КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Групата УМБАЛ „Свети Георги" се състои от четири дружества:

- ***Университетска многопрофилна болница за активно лечение "Свети Георги" ЕАД – дружество-майка;***
- ***ДКЦ „Свети Георги" ЕООД – дъщерно дружество;***
- ***ТМ"Свети Георги" ЕООД – дъщерно дружество;***
- ***ЦТЗЗТЕХ „Свети Георги" ДЗЗД- дъщерно дружество;***

Дружеството-майка е вписано в Търговския регистър към Агенцията по вписванията с ЕИК 115576405

Фирма:	***Университетска многопрофилна болница за активно лечение "Свети Георги" ЕАД***
Седалище:	гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66
Адрес на управление:	гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66
Предмет на дейност:	Код по КИД 86.10 – дейност на болници
Собственост:	Дружеството е: ***100*** % - държавна собственост;

Капитал: Дружеството е с капитал 89 365 904 лв., разпределен в 8 936 590 бр. акции с номинална стойност 10 лв. всяка една.

Акционери:	Участие в капитала:
Министерство на здравеопазването	100.00%
Общо:	**100.00%**

Органи на управление: Дружеството е с едностепенна форма на управление:

- *Съвет на директорите*

доц. Иван Младенов Соколов – Председател;
проф. д-р Карен Бриянов Джамбазов, д.м. ;
проф. д-р Ангел Петров Учиков, д.м.н.;
и се представлява от проф.д-р Карен Бриянов Джамбазов, д.м. - Изп.директор

Лицензии, разрешителни за осъществяване на дейността: ***Разрешение № МБ-34/26.06.2014 година за осъществяване на лечебна дейност от Министерство на здравеопазването***

Дъщерното дружество ДКЦ „Свети Георги" ЕООД е вписано в Търговския регистър към Агенцията по вписванията с ЕИК 115627433

Фирма:	***Диагностично-консултативен център "Свети Георги" ЕООД***
Седалище:	гр. Пловдив, бул."Васил Априлов" № 15А
Адрес на управление:	гр. Пловдив, бул."Васил Априлов" № 15А
Предмет на дейност:	Предметът на дейност на Дружеството е свързана с осъществяване на специализирана извънболнична помощ.
Собственост:	Дружеството е: ***100*** % - държавна собственост;

Капитал: Дружеството е с капитал 580 000 лв., разпределени в 5 800 дяла всеки с номинална стойност 100 лв..

Едноличен собственик на капитала:	Участие в капитала:
УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД	100.00%
Общо:	**100.00%**

Органи на управление: **Управител на Дружеството е доц. д-р Силвия Богданова Цветкова-Тричкова, д.м.**

Лицензии, разрешителни за осъществяване на дейността: ***Удостоверение №1923/2013 г., съгласно което е регистрирано като лечебно заведение. Основната му дейност е свързана с осъществяване на специализирана извънболнична помощ.***

Дъщерното дружество Трудова медицина „Свети Георги" ЕООД е вписано в Търговския регистър към Агенцията по вписванията с ЕИК 200276829

Фирма: ***Трудова медицина "Свети Георги" ЕООД***
Седалище: гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66
Адрес на управление: гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66
Предмет на дейност: Предметът на дейност на Дружеството е свързана с предоставяне на услуги касаещи трудовата медицина.
Собственост: Дружеството е:
100 % - държавна собственост;

Капитал: Дружеството е с капитал 5 000 лв., разпределени в 500 дяла всеки с номинална стойност 100 лв..

Едноличен собственик на капитала:	Участие в капитала:
УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД	100.00%
Общо:	**100.00%**

Органи на управление: **Управител на Дружеството е д-р Дорина Манахилова.**

Лицензии, разрешителни за осъществяване на дейността: ***Удостоверение № 360-4/25.02.2019 г., съгласно което е регистрирано като служба по трудова медицина. Основната му дейност е свързана с осъществяване на услуги като служба по трудова медицина съгласно изискванията на ЗЗБУТ.***

Дъщерното дружество Център за трансфер на знания и здравни технологии в ендоскопската хирургия „Свети Георги" ДЗЗД е дружество, създадено по ЗЗД с ЕИК 176150014

Фирма: ***Център за трансфер на знания и здравни технологии в ендоскопската хирургия „Свети Георги" ДЗЗД***
Седалище: гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66
Адрес на управление: гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66
Предмет на дейност: Онлайн обучения, научни форуми и практикуми, чрез видеообмен и продажбата на научни знания.

Собственост: Дружеството е:
100 % - държавна собственост;

Съдружници: Общо средствата, вложени от съдружниците, като съфинансиране за реализиране на целта на Дружеството са в размер на 2 213 хил.лв. в т.ч.: 2 113 хил.лв. на УМБАЛ"Свети Георги" ЕАД и 100 хил.лв. – на МУ- Пловдив.

Съдружници:	Участие в капитала:
УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД	95,48%
Медицински университет - Пловдив	4,52%
Общо:	**100.00%**

Органи на управление: **Дружеството се представлява и управлява от проф. д-р Карен Бриянов Джамбазов, д.м.**

Лицензии, разрешителни за осъществяване на дейността: ***Не са необходими***

Клонове (чл. 39, т.7 от ЗС): Групата няма регистрирани клонове в страната и чужбина.

Свързани лица: Групата има свързани лица, както следва:
Министерство на здравеопазването – едноличен собственик на капитала на дружеството-майка;

II. ХАРАКТЕРИСТИКА НА ДЕЙНОСТТА (съгл. чл.39, т.1 от ЗС)

Дружеството-майка - УМБАЛ "Свети Георги" е правоприемник на бившата болнична структура към ВМИ - Пловдив. През август 2000 г. със заповед на Министъра на здравеопазването е преобразувана в търговско дружество – Еднолично акционерно дружество. Разположена е в две бази – База 1 (терапевтични клиники) на бул. „В. Априлов" 15а и База 2 (хирургичен блок) на бул. „Пещерско шосе" №66, между които е осигурена 24-часова транспортна връзка за придвижване на болни и лекари-консултанти.

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив извършва дейността си съгласно Разрешение за осъществяване на лечебна дейност № МБ-34/26.06.2014 година, подписано от Министъра на здравеопазването. Лечебното заведение е с функции на междуобластна болница.

Днес УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив е водеща университетска болница в Южна България. Лечебното заведение е утвърдена диагностично-лечебна структура, в която са застъпени всички клинични специалности и в нея се оказва денонощна спешна и неотложна амбулаторна, стационарна и консултативна помощ при спешни заболявания, травми и лечение на населението в Пловдивска област и в населените места в Южен-Централен район, включващ 5 области. Във връзка с изпълнение на националните задачи по спешна медицинска помощ болницата се е доказала като основен център за обслужване на спешни състояния на болни от града и областите от Южна България. УМБАЛ "Свети Георги" е един от утвърдените центрове, включени в програмата за донорство на органи и тъкани за трансплантация.

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив е учебна база за учебно-преподавателска и научноизследователска дейност.

Министерство на здравеопазването със Заповед № РД-01-123/06.03.2023 година одобрява УМБАЛ "Свети Георги" ЕАД – Пловдив да извършва клинично обучение на студенти и следдипломно обучение за срок от пет години.

През 2008 година лечебното заведение е първото в Република България, което е получило сертификат по ISO 9001:2000 за цялостна медицинска, научна и преподавателска дейност. През 2023 година УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив успешно премина ресертификационен одит по системата ISO 9001:2015 за срок от 5 години.

Структурата на болницата е изградена в съответствие с изискванията на Наредба №49/ 18.10.2010 г., както следва:

- Диагностично-консултативен блок
- Стационарен блок
- Административно-стопански блок
- Болнична аптека

Предметът на дейност на УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД се определя от разрешението за дейност, издадено от Министъра на здравеопазването. Лечебното заведение изпълнява национални, регионални, междурегионални и спешни функции в областта на стационарната медицинска помощ, както следва:

- Диагностика и лечение на заболяванията, когато лечебната цел не може да се постигне от извънболнична помощ;
- Родилна помощ;
- Рехабилитация;
- Диагностика и консултации, поискани от лекар или лекар по дентална медицина от други лечебни заведения;
- Вземане и експертиза на органи (откриване, установяване и поддържане на жизнени функции на потенциален донор с мозъчна смърт при налична сърдечна дейност), експертиза на тъкани (костно-сухожилни тъкани) и предоставянето им за трансплантация:
- Присаждане на тъкани (костно-сухожилни тъкани);
- Вземане, експертиза, обработка, преработка, съхранение и присаждане (автоложно и алогенно) на хомопоетични стволови клетки;
- Клинични изпитвания на лекарства и медицинска апаратура съгласно действащото в страната законодателство;
- Учебна и научна дейност.

Дружеството „Център за трансфер на знания и здравни технологии в ендоскопската хирургия „Свети Георги" – гр.Пловдив" е създадено на основание чл.357 и сл.от Закона за задълженията и договорите с цел: участие в проект по ОП "Развитие на конкурентоспособността на българската икономика" 2007-2013 година. Съдружниците - УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД и Медицински университет – Пловдив обединяват усилията си за извършване на съвместна стопанска дейност в подготовката и реализацията на проект „ Създаване на високотехнологичен център за транфер на знания и здравни технологии в район Южен централен – телекомуникационен ендоскопски център с автоматизирана операционна зала за ото-рино-ларингология, максилофациална, пластична и неврохирургия" по BG 161PO003-1.2.03 „Създаване на нови и укрепване на съществуващи технологични центрове" по приоритетна ос 1:"Развитие на икономиката, базирана на знанието и иновационните дейности", Област на въздействие 1.2: „Подобряване на про-иновативна инфраструктура", Операция 1.2.1: „Създаване на нова и укрепване на съществуващата про-иновативна инфраструктура" на Оперативна програма „Развитие на конкурентноспособността на българската икономика 2007-2013 година", както и в последващата експлоатация на центъра за нуждите на съдружниците и съобразно конкретните цели, заложени в проекта. Договорът за създаване на дружеството е сключен за неопределен срок.

Диагностично-консултативен център „Свети Георги" ЕООД е създаден през 2001 г., вписан е в Търговския регистър на ПОС с Решение № 3772/12.06.2001г., ф.д.№ 1880/2001г. През 2013 г. Дружеството получава Удостоверение №1923, съгласно което е регистрирано като лечебно заведение. Основната му дейност е свързана с осъществяване на специализирана извънболнична помощ.
Дейността се осъществява в следните лечебни бази:

- База - гр. Пловдив, бул."Васил Априлов" 15А, ет.2 и ет.3;
- Филиали – гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66 , УМБАЛ „Св.Георги", Хирургични клиники – етаж 1, кабинети № 5, 9, 12 и 14; етаж 2, кабинет № 3; Клиника по образна диагностика – етаж 1, дясно крило, кабинети № 1 и № 6; Инфекциозна клиника, блок III, етаж 1, кабинет № 2; гр. Кричим, ул. „Тракия" № 25, етаж 1, кабинет № 2.

Основната дейност на дружеството ***Трудова медицина „Свети Георги" ЕООД*** започва през м. Септември 2008 година. Същата може да се квалифицира основно в четири направления:

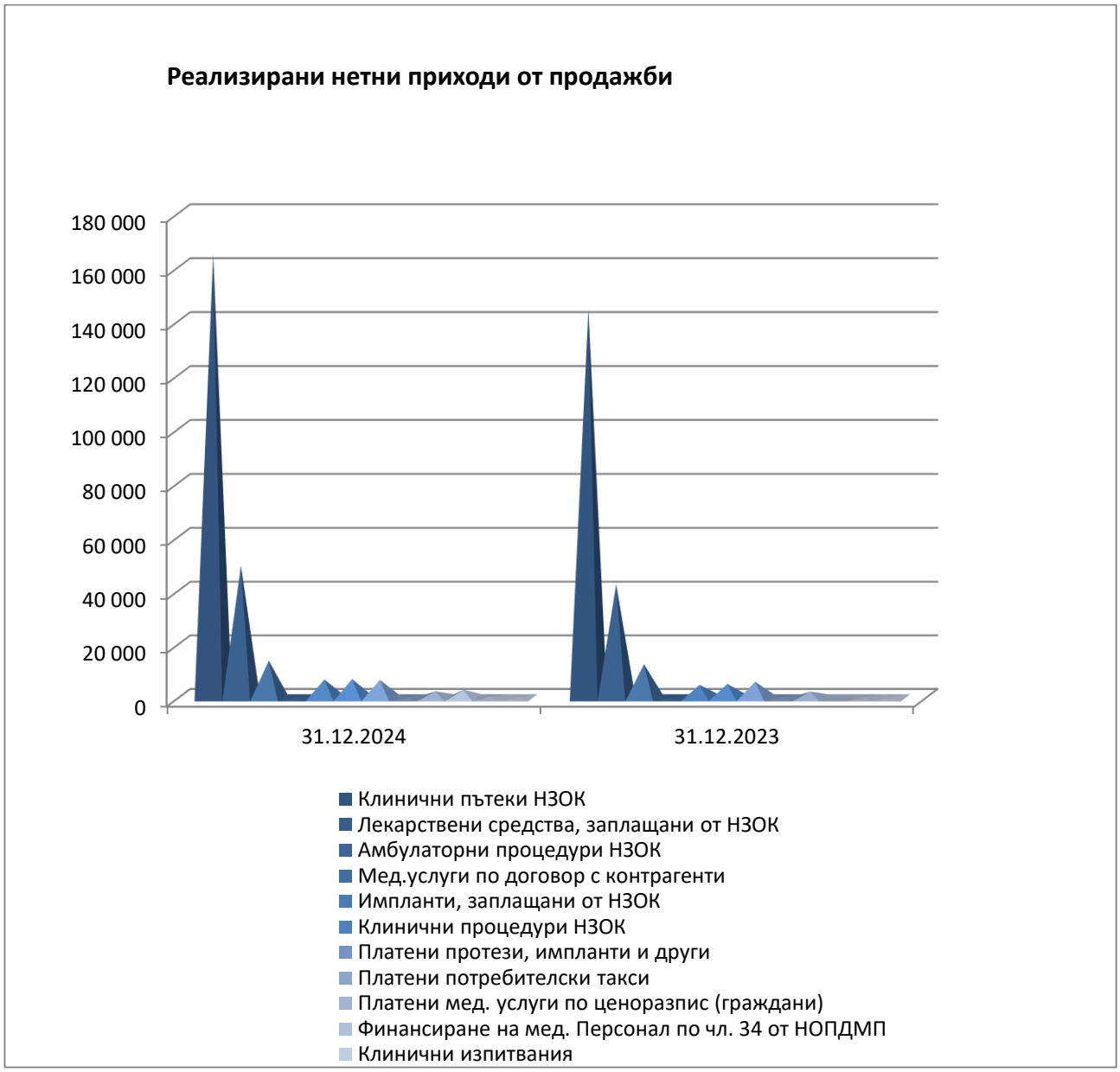
1. Консултантска дейност:
2. Наблюдение, анализ и оценка на здравното състояние във връзка с условията на труд на всички обслужвани работещи, включително и на тези с повишена чувствителност и намалена резистентност.

3. Участие при извършването на оценката на риска за здравето и безопасността на работещите съгласно изискванията на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа. Разработване и предлагане на мерки за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск.
4. Обучение на ръководния персонал, на работещите и на техните представители по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на изискванията за безопасна работна практика. Участие в реализирането на програми за промоция на здравето на работещите на работното място, отстраняване на рисковите фактори на начина на живот, опазване и укрепване на работоспособността и преодоляване на стреса при работа.

Извършените приходи от Групата, по видове услуги от дейността през 2024 г. и тяхното изменение спрямо 2023 г. са както следва:

Реализирани нетни приходи от продажби			
по видове стоки/ продукти/услуги	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**изменение %**
Клинични пътеки НЗОК	164 801	144 116	14%
Импланти, заплащани от НЗОК	6 875	4 850	42%
Клинични процедури НЗОК	6 992	5 183	35%
Лекарствени средства, заплащани от НЗОК	49 331	42 434	16%
Амбулаторни процедури НЗОК	13 849	12 532	11%
Извънболнична помощ	2 354	1 964	20%
профилактична ваксинация срещу COVID-19	1	3	-67%
Финансиране за дейности за лечение на лица до 18-годишна възраст	23 138	19 700	17%
Мед.услуги по договор с контрагенти	425	361	18%
Платени протези, импланти и други	6 681	6 030	11%
Платени потребителски такси	343	342	0%
Платени мед. услуги по ценоразпис (граждани)	2 435	2 342	4%
Клинични изпитвания	616	341	81%
Практическо обучение	285	196	45%
Приходи от служба по трудова медицина	38	20	90%
Финансиране на мед. Персонал по чл. 34 от НОПДМП	3 004	0	0%
Общо нетни приходи от продажби	**281 168**	**240 414**	17%

Най-висок относителен дял в общия обем на приходите от продажби заемат приходите от извършени услуги по договор за оказване на болнична помощ по клинични пътеки – 58,61%. УМБАЛ"Св.Георги" ЕАД - дружеството-майка има сключен договор по почти всички клинични пътеки с НЗОК. Нарастване се забелязва в стойностно и обемно отношение на отчетените и заплатени от страна на НЗОК клинични пътеки с 14%, амбулаторни процедури с 11%, както и медицински изделия с 42% 2023 година. Общото нарастване на нетните приходи от продажби е в размер на 17% 2023 година.
Характерно за приходите на Групата е, че съгласно действащото в РБългария законодателство, НЗОК определя „твърди цени" на предоставяните болнични услуги – клинични пътеки, процедури, пределна стойност на заплащане на имплантируемите медицински изделия и т.н. Това следва да се има предвид при анализа на финансово-икономическите показатели, а така също и факта, че Групата УМБАЛ"Св.Георги" ЕАД приема най-сложните и тежки случаи и пациенти от Пловдив и региона. Това съответно води до завишаване на разходите по здравните грижи и услуги от страна на дружествата, но социалната функция, която те следва да изпълняват е от важно регионално значение.



Групата УМБАЛ“Свети Георги” ЕАД реализира своите услуги само на **вътрешните** пазари.

Основен клиент на Групата УМБАЛ “Свети Георги” ЕАД, чийто относителен дял надхърля 10% от приходите от продажби е:

Основни клиенти на УМБАЛ "Свети Георги" ЕАД с относителен дял над 10% от приходите от продажби				
Наименование	**относителен дял %**	**ЕИК**	**седалище и адрес на управление**	**връзка / взаимоотношения с Групата**
РАЙОННА/НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНО-ОСИГУРИТЕЛНА КАСА	96.15 %	121858220	гр.Пловдив, ул."Христо Чернопеев" 14	здравни услуги, извършвани от болници и доболнична медицинска помощ

Групата УМБАЛ “Свети Георги”ЕАД, няма конкретни доставчици, чийто относителен дял надхърля 10% от разходите за суровини и материали. Следователно няма необходимост да бъдат публикувани ЕИК, седалищата и адреса им на управление, както и връзките/ взаимоотношенията им с Групата.

➢ РИСКОВЕ, ПРЕД КОИТО Е ИЗПРАВЕНА ГРУПАТА

При осъществяване на дейността си Групата УМБАЛ"Свети Георги"ЕАД е изложена на определени рискове, които оказват въздействие върху нейните резултати.

Най-значимите финансови рискове, на които е изложена Групата, са изброени по-долу.

Валутен риск

По-голямата част от сделките на Групата се осъществяват в български лева. Незначителна част са в евро и в долари, чийто курс е фиксиран към курса на лева и долара.

Лихвен риск

Осъществяваните сделки са в български лева, без договорени редовни лихви, поради тези факти Групата не е изложено на значителен лихвен риск.

Ценови риск

С цел управление на ценовия риск, Групата заявява доставката на необходимите материали предварително и по тримесечия, договаря цените на тези услуги, за които това е възможно и съответно сключва договори за цялата финансова година.

Кредитен риск

Излагането на Групата на кредитен риск е ограничено до размера на балансовата стойност на търговските и кредитни вземания.

Групата няма концентрация на кредитен риск.

Ликвиден риск

Ликвидният риск представлява ръскът Групата да не може да погаси своите задължения.

Групата организира паричните потоци за осигуряване на достатъчно средства за плащане на изискуемите задължения. Промени в търговските условия, настъпили в следствие на промени в Закона за лечебните заведения и Търговския закон, доведоха до увеличаване на просрочените задължения на Групата през предходни отчетни периоди. Към 31.12.2024 година Групата няма просрочени задължения. Игнорирана е вътрешногруповата задлъжнялост.

III. АНАЛИЗ на ФИНАНСОВИ и НЕФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ (съгл. чл. 39, т. 2 от ЗС)

✓ Финансови показатели

Постигнатите от Групата **финансови показатели** през 2024 г. спрямо 2023 г. са както следва:

N:	Показатели:	2024	2023	2024/2023	
		година	година	стойност	процент
1	Финансов резултат	17 919	12 287	5632	45,8%
2	Нетни приходи от продажби	281 168	240 414	40754	17,0%
3	Общо приходи от оперативна дейност	311 533	270 342	41 191	15,2%
4	Общо приходи	311 553	270 361	41 192	15,2%
5	Общо разходи за оперативна дейност	293 396	256 565	36 831	14,4%
6	Общо разходи	293 634	256 698	36 936	14,4%
7	Собствен капитал	153 433	133 689	19 744	14,8%
8	Пасиви (дългосрочни и краткосрочни)	102 849	85 049	17 800	20,9%
9	Обща сума на активите	256 282	218 738	37 544	17,2%
10	Краткотрайни активи	100 829	94 648	6 181	6,5%
11	Краткосрочни задължения	35 368	41 291	-5 923	-14,3%
12	Краткосрочни вземания	38 307	31 557	6 750	21,4%
13	Краткосрочни финансови активи (без парични средства)	57 684	49 605	8 079	16,3%
14	Парични средства	43 145	45 043	-1 898	-4,2%
15	Материални запаси	19 302	17 964	1 338	7,4%
16	Дългосрочни задължения	60 665	37 129	23 536	63,4%

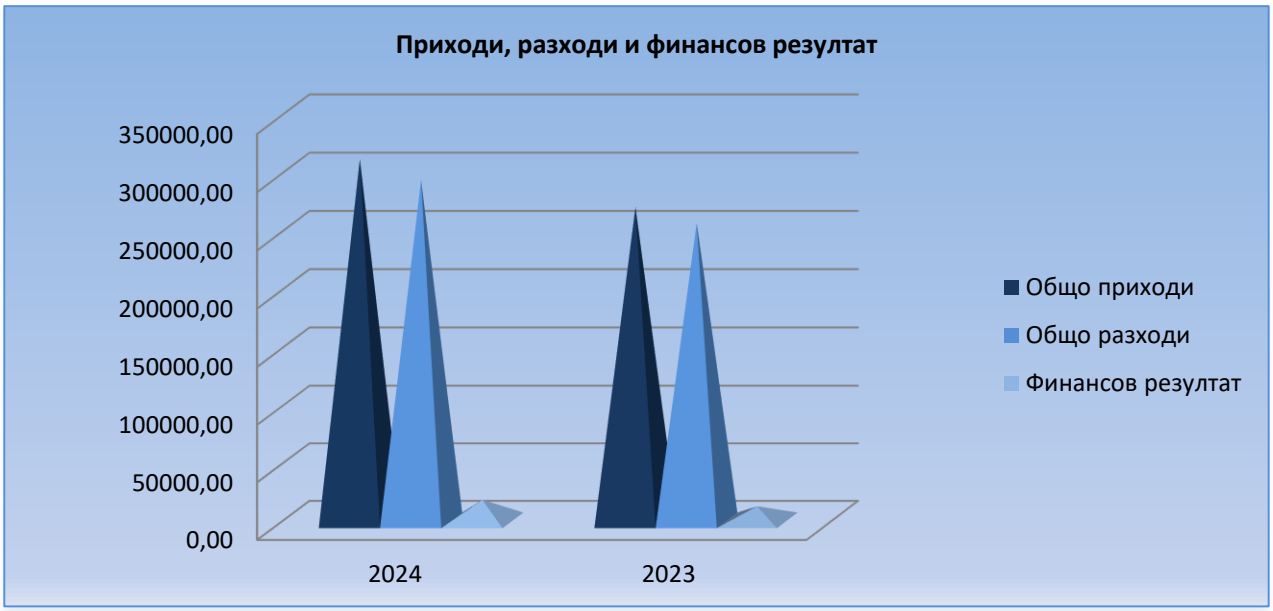
Рентабилност:					
17	Коеф. на рентабилност на приходите от продажби (1/2)	0,0637	0,0511	0,0126	24,7%
18	Коеф. на рентабилност на собствения капитал (1/7)	0,1168	0,0919	0,0249	27,1%
19	Коеф. на рентабилност на пасивите (1/8)	0,1742	0,1445	0,0298	20,6%
20	Коеф. на капитализация на активите (1/9)	0,0699	0,0562	0,0137	24,5%
Ефективност:					
21	Коеф. на ефективност на разходите (4/6)	1,0610	1,0532	0,0078	0,7%
22	Коефициент на ефективност на разходите от оперативна дейност (3/5)	1,0618	1,0537	0,0081	0,8%
Ликвидност:					
23	Коеф. на обща ликвидност (10/11)	2,8509	2,2922	0,5586	24,4%
24	Коеф. на бърза ликвидност (12+13+14)/11	3,9340	3,0565	0,8775	28,7%
25	Коеф. на незабавна ликвидност (13+14)/11	2,8509	2,2922	0,5586	24,4%
26	Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)	1,2199	1,0909	0,1290	11,8%
Финансова автономност:					
27	Коеф. на финансова автономност (7/8)	1,4918	1,5719	-0,0801	-5,1%
28	Коеф.на задлъжнялост (8/7)	0,6703	0,6362	0,0341	5,4%

Приходите от оперативна дейност се увеличават през 2024 спрямо 2023 година с 41 191 хил.лв., а разходите за оперативна дейност се увеличават с 36 831 хил.лв.

	2024	2023
Общо приходи от оперативна дейност	311 533	270 342
Общо разходи за оперативна дейност	293 396	256 565



	2024	2023
Общо приходи	311 553	270 361
Общо разходи	293 634	256 698
Финансов резултат	17 919	12 287



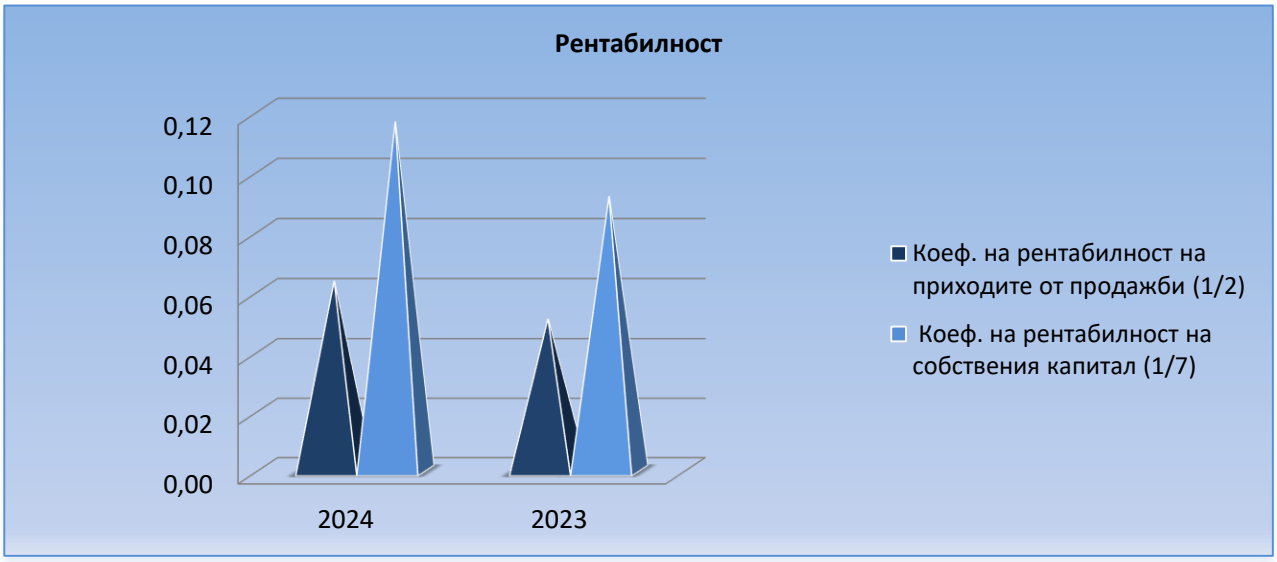
Финансовият резултат за 2024 година е печалба преди облагане в размер на 17 919 хил.лв. Общите приходи са в размер на 311 553 хил.лв., а разходите - 293 634 хил.лв. Групата е с положителен финансов резултат от своята дейност през последните години.

	2024	2023
Коеф. на финансова автономност (7/8)	1,49	1,57
Коеф.на задлъжнялост (8/7)	0,67	0,63

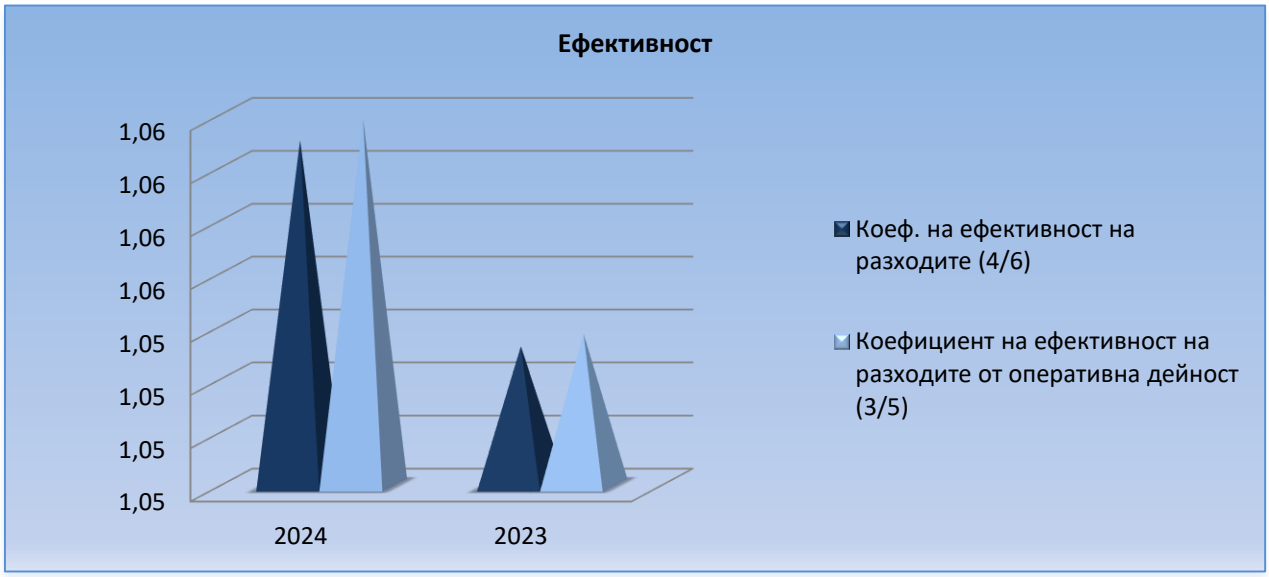


Към 31.12.2024 г. коефициентът на финансова автономност е 1,49. Показателите през годините ясно свидетелстват, че степента на покритие на задълженията (дългосрочни и краткосрочни) със собствен капитал на компанията се увеличава с всяка година, считано от 2010 г. насам.

	2024	2023
Коеф. на рентабилност на приходите от продажби (1/2)	0,064	0,051
Коеф. на рентабилност на собствения капитал (1/7)	0,117	0,092
Коеф. на рентабилност на пасивите (1/8)	0,174	0,144
Коеф. на капитализация на активите (1/9)	0,070	0,056

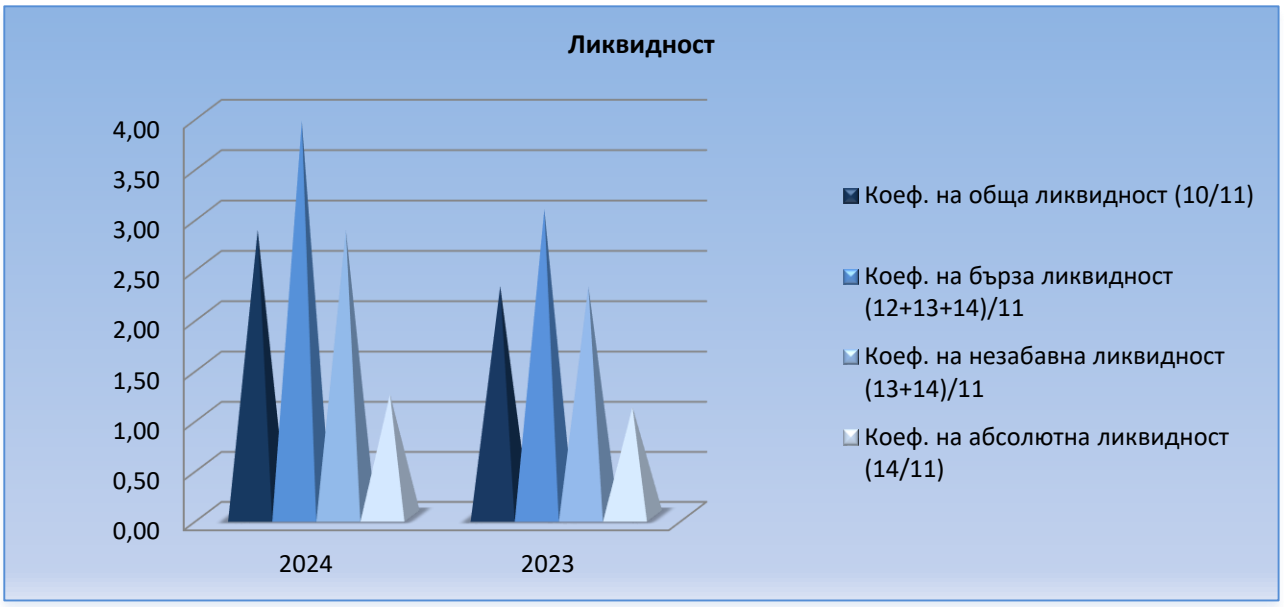


	2024	2023
Коеф. на ефективност на разходите (4/6)	1,061	1,053
Коефициент на ефективност на разходите от оперативна дейност (3/5)	1,062	1,054



От показателите за ефективност може да се направи извода, че към 31.12.2024 г., с 1 лев разходи ние получаваме приблизително, но не по-малко от 1 лв. приходи. За разходите от оперативна дейност коефициента е 1,062.

	2024	2023
Коеф. на обща ликвидност (10/11)	2,851	2,292
Коеф. на бърза ликвидност (12+13+14)/11	3,934	3,056
Коеф. на незабавна ликвидност (13+14)/11	2,851	2,292
Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)	1,220	1,091



Ликвидността е предпоставка за платежоспособността на Групата.
Показателите за ликвидност показват способността на Групата да изплаща текущите си задължения с наличните краткотрайни активи. Следва да се вземе под внимание и факта, че в наличните парични средства участват целеви средства за капиталови разходи, отпуснати от МЗдравеопазването в размер на 37 651 хил.лв. за изграждане на стратегически за УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД обекти . Налични са и 16 935 хил.лв. – апортна вноска в капитала на дружеството - майка за изграждане на нова сграда – Диагностично-лечебен корпус за клинични звена по педиатрични и онкологични специалности.
Въпреки това, ръководството е взело мерки, непрекъснато следи и анализира снабдяването с необходимите медикаменти, консумативи и други материали, като успешно прилага мерки за ограничаване натрупването на краткосрочни задължения.

✓ Нефинансови показатели

В дружеството-майка се наблюдават и извеждат за целите на управлението и за статистически цели следните стойностни, натурални и медико-статистически показатали, които дават представа за негови специфични, чисто секторни характеристики.

(хил.лв.)

N:	Стойностни, натурални и медико-статистически показатели:	31.12.2024	31.12.2023	2024/2023	
		година	година	стойност	процент
1	Средносписъчен брой на персонала (без жените в отпуск по майчинство), в т.ч.:	2700	2730	-30	-1,1%
	висш медицински персонал	682	696	-14	-2,0%
	висш немедицински персонал	134	152	-18	-11,8%
	полувисш и среден медицински персонал	812	836	-24	-2,9%
	друг персонал	1 072	1 046	26	2,5%
2	Средна брутна работна заплата в лв.	2 987	2 397	590	24,6%
3	Среден брой легла	1 490	1 490	0	0,0%
4	Брой преминали болни	98 513	94 694	3 819	4,0%
5	Брой постъпили по спешност пациенти	62 424	60 042	2 382	4,0%
6	Брой леглодни	409 072	393 812	15 260	3,9%
7	Използваемост на леглата в %	75,22	72,61	3	3,6%
8	Използваемост на леглата в дни	275	264	11	4,2%
9	Оборот на леглата	66	64	2	3,1%
10	Среден престой на 1 болен в дни	4	4	0	0,0%
11	Средна стойност на 1 преминал болен, в лв.	2 943,00	2 673,00	270	10,1%
12	Средна стойност на 1 леглоден, в лв.	709,00	643,00	66	10,3%
13	Средна стойност на 1 лекарстводен, в лв.	224,00	199,00	25	12,6%
14	Средна стойност на 1 ден за мед.консумативи, в лв.	77,00	71,00	6	8,5%
15	Средна стойност на 1 храноден, в лв.	5,00	4,00	1	25,0%
16	Брой извършени прегледи в диагностично-консултативните кабинети	205 801	205 533	268	0,1%
17	Оперативна активност, вкл. по вид сложност	33 503	31 415	2 088	6,6%
	сложни и много сложни	17 528	16 014	1 514	9,5%
	средни	13 723	13 207	516	3,9%
	малки	2 252	2 194	58	2,6%
18	Леталитет в %	1,59	1,66	-0,07	-4,2%

В дъщерното дружество ДКЦ „Свети Георги“ ЕООД:

Показател	**01.01-31.12.2024**	**01.01.-31.12.2023**
Брой прегледи в т.ч.	60655	55015
- профилактични	288	363
- посещения по домове	42	59
- диспансерно наблюдение	280	411
- женска консултация	288	263
Брой клинико-лабораторни и микробиологични изследвания	80326	79601
Брой рентгенови изследвания	8349	7645
Брой ЕКГ	5873	5554
Брой ЕЕГ	61	89
Брой ехографии	6231	6054

Брой ЕМГ	753	746
Брой спирометрии	919	848
Брой остеодензиометрии	2313	1796
Брой холтер	173	278
Брой доплерова сонография	604	589

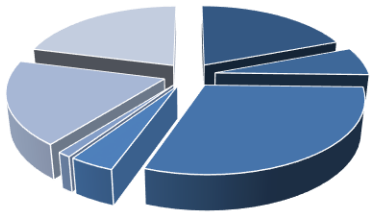
- **Численост и структура на персонала:**

Структура на персонала по категории

(брой)

Персонал	31.12.2024	31.12.2023
Общо, в т.ч.	**2757**	**2788**
Лекари / фармацевти	530	527
Специализанти	170	187
Специалисти по здравни грижи	830	854
Магистър с немедицинско образование	108	98
Бакалавър с немедицинско образование	32	57
Санитари и болногледачи	507	537
Друг персонал	580	528

Разпределение на персонала за 2024 г.



- Лекари / фармацевти
- Специализанти
- Специалисти по здравни грижи
- Магистър с немедицинско образование
- Бакалавър с немедицинско образование
- Санитари и болногледачи
- Друг персонал

- **Политика по опазване на околната среда**

Групата УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД полага усилия за постигане на непрекъснато подобрение на екологичните показатели и резултатността си спрямо околната среда при при осъществяване на дейността си, в предлагането на услуги.

Основните принципи и приоритети на политиката по опазване на околната среда са:

- оценка влиянието върху околната среда на осъществяваните от Групата услуги;
- съответствие с нормативните изисквания по опазване на околната среда, имащи отношение към дейностите и процесите на Групата и техните аспекти;
- спазване на всички нормативни актове и вътрешни разпоредби за опазване на околната среда;

- следене на ключовите характеристики на процесите и дейностите, имащи значимо въздействие върху околната среда и вземане на предпазни мерки срещу потенциално замърсяване на околната среда;
- икономия на енергия, материали и хартия във всички дейности;
- ефективно управление на генерираните отпадъци, намаляването и рециклирането им;
- ангажираността и съпричастността на работещите в Групата по отношение на политика за опазване на околната среда;
- обучение и засилване на персоналната отговорност на работещите към опазване на околната среда;
- популяризация на концепцията за „зелена околна среда" сред персонала, клиентите и доставчиците на Групата.

В изпълнение на политиката по опазване на околната среда към 31.12.2024 г. Групата е реализирала следните мероприятия по стойност, включена във финансовия отчет:

(хил.лева)

Мероприятие	Стойност
Събиране и транспортиране на опасни отпадъци, генерирани от дейността	218
Общо	**218**

Всички данни и стойности, използвани при изчисление на финансовите и нефинансовите показатели са представени във финансовия отчет на Групата УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД за 2024 г. и всички от съществено значение разяснения по отношение на сумите на разходите са оповестени в приложението към финансовия отчет.

IV. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И РАЗВОЙНА ДЕЙНОСТ (съгл. чл. 39, т.5 от ЗС)

Към 31.12.2024г. Групата УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД не е развивала действия, свързани с научноизследователска и развойна дейност.

V. ВАЖНИ СЪБИТИЯ, КОИТО СА НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА, КЪМ КОЯТО Е СЪСТАВЕН ФИНАНСОВИЯТ ОТЧЕТ (съгл. чл. 39, т. 3 от ЗС)

След съставянето на предварителения финансов отчет в Групата УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не са настъпили важни събития, които следва да бъдат оповестени.

VI. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СОБСТВЕНИ АКЦИИ, изисквана по реда на чл. 187д от ТЗ (съгл. чл.39, т.6 от ЗС)

- ***Информация за придобитите и прехвърлени през периода собствени акции:***

Групата няма придобити и прехвърлени през 2024 г. собствени акции.

- ***Информация за притежаваните собствени акции:***

Групата не притежава собствени акции. Министерството на здравеопазването, като представител на Държавата в капитала на дружество-майка е едноличен собственик.

VII. СДЕЛКИ, СКЛЮЧЕНИ МЕЖДУ ДРУЖЕСТВАТА В ГРУПАТА УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД, СДЕЛКИ ИЗВЪН ОБИЧАЙНАТА МУ ДЕЙНОСТ И СДЕЛКИ, КОИТО СЪЩЕСТВЕНО СЕ ОТКЛОНЯВАТ ОТ ПАЗАРНИТЕ УСЛОВИЯ (съгл. чл. 247, ал. 2, т. 5 от ТЗ)

- ***Информация за сключените сделки със свързани лица:***

През 2024г. между дружествата в Групата УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД са сключени следните сделки:

Вид на сделката	*Свързано лице*	*Характер на свързаността*	*Стойност на сделката*
Месечен наем на част от сграда	ДЗЗД ЦТЗЗТЕХ Свети Георги	дъщерно дружество	780,00 лева с ДДС месечен наем
Месечен наем на медицинско оборудване	ДЗЗД ЦТЗЗТЕХ Свети Георги	дъщерно дружество	22 320 лева с ДДС
Осигуряване на обслужване по трудова медицина	ТМ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	121 860.00 лева със ДДС за срок от 12 месеца
Договор за наем на недвижим имот	ТМ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	120,00 лева с ДДС месечен наем
Договор на наем на недвижим имот и стопански разходи	ДКЦ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	1 261,20 лева със ДДС месечен наем плюс префактуриране на стоп.р-ди
Отдаване под наем на медицинска апаратура	ДКЦ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	Стойността се формира на база преминали болни
Субсидиране за извършване на медицински дейности по реда на Наредба № 3 от 2019 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор на брой преминали пациенти
Финансиране на дейности по Национална програма за подобряване на майчиното и детско здраве 2021-2030 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно Приложение № 1 и Приложение № 2 договора
Субсидиране за извършване на дейности по реда на Наредба № 2 от 2011 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор за 2024 година общ финансов ресурс
Субсидиране за извършване на медицински дейности по реда на Наредба № 13 от 2021 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор,възстановяване на направените разходи
Субсидиране по чл. 42б от Наредба № 1 за специализантите, приети на определени от МЗ места	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор, въз основа на предоставени в МЗ справки за проведеното обучение от специализантите
Субсидиране по чл. 41 , ал.6 от Наредба № 1 за таксите за практическо обучение	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор, въз основа на предоставени в МЗ справки за проведеното обучение от специализантите
Получаване на лекарствани продукти и/или медицински изделия, съгласно Приложение № 1 от договора	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	
Държавни доставки в натура на лекарствени продукти и медицински изделия	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	
Субсидиране в изпълнение на „Националната програма за превенция и контрол на туберкулозата в Република България 2021 – 2025“	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Сумата до 39 000,00 лева
Субсидиране в изпълнение на „Националната програма за превенция и контрол на ХИВ и СПИН 2021 – 2025“	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Сумата до 96 200,00 лева
Финансиране по проект „Насърчаване на специализацията по специалности и в области с недостиг на специалисти“	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	2,5 минимални работни заплати ежемесечно за специализант
Субсидиране за възнаграждения на регионален координатор по донорство	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор – 2 000 лева месечно и осиг.вноски за сетка на работодателя
Субсидия за отбранително-мобилизационна подготовка	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	1 125 лева

- ***Информация за сключените сделки извън обичайната дейност:***

През отчетния период Групата УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД не е сключвала сделки извън обичайната за дружествата дейност, които биха оказали влияние върху финансовите отчети на Групата.

- ***Информация за сключените сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия***

През отчетния период Групата УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не е сключвала сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия.

VIII. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ПОЛИТИКАТА ОТНОСНО УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИТЕ РЕСУРСИ (съгл. чл.39, т.8 от ЗС)

- **Политиката относно управление на финансовите ресурси на Групата УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД касае способността й да:**
  - изпълнява задълженията си навременно;
  - реализира добра събираемост на вземанията;
  - генерира приходи, а оттам и печалба;
  - финансира приоритетно ключови инвестиционни проекти;
  - да намалява загубите от рентабилни дейности, които трябва да поддържа, в изпълнение на своята социална функция – като спешна медицина, интензивно лечение, инфекциозни болести, психиатрия, професионални болести и други.

- **Политиката относно управление на финансовите ресурси на Групата УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД отчита влиянието на ключови фактори като:**
  - междуфирмените вземания и задължения;
  - събираемост на вземанията;
  - ценова политика;
  - търговска политика;
  - данъчна политика и ползването на данъчни облекчения;
  - плащане на санкции;
  - технологичната обезпеченост на Групата;
  - стимулиране и регулиране на производството и потреблението;
  - пазари за реализация на предлаганите услуги;
  - конкурентоспособността на Групата;
  - взаимоотношения с финансово-кредитни институции;
  - държавни субсидии за подпомагане на дейността;
  - развитие на международните отношения и възможни алтернативи за развитие в тази посока.

- **Политиката относно управление на финансовите ресурси на Групата УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД включва следните принципи:**
  - стриктно спазване на действащото законодателство;
  - мониторинг на ключови финансови показатели;
  - обезпечаване на мениджмънта с финансово - счетоводна информация за вземане на решения;
  - своевременно осигуряване на необходимите финансови ресурси за развитие на Групата при възможно най-изгодни условия;
  - ефективно инвестиране на разполагаемите ресурси (собствени и привлечени);
  - управление на капитала и активите на дружествата (включително и привлечените капитали);
  - финансово обезпечаване на съхранението и просперитета на Групата.

- ***Информация за задълженията на Групата УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД и възможностите за тяхното обслужване:***

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД има следните текущи задължния, подробно описани в приложение към ФО за 2024 година:

Вид	*Стойност*	*Бележка № от ГФО*
Текущи задължения	35 368 хил.лв.	**1.12.**

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД има следните възможности за тяхното покриване:

Стойност на вземанията *(1)*	*Стойност на паричните средства* *(2)*	*Стойност на задълженията* *(3)*	*Възможност да обслужването на задълженията* *(4) = (1+2 -3)*
38 307 хил.лв.	43 145 хил.лв.	35 368 хил.лв.	46 084 хил.лв.

От таблицата по-горе е видно, че стойността на задълженията е **по-малка** от стойността на вземанията и наличните парични средства на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД , въпреки това **дружеството е предприело следните мерки за покриване на задълженията:**

1. Мерки за оптимизация на структурата и организацията на дейността:

1.1. Разумни инвестиции за поддържане високото ниво на компетентност на всички клинични и параклинични звена в съответствие с действащите медицински стандарти;

1.2. Мониторинг, периодичен анализ и усъвършенстване на системите за заплащане на труда като основен стимул за работата на служителите в лечебното заведение.

1.3. Мониторинг, периодичен анализ и при необходимост – извършване на промени в структурата и дейността на клиничните и параклиничните звена чрез: реорганизация на легловия фонд; преместване на клиники и преструктуриране на същите за по-добра колаборация и намаляване на разходите; пребазиране и обединяване на параклинични структури за по-добра колаборация и намаляване на разходите;

1.4. Недопускане излизането на медици и други специалисти в продължителен неплатен отпуск с оглед ограничаване на възможностите да се упражнява медицинска професия в структури извън УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД;

1.5. Усъвършенстване на системите за управление и контрол на качеството на работа на болничните звена;

2. Мерки за увеличаване на приходите:

2.1. Мониторинг, периодичен анализ и при необходимост – извършване на промени в ценоразписа на платените услуги с цел предлагане на рентабилни платени услуги и с цел да се отговори на търсенето на пазара на медицински услуги;

2.2. Проучване, подготовка и участие в международни програми и програми на ЕС за финансиране на проекти за здравеопазване и проекти за подобряване на материалната база и административния капацитет на организацията;

2.3. Търсене на персонална, в т.ч. имуществена отговорност, от служителите, допуснали неправилно отчитане на изпълнението на КП, когато това е довело до незаплащане на извършена дейност или финансови санкции за дружеството (липса на подписи, извършени, но неотчетени дейности, недостатъчен болничен престой и т.н.);

2.4. Организиране своевременното уведомяване и остойностяване на лечението на пациенти без здравноосигурителни права или с прекъснати здравноосигурителни права, вкл. за предявяване цената на лечението, и осигуряване на необходимата организация за събиране на цената от неосигурените лица.

2.5. Внедрената Интегрирана болнична информационна система да се използва най-рационално за проследяване в реално време пътя на всеки пациент от регистратурата до изхода на болницата и свързаните със съответния потребител разходи, приходи, медицински дейности, проследяване и текущ анализ на медико-статистическите и финансово-икономическите показатели;

2.6. Търсене на възможности за разширяване на дейността за допълнително финансиране на здравни дейности, извършвани от лечебното заведение по линия на здравното застраховане – сключване на договори и подобряване на взаимодействието със застрахователните компании.

2.7. Оценка, изискване и осигуряване чрез бюджета на МУ - Пловдив или чрез Републиканския бюджет на необходимите материални или финансови ресурси, за подобряване на структурните възможности и организацията на работа в лечебното заведение като обучаваща институция.

3. Мерки за намаляване на разходите:

3.1. Периодичен мониторинг на Системата за финансово управление и контрол на дружеството;

3.2. Възлагане на обществени поръчки чрез процедури по ЗОП при условия на честна и лоялна конкуренция, и недопускане обвързването на лечебното заведение с финансови условия и цени, по-високи от референтните за пазара на стоки и услуги за здравеопазването;

3.3. Периодичен анализ на себестойността на дейностите и на издръжката на обслужващи структури, като Болнична кухня, Перална, Автотранспорт, Парно-отоплителна централа с цел осигуряване на оптимална ефективност от поддържането на обслужващите дейности или тяхната замяна с външни услуги;

3.4. Внедрената интегрирана болнична информационна система да се използва най-рационално за проследяване в реално време пътя на всеки пациент от регистратурата до изхода на болницата и свързаните със съответния потребител разходи, приходи, медицински дейности, проследяване и текущ анализ на медико-статистическите и финансово-икономическите показатели;

3.5. Извършване на енергийни обследвания на материално-техническата база и реализиране на набелязаните необходими енергоефективни мерки по договори с гарантиран резултат или други инвестиционни договори с цел намаляване на разходите за отопление и електрическа енергия;

3.6. Усъвършестване на системата за докладване на случаи по клинични пътеки и процедури, при които изписаните разходите за медикаменти на пациент надхвърлят прага на рентабилност;

3.7. Лекарствена политика в насока намаляване на разходите за лекарствени продукти чрез правилна антибиотична политика, чрез договаряне и снабдяване на лекарствени продукти в ниския ценови диапазон на дадена анатомо-терапевтична група или код, чрез контролни мерки за проверка на назначената лекарствена терапия на пациентите и изписаните им медикаменти.

4. Мерки за редуциране нивото на просрочените задължения:

През 2024 година съотношението между просрочените задължения и приходите продължи да се подобрява, като приоритет за ръководството беше размерът на просрочията да не надхвърля размера на месечните приходи, а основна цел – тяхното намаляване и по възможност разплащане. В тази връзка бяха предприети следните предпазни мерки:

4.1. Периодичен анализ на информацията, въвеждена в модулите "Складово стопанство", "Счетоводство", "е-СФУК" и използването ѝ за перманентно въвеждане и следене на поеманите финансови задължения и падежите на плащане на доставките на стоки и услуги. Успешното изпълнение на тази мярка е от решаващо значение за управлението на дълга, тъй като ще позволи ръководството да получава своевременна и точна информация за състоянието на задълженията към доставчиците на стоки и услуги.

4.2. Изпълнение на погасителните планове съгласно подписани споразумения за разплащане на просрочени към доставчици на медикаменти и др.

4.3. Спазване на приетите правила за разплащане с доставчиците на стоки и услуги, а именно: Редовно изплащане към изправните доставчици на месечната заявка плюс 10 на сто върху стойността на заявката, когато към съответния доставчик има просрочени задължения. При наличие на свободен финансов ресурс за разплащене се спазват следните принципи: (1). пропорционално плащане от размера на изискуемите задължения; (2). при липса на достатъчен финансов ресурс, който да покрие пропорционално плащане от около 20% към всички доставчици, се взима предвид давността на просрочените задължения и възможността от обвързване на лечебното заведение с плащане на неустойки, лихви и/или други финансови тежести от възникване на евентуални съдебни спорове; (3). плащания към доставчиците, с които лечебното заведение е във висящи съдебни спорове да се изпълняват съобразно постигнати споразумения, чието подписване трябва да бъде одобрено от принципала на дружеството;

Въвеждането на интегрираната информационна система за перманетно следене на падежите на плащане и натрупване на задължения, изпълнението на подписаните погасителни планове с доставчици и на трето място - упражняването на текущ контрол върху възникването на нови задължения за отчетния период ще имат за резултат спазването на заложените разчети за размера на просрочените задължения.

След предприетите мерки от страна на ръководството към 31.12.2023 година и към 31.12.2024 година УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД няма просрочени задължения.

Евентуалните **заплахи**, пред които Групата УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД може да се изправи, включително влиянието и неговата експозиция по отношение на ценовия, кредитния и ликвидния риск и риска на паричния поток са посочени в т.II „Характеристика на дейността", т. „Рискове, пред които дружеството е изправено" на настоящия доклад за дейността.

IX. ОЦЕНКА НА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ИНВЕСТИЦИОННИ НАМЕРЕНИЯ

Реализираните инвестиