и СВЪРЗАНИ ЛИЦА, СДЕЛКИ ИЗВЪН ОБИЧАЙНАТА МУ ДЕЙНОСТ И СДЕЛКИ, КОИТО СЪЩЕСТВЕНО СЕ ОТКЛОНЯВАТ ОТ ПАЗАРНИТЕ УСЛОВИЯ (съгл. чл. 247, ал. 2, т. 5 от ТЗ)

- ***Информация за сключените сделки със свързани лица:***

През 2023 г. УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД е сключило следните сделки със свързани лица:

Вид на сделката	*Свързано лице*	*Характер на свързаността*	*Стойност на сделката*
Месечен наем на част от сграда	ДЗЗД ЦТЗЗТЕХ Свети Георги	дъщерно дружество	780,00 лева с ДДС месечен наем – 9 360,00 лева
Месечен наем на медицинско оборудване	ДЗЗД ЦТЗЗТЕХ Свети Георги	дъщерно дружество	22 320 лева с ДДС – 267 840,00 лева
Осигуряване на обслужване по трудова медицина	ТМ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	121 860.00 лева със ДДС за срок от 12 месеца
Договор за наем на недвижим имот	ТМ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	120,00 лева с ДДС месечен наем – 1 836,84 лева
Договор на наем на недвижим имот и стопански разходи	ДКЦ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	1 261,20 лева със ДДС месечен наем плюс префактуриране на стоп.р-ди – 14 320,15 лева
Отдаване под наем на медицинска апаратура	ДКЦ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	Стойността се формира на база преминали болни – 58 770,88 лева
Субсидиране за извършване на медицински дейности по реда на Наредба № 3 от 2019 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор на брой преминали пациенти – 11 287 024 лева
Финансиране на дейности по Национална програма за подобряване на майчиното и детско здраве 2021-2030 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно Приложение № 1 и Приложение № 2 договора – 214 144,04 лева
Субсидиране за извършване на дейности по реда на Наредба № 2 от 2011 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор за 2023 година общ финансов ресурс 161 200 лева
Субсидиране за извършване на медицински дейности по реда на Наредба № 13 от 2021 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор,възстановяване на направените разходи – 1 377 088,26 лева
Субсидиране за възнаграждения на координаторите по донорство	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор – 1 420 лева нетен размер месечно – 18 933 ,36 лева
Субсидиране по чл. 42б от Наредба № 1 за специализантите, приети на определени от МЗ места	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор, въз основа на предоставени в МЗ справки за проведеното обучение от специализантите – 131 080,84 лева
Субсидиране по чл. 41 , ал.6 от Наредба № 1 за таксите за практическо обучение	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор, въз основа на предоставени в МЗ справки за проведеното обучение от специализантите – 446 396,95 лева
Получаване на лекарствани продукти и/или медицински изделия, съгласно Приложение № 1 от договора	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	643 332,97 лева
Субсидия за отбранително-мобилизационна подготовка	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	1 125 лева
Държавни доставки в натура на лекарствени продукти и медицински изделия	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	
Субсидиране в изпълнение на „Националната програма за превенция и контрол на туберкулозата в Република България 2021 – 2025"	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Сумата до 39 000,00 лева

- ***Информация за сключените сделки извън обичайната дейност:***

През 2023 г. УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД не е сключвало сделки извън обичайната му дейност, които биха оказали влияние върху финансовите отчети на дружеството.

- ***Информация за сключените сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия***

През 2023 г. УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не е сключвало сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия.

VIII. АНАЛИЗ НА СЪОТНОШЕНИЕТО МЕЖДУ ПОСТИГНАТИТЕ ФИНАНСОВИ РЕЗУЛТАТИ, отразени в предварителния финансов отчет за 2023 година и одобрената от страна на Принципала ГОДИШНА ПРОГНОЗА ЗА ТЕЗИ РЕЗУЛТАТИ ЗА 2023 година

РЕАЛИСТИЧЕН ВАРИАНТ			в хил.лв.
№ по ред	*показател*	*Отчет 31.12.2023 г.*	*Годишна прогноза за 2023 г.*
	Отчет за приходите и разходите, хил.лв.		
1	**Приходи от оперативна дейност**	**267 286**	**247 105**
2	**Общо приходи**	**267 305**	**247 106**
3	**Разходи от оперативна дейност в т.ч.**	**252 586**	**243 659**
4	Разходи за суровини и материали	119 442	112 531
5	Разходи за външни услуги	13 883	8 696
6	Разходи за персонала	101 686	104 526
7	Разходи за амортизации, в т.ч. обезценки	14 417	14 000
8	Други разходи	3 158	3 906
9	**Общо разходи**	**252 721**	**243 909**
10	в т.ч. Финансови разходи, в т.ч.	**135**	**250**
11	Разходи за лихви	22	0
12	**Разходи за данъци**	**0**	**320**
13	**Брутна печалба**	**14 584**	**3 197**
14	**Нетна печалба/загуба**	**14 584**	**2 877**
	Баланс, хил.лв.		
1	**Общо активи**	**220 602**	**220 907**
2	**Дълготрайни активи**	126 413	155 640
3	**Краткотрайни активи**	93 986	65 267
4	**Разходи за бъдещи периоди**	**203**	0
5	**Общо пасиви**	**84 524**	**95 909**
6	**Нетекущи пасиви**	3 287	39 734
7	**Текущи пасиви**	74 586	47 475
8	**Финансирания**	6 651	8 700
9	**Собствен капитал**	**136 078**	**124 998**
10	в т.ч.записан капитал	87 541	87 541
11	в т.ч.резерви	33 489	27 500
12	в.т.ч.натрупани печалби/загуби от предходни години	464	7 080
13	в т.ч.текуща печалба/загуба	14 584	2 877

14	**Пасиви плюс капитал**	**220 602**	**220 907**
15	Задължения до 1 година	40 886	52 675
16	Задължения над 1 година	36 987	25 994
17	Дължим дивидент	0	0
18	Платен дивидент	0	0
19	Задължения към финансови предприятия	5 817	8 240
	Отчет за паричните потоци, в хил.лв.		
1	**Парични потоци от основна дейност**	**14 669**	**23 487**
2	Постъпления от търговски контрагенти	230 210	234 665
3	Плащания на търговски контрагенти	-125 159	-116 057
4	Плащания, свързани с трудови възнаграждения	-102 966	-100 526
5	Други парични потоци от основна дейност - нето	12 584	5 405
6	**Парични потоци от инвестиционна дейност**	**-34 967**	**-52 462**
7	Плащания, свързани с дълготрайни активи	-35 140	-52 462
8	Други постъпления/плащания от инвестиционна дейност	173	0
9	**Нетен паричен поток от финансова дейност**	**5 794**	**10 123**
10	Постъпления по банкови заеми	5 817	10 122
11	Плащания по банкови заеми	0	0
12	Други постъпления/плащания	-23	1
13	**Изменение на паричните средства през периода**	-14 504	-18 852
14	**Парични средства в началото на периода**	57 852	57 852
15	**Парични средства в края на периода**	43 348	39 000
	Други		
1	Средна численост на персонала за отчетния период	2 730	2 684
2	Изплатени възнаграждение на органите за управление и контрол (като обща сума), в т.ч. осигурителни вноски	223	184

РЕАЛИСТИЧЕН ВАРИАНТ			
№ по ред	***показател***	***Отчет 31.12.2023 г.***	***Годишна прогноза за 2023 г.***
	Финансови показатели		
1	Коефициент на рентабилност на собствения капитал	0,11	0,02
2	Коефициент на ефективност на разходите	1,06	1,01
3	Коефициент на обща ликвидност	2,30	1,16
4	Коефициент на задлъжнялост	0,62	0,77
	Нефинансови показатели		
1	Използваемост на леглата в %	72,61%	70,00%
2	Брой преминали болни	94 694	80 000
3	Придобиване и основен ремонт на съществуващи нетекущи активи	43 633	40 000

IX. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ПОЛИТИКАТА ОТНОСНО УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИТЕ РЕСУРСИ (съгл. чл.39, т.8 от ЗС)

- **Политиката относно управление на финансовите ресурси на УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД касае способността му да:**
  - изпълнява задълженията си навременно;
  - реализира добра събираемост на вземанията;
  - генерира приходи, а оттам и печалба;
  - финансира приоритетно ключови инвестиционни проекти;
  - да намалява загубите от рентабилни дейности, които трябва да поддържа, в изпълнение на своята социална функция – като спешна медицина, интензивно лечение, инфекциозни болести, психиатрия, професионални болести и други.

- **Политиката относно управление на финансовите ресурси на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД отчита влиянието на ключови фактори като:**
  - междуфирмените вземания и задължения;
  - събираемост на вземанията;
  - ценова политика;
  - търговска политика;
  - данъчна политика и ползването на данъчни облекчения;
  - плащане на санкции;
  - технологичната обезпеченост на дружеството;
  - стимулиране и регулиране на производството и потреблението;
  - пазари за реализация на предлаганите услуги;
  - конкурентоспособността на дружеството;
  - взаимоотношения с финансово-кредитни институции;
  - държавни субсидии за подпомагане на дейността;
  - развитие на международните отношения и възможни алтернативи за развитие в тази посока.

- **Политиката относно управление на финансовите ресурси на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД включва следните принципи:**
  - стриктно спазване на действащото законодателство;
  - мониторинг на ключови финансови показатели;
  - обезпечаване на мениджмънта с финансово - счетоводна информация за вземане на решения;
  - своевременно осигуряване на необходимите финансови ресурси за развитие на дружеството при възможно най-изгодни условия;
  - ефективно инвестиране на разполагаемите ресурси (собствени и привлечени);
  - управление на капитала и активите на дружествата (включително и привлечените капитали);
  - финансово обезпечаване на съхранението и просперитета на дружеството.

- ***Информация за задълженията на УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД и възможностите за тяхното обслужване:***

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД има следните текущи задължния, подробно описани в приложение към предварителния финансов отчет за 2023 година:

Вид	*Стойност*	*Бележка № от ГФО*
Текущи задължения	40 886 хил.лв.	1.12.

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД има следните възможности за тяхното покриване:

Стойност на вземанията	*Стойност на паричните средства*	*Стойност на задълженията*	*Възможност да обслужването на задълженията*
(1)	*(2)*	*(3)*	*(4) = (1+2 -3)*
32 293 хил.лв.	43 348 хил.лв.	40 886 хил.лв.	34 755 хил.лв.

От таблицата по-горе е видно, че стойността на задълженията не е **по-голяма** от стойността на вземанията и наличните парични средства на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД. Въпреки това **дружеството е предприело следните мерки за покриване на задълженията:**

1. Мерки за оптимизация на структурата и организацията на дейността:

1.1. Разумни инвестиции за поддържане високото ниво на компетентност на всички клинични и параклинични звена в съответствие с действащите медицински стандарти;

1.2. Мониторинг, периодичен анализ и усъвършенстване на системите за заплащане на труда като основен стимул за работата на служителите в лечебното заведение.

1.3. Мониторинг, периодичен анализ и при необходимост – извършване на промени в структурата и дейността на клиничните и параклиничните звена чрез: реорганизация на легловия фонд; преместване на клиники и преструктуриране на същите за по-добра колаборация и намаляване на разходите; пребазиране и обединяване на параклинични структури за по-добра колаборация и намаляване на разходите;

1.4. Недопускане излизането на медици и други специалисти в продължителен неплатен отпуск с оглед ограничаване на възможностите да се упражнява медицинска професия в структури извън УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД;

1.5. Усъвършенстване на системите за управление и контрол на качеството на работа на болничните звена;

2. Мерки за увеличаване на приходите:

2.1. Мониторинг, периодичен анализ и при необходимост – извършване на промени в ценоразписа на платените услуги с цел предлагане на рентабилни платени услуги и с цел да се отговори на търсенето на пазара на медицински услуги;

2.2. Проучване, подготовка и участие в международни програми и програми на ЕС за финансиране на проекти за здравеопазване и проекти за подобряване на материалната база и административния капацитет на организацията;

2.3. Търсене на персонална, в т.ч. имуществена отговорност, от служителите, допуснали неправилно отчитане на изпълнението на КП, когато това е довело до незаплащане на извършена дейност или финансови санкции за дружеството (липса на подписи, извършени, но неотчетени дейности, недостатъчен болничен престой и т.н.);

2.4. Организиране своевременното уведомяване и остойностяване на лечението на пациенти без здравноосигурителни права или с прекъснати здравноосигурителни права, вкл. за предявяване цената на лечението, и осигуряване на необходимата организация за събиране на цената от неосигурените лица.

2.5. Внедрената Интегрирана болнична информационна система да се използва най-рационално за проследяване в реално време пътя на всеки пациент от регистратурата до изхода на болницата и свързаните със съответния потребител разходи, приходи, медицински дейности, проследяване и текущ анализ на медико-статистическите и финансово-икономическите показатели;

2.6. Търсене на възможности за разширяване на дейността за допълнително финансиране на здравни дейности, извършвани от лечебното заведение по линия на здравното застраховане – сключване на договори и подобряване на взаимодействието със застрахователните компании.

2.7. Оценка, изискване и осигуряване чрез бюджета на МУ - Пловдив или чрез Републиканския бюджет на необходимите материални или финансови ресурси, за подобряване на структурните възможности и организацията на работа в лечебното заведение като обучаваща институция.

3. Мерки за намаляване на разходите:

3.1. Периодичен мониторинг на Системата за финансово управление и контрол на дружеството;

3.2. Възлагане на обществени поръчки чрез процедури по ЗОП при условия на честна и лоялна конкуренция, и недопускане обвързването на лечебното заведение с финансови условия и цени, по-високи от референтните за пазара на стоки и услуги за здравеопазването;

3.3. Периодичен анализ на себестойността на дейностите и на издръжката на обслужващи структури, като Болнична кухня, Пералня, Автотранспорт, Парно-отоплителна централа с цел осигуряване на оптимална ефективност от поддържането на обслужващите дейности или тяхната замяна с външни услуги;

3.4. Внедрената интегрирана болнична информационна система да се използва най-рационално за проследяване в реално време пътя на всеки пациент от регистратурата до изхода на болницата и свързаните със съответния потребител разходи, приходи, медицински дейности, проследяване и текущ анализ на медико-статистическите и финансово-икономическите показатели;

3.5. Извършване на енергийни обследвания на материално-техническата база и реализиране на набелязаните необходими енергоефективни мерки по договори с гарантиран резултат или други инвестиционни договори с цел намаляване на разходите за отопление и електрическа енергия;

3.6. Усъвършестване на системата за докладване на случаи по клинични пътеки и процедури, при които изписаните разходите за медикаменти на пациент надхвърлят прага на рентабилност;

3.7. Лекарствена политика в насока намаляване на разходите за лекарствени продукти чрез правилна антибиотична политика, чрез договаряне и снабдяване на лекарствени продукти в ниския ценови диапазон на дадена анатомо-терапевтична група или код, чрез контролни мерки за проверка на назначената лекарствена терапия на пациентите и изписаните им медикаменти.

4. Мерки за редуциране нивото на просрочените задължения:

През 2023 година съотношението между просрочените задължения и приходите продължи да се подобрява, като приоритет за ръководството беше размерът на просрочията да не надхвърля размера на месечните приходи, а основна цел – тяхното намаляване и по възможност разплащане. В тази връзка бяха предприети следните предпазни мерки:

4.1. Периодичен анализ на информацията, въвеждена в модулите "Складово стопанство", "Счетоводство", "е-СФУК" и използването й за перманентно въвеждане и следене на поеманите финансови задължения и падежите на плащане на доставките на стоки и услуги. Успешното изпълнение на тази мярка е от решаващо значение за управлението на дълга, тъй като ще позволи ръководството да получава своевременна и точна информация за състоянието на задълженията към доставчиците на стоки и услуги.

4.2. Изпълнение на погасителните планове съгласно подписани споразумения за разплащане на просрочени към доставчици на медикаменти и др.

4.3. Спазване на приетите правила за разплащане с доставчиците на стоки и услуги, а именно: Редовно изплащане към изправните доставчици на месечната заявка плюс 10 на сто върху стойността на заявката, когато към съответния доставчик има просрочени задължения. При наличие на свободен финансов ресурс за разплащене се спазват следните принципи: (1). пропорционално плащане от размера на изискуемите задължения; (2). при липса на достатъчен финансов ресурс, който да покрие пропорционално плащане от около 20% към всички доставчици, се взима предвид давността на просрочените задължения и възможността от обвързване на лечебното заведение с плащане на неустойки, лихви и/или други финансови тежести от възникване на евентуални съдебни спорове; (3). плащания към доставчиците, с които лечебното заведение е във висящи съдебни спорове да се изпълняват съобразно постигнати споразумения, чието подписване трябва да бъде одобрено от принципала на дружеството;

Въвеждането на интегрираната информационна система за перманетно следене на падежите на плащане и натрупване на задължения, изпълнението на подписаните погасителни планове с доставчици и на трето място - упражняването на текущ контрол върху възникването на нови задължения за отчетния период ще имат за резултат спазването на заложените разчети за размера на просрочените задължения.

След предприетите мерки от страна на ръководството на Дружеството към 31.12.2023 година УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД няма просрочени задължения.

Евентуалните **заплахи**, пред които УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД може да се изправи, включително влиянието и неговата експозиция по отношение на ценовия, кредитния и ликвидния риск и риска на паричния поток са посочени в т.II „Характеристика на дейността", т. „Рискове, пред които дружеството е изправено" на настоящия доклад за дейността.

X. ОЦЕНКА НА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ИНВЕСТИЦИОННИ НАМЕРЕНИЯ

Към 31.12.2023 г. ръководството на УМБАЛ «Свети Георги» ЕАД е изпълнило следните по-значими инвестиционни мероприятия:

I. Инвестиции, изпълнени със собствени средства на лечебното заведение:

Наименование	Клиника/звено	Стойност
Стартирано строителство на лечебно - диагностичен блок за болнични	Нов лечебно - диагностичен блок	Обща стойност на проекта 43295970.66,

структури по педиатрични и онкологични специалности		от които 1,361,179.66 собствени средства
ВИК съоръжения за адаптиране на инсталация за работа с ново перилно оборудване	Перилен блок	83 758,80
СМР в клиника по Гастроентерология	Клиника по Гастроентерология	468 648.46
СМР в отделение по Образна диагностика	Отделение по образна диагностика	578 246.69
СМР в приемни кабинети	Приемни кабинети	134 882.95
Конзола криогенератор с възможност за балонна и фокална криоаблация	Ангиографска зала към Инвазивна кардиология	254 640.00
Дизел генератор 400kW	УТЕС 2	210 846.60
БКТП 2x630kVa с 1 силов трансформатор 800kVa	УТЕС 2	414 662.74
Открит служебен паркинг 127 места в идент. 56784.510.1051	Охрана и пропуск	937 926.06
СМР в Клиника по психиатрия	Клиника по психиатрия	233 515.33
СМР в Клиника по неврохирургия	Клиника по неврохирургия	1,356,131.47
Строително-ремонтни работи в Болнична аптека	Болнична аптека	365 335.94
СМР в Клиника по урология	Клиника по урология	2 023 893.24
4 бр. високоспециализирани пациентни монитори с включена централна мониторна станция с компютърна конфигурация с допълнителни постове за нуждите на Отделение по Инвазивна кардиология	Отделение по Инвазивна кардиология	83,994.00
СМР в Клиника по пневмология и фтизиатрия	Клиника по пневмология и фтизиатрия	467 611.98

II. <u>Инвестиции, изпълнени със средства от капиталови субсидии от Министерство на здравеопазването:</u>

Наименование	Клиника/звено	Стойност
Площадка за временно депониране на отпадъци с транспортна връзка	Хигиенно – епидемиологично звено	515710.76
Закупуване и внедряване на ново перилно оборудване и модернизация на перилния комплекс	Перилен комплекс	2468400.00
Закупуване и внедряване на флуидни терапевтични системи (легла) за пациенти с термични травми в Клиника по пластично-възстановителна и естетична хирургия	Клиника по пластично-възстановителна и естетична хирургия	409,920.00
Доставка, монтаж, въвеждане в експлоатация, обучение на персонала, както и гаранционно обслужване на ново лапароскопско оборудване за операционните зали на Първа и Втора клиника по хирургия	Първа и Втора клиника по хирургия	809,760.00

XI. НАСТЪПИЛИ ПРОМЕНИ В ОСНОВНИТЕ ПРИНЦИПИ НА УПРАВЛЕНИЕ

През 2023 г. в основните принципи на управление на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не са настъпили промени.

XII. ОСНОВНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА ПРИЛАГАНИТЕ СИСТЕМА ЗА ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ И СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

Вътрешният контрол и управлението на риска са дейности, осъществявани в лечебното заведение с цел даване на разумна увереност за постигане на целите на търговското дружество при ефективно, ефикасно и икономично разходване на финансовите му ресурси; надеждност на финансовите отчети; спазване на законовите норми, вътрешни правила и сключените договори.

УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ "СВЕТИ ГЕОРГИ " ЕАД
ПРЕДВАРИТЕЛЕН ИНДИВИДУАЛЕН ГОДИШЕН ФИНАНСОВ ОТЧЕТ към 31.12.2023 година

В съответствие с изискванията на Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор, за обезпечаване спазването на принципите за законосъобразност, добро финансово управление и прозрачност в УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД, гр. Пловдив е утвърдена и функционира Система за финансово управление и контрол/СФУК/, включваща политики и процедури, гарантиращи осъществяването на предварителен контрол преди поемане на финансови задължения и извършване на разходи, надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативната информация, както и опазване на активите.

Елементите на СФУК в УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД, гр. Пловдив са:

Елементи	Политики и процедури регламентиращи:
Контролна среда	1. личната почтеност и професионална етика на ръководството и персонала; 2. управленската философия и стил на работа; 3. организационната структура, осигуряваща разделение на отговорностите, йерархичност и ясни правила, права, задължения и нива на докладване; 4. управление на човешките ресурси; 5. компетентността на персонала.
Управление на риска	1. идентифициране, оценяване и контролиране на потенциални събития или ситуации, които могат да повлияят негативно върху постигане целите на организацията, и е предназначено да даде разумна увереност, че целите ще бъдат постигнати. 2. организиране, документиране и докладване пред компетентните органи предприетите мерки за предотвратяване риска от измами и нередности, засягащи финансовите интереси на Европейските общности.
Контролни дейности	1. процедури за разрешаване и одобряване; 2. разделяне на отговорностите по начин, който не позволява един служител едновременно да има отговорност по одобряване, изпълнение, осчетоводяване и контрол; 3. система за двоен подпис, която не разрешава поемането на финансово задължение или извършване на плащане без подписите на ръководителя на дружеството и главния счетоводител; 4. правила за достъп до активите и информацията; 5. предварителен контрол за законосъобразност; 6. процедури за пълно, вярно, точно и своевременно осчетоводяване на всички операции; 7. докладване и проверка на дейностите - оценка на ефикасността и ефективността на операциите; 8. процедури за наблюдение; 9. правила за управление на човешките ресурси; 10. правила за документиране на всички операции и действия, свързани с дейността на организацията; 11. правила за спазване на лична почтеност и професионална етика.
Информация и комуникация	1. идентифициране, събиране и разпространяване в подходяща форма и срокове на надеждна и достоверна информация, която да позволява на всяко длъжностно лице да поеме определена отговорност; 2. ефективна комуникация, която да протича по хоризонтала и вертикала до всички йерархични нива на лечебното заведение; 3. изграждане на информационна система за управление на организацията с цел свеждане до знанието на всички служители на ясни и точни указания и разпореждания по отношение на ролята и отговорностите им във връзка с финансовото управление и контрол; 4. прилагане на система за документиране и документооборот, съдържаща правила за съставяне, оформяне, движение, използване и архивиране на документите; 5. документиране на всички операции, процеси и трансакции с цел осигуряване на адекватна одитна пътека за проследимост и наблюдение; 6. изграждане на ефективна и навременна система за отчетност, включваща: нива и срокове за докладване; видове отчети, които се представят на

	ръководството; форми на докладване при откриване на грешки, нередности, неправилна употреба, измами или злоупотреба.
Мониторинг	1. Текущо наблюдение и самооценка

Въведената Стратегия за управление на риска в университетската болница обезпечава навременното идентифициране на рисковете, свързани с дейността на дружеството и подпомага ефективното им управление.

За подпомагане на мениджмънта и други заинтересовани страни при оценяване надеждността на финансовите отчети на дружеството в процеса на изготвяне на предварителния финансов отчет за 2023 г. са съобразени следните основни характеристики:

Компоненти	Принципи
Среда на контрол	Определяне на средата, в която дружеството функционира: • индустия, регулаторни фактори, обща рамка за финансово отчитане; • естеството на предприятието – дейност, собственост, организационно – управленска структура, инвестиционна политика, структура на финансиране; • избор и прилагане на счетоводната политика; • бизнес намерения / бизнес програма и резултати; • оценка на финансовите показатели.
Оценка на риска	Идентифициране и оценка на рисковете от съществени отклонения на ниво „финансов отчет" и „вярност на отчитане на сделки и операции, салда по сметки и оповестявания".
Контрол на дейностите	Спазване на правилата и процедури, кореспондиращи с: • Оторизацията; • Прегледите на резултатите от дейността; • Обработка на информацията; • Физическите контроли; • Разпределение на задълженията
Информация и комуникация	Прилагане на информационните системи – автоматизирани или неавтоматизирани за: иницииране, отразяване, обработка и отчитане на сделки и операции или други финансови данни, включени във финансовия отчет; осигуряване и навременност, наличие и точност на информацията, анализ, текущо наблюдение на резултатите от дейността, политиките и процедурите, ефективното разпределение на задълженията чрез приложимите системи за сигурност в приложимите програми, бази данни и операционна система, вътрешния и външния обмен на информацията.
Дейности по мониторинга	Текущо наблюдение на въведените системи и контроли, тяхната ефективност във времето, извеждане на проблеми или очертаване на области, нуждаещи се от подобрение.

XIII. ПРОМЕНИ В УПРАВИТЕЛНИТЕ И НАДЗОРНИТЕ ОРГАНИ

През 2023 г. в Съвета на директорите на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не са настъпили промени.

XIV. РАЗМЕР НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА, НАГРАДИТЕ И/ИЛИ ПОЛЗИТЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА УПРАВИТЕЛНИТЕ И КОНТРОЛНИТЕ ОРГАНИ (съгл. чл. 247д, т.1 от ТЗ)

- ***Информация за получените възнаграждения на членовете на Съвета на Директорите на УМБАЛ „Свети Георги"ЕАД през 2023 година:***

Вид	*Сума в хил.лева*	*Основание*
Възнаграждения по ДУК	212	възнаграждение по договор за управление
Разходи за осигурителни вноски	11	осиг.вноски за с-ка на работодателя по ДУК
Общо:	223	

Възнаграждения са изплащани на всеки от тримата членове на СД.

- ***Информация за получените непарични възнаграждения на членовете на управителните и контролните органи на УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД:***

Вид непарично възнаграждение	*Сума в лева*
ваучери за храна	960,00

XV. ПРИДОБИТИТЕ, ПРИТЕЖАВАНИТЕ И ПРЕХВЪРЛЕНИТЕ ОТ ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ ПРЕЗ 2023 ГОДИНА АКЦИИ И ОБЛИГАЦИИ НА УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД (съгл. чл. 247д, т.2 от ТЗ)

Членовете на Съвета на директорите нямат право и не са извършвали сделки с акции, облигации и не са придобивали акции на Търговското дружество.

XVI. УЧАСТИЕТО НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ В ТЪРГОВСКИ ДРУЖЕСТВА като неограничено отговорни съдружници, притежаването на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети (съгл. чл. 247д, т.4 от ТЗ)

Членовете на Съвета на директорите на УМБАЛ"Свети Георги" ЕАД – гр.Пловдив през 2023 година не са участвали в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, не са притежавали повече от 25 на сто от капитала на други дружества, нито участват в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети.

XVII. ИЗВЕСТНИ НА УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД ДОГОВОРЕНОСТИ, в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции или облигации от настоящи акционери или облигационери

На ръководството на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не са известни договорености (включително и след приключване на финансовата година), в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции или облигации от настоящи акционери или облигационери.

XVIII. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ВИСЯЩИ СЪДЕБНИ, АДМИНИСТРАТИВНИ И АРБИТРАЖНИ ПРОИЗВОДСТВА

Към датата на съставяне на Доклада няма информация за висящи, съдебни и арбитражни производства, касаещи вземания или задължения в размер най-малко 10 на сто от собствения капитал на Дружеството.

XIX. ПЕРСПЕКТИВИ ЗА РАЗВИТИЕ НА УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД (съгл. чл. 39, т.4 от ЗС и чл. 247, ал. 3 от ТЗ)

Мисия:

Мисията на Университетската многопрофилна болница за активно лечение „Свети Георги" ЕАД е предлагане и предоставяне на достъпна, висококачествена и висококвалифицирана медицинска помощ - медицинска помощ в обхват, качество и обем, които трябва да задоволяват потребностите от болнична медицинска помощ и високоспециализирани дейности и изследвания на населението от Южен Централен Еврорегион; медицинска помощ, която е насочена към възстановяване и укрепване на здравето на населението, към снижаване на смъртността и повишаване качеството на живот на населението на Област Пловдив и региона на Южна България. Мисия на болницата е и нейния принос в развитието на медицинската наука и участието й в образованието и повишаване квалификацията на медицинските кадри.

Цялостната дейност на болницата е пряко свързана с реализирането на държавната здравна политика на територията на Област Пловдив и Южен Централен Еврорегион и утвърждаване на водещото място на болницата в областта на диагностично-лечебната, рехабилитационна, научната и образователна дейности чрез:

- медицинска апаратура, оборудване и технологии, осигуряващи постигане на високи качествени стандарти в болничната помощ;
- екипи от високоспециализирани специалисти и подготвен медицински и помощен персонал;
- взаимодействие с държавните структури, прилагащи националната здравна политика и със структурите, осигуряващи извънболничната помощ в региона;
- разработване и въвеждане на съвременни технологии и методи за обслужване на потребителите на медицински услуги;
- развитие на материално-техническа база, материални и човешки ресурси за участие в медицинската наука и обучението на студенти, специализанти и докторанти;

Цел и задачи пред лечебното заведение:

1. Основна цел на УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД е достигане на оптимално ниво на осигуреност на населението на Област Пловдив и Южен Централен Еврорегион от болнични услуги и удовлетвореност на потребителите на тези услуги при условията на устойчиво развитие и положителни финансово-икономически показатели на лечебното заведение.

2. Като показатели за постигане на целта могат да бъдат изведени:

Постигане на разумно пазарно съотношение „разход – приход";

Подобряване на отношението „разход – медицински ефект";

Нарастване/запазване на ръста на приходите спрямо предходни години;

Разширяване на болничния „портфейл" с нови медицински методи и услуги;

Постигане на висока удовлетвореност у медицинските кадри и съхраняване на тяхното самочуствие и чувство на принадлежност към лечебното заведение;

Постигане на висока удовлетвореност у пациентите от болничната дейност;

3. Основните задачи, произтичащи от целта и изброените измерители, са:

Достигане на оптимално ниво за организационна самостоятелност на всички клинични структури при условия на ефективен самоконтрол и контрол на финансовите и медицински показатели на тези структури;

Осигуряване прилагането на новоутвърдените медицински стандарти по застъпени в болницата специалности чрез постигане на оптимални показатели за медицинско оборудване, оптимална организация и численост на персонала;

Стриктно спазване на действащата нормативна уредба, на договорите с НЗОК по изпълнение на клинични пътеки, амбулаторни и клинични процедури, и на договорите с други финансиращи органи и организации, които са източник на парични постъпления за болницата;

Адаптиране към новите условия и усъвършенстване на организацията на работа в лечебното заведение, в т.ч. подобряване личната заинтересованост на персонала от финансово-икономическите резултати на лечебното заведение;
Адаптиране към новите условия и усъвършенстване на системите за управление и контрол на качеството на работа на административните, стопанските и помощните звена на болницата;
Адаптиране към новите условия и усъвършенстване на системата за финансово управление и контрол на лечебното заведение чрез ясно изразена контролна среда, процедури по управление на риска, адекватни и ефективни контролни дейности, система за мониторинг и осигуряване на необходимата информация и непрекъснатия й обмен по всички звена и структурни нива;
Проучване, подготовка и участие в международни програми и програми на ЕС за финансиране на проекти за здравеопазване и проекти за подобряване на материалната база и административния капацитет на организацията;
Оценка, изискване и осигуряване чрез възложителите на практическо обучение и специализации на повече материални и парични ресурси за подобряване на структурните възможности и организацията на работа в базите за клинично обучение на студенти, докторанти и специализанти;
Развитие и укрепване на партньорството с организации със сходна дейност в чужбина, с български и чужди неправителствени организации и партньори с цел осигуряване на необходимите ресурсни предпоставки за израстване на болницата, като водещ в страната научно-учебен медицински комплекс.

XX. ДРУГА ИНФОРМАЦИЯ ПО ПРЕЦЕНКА НА УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД

Ръководството на лечебното заведение счита, че представената по-горе информация изчерпателно и достоверно представя дейността на УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД през 2023 година.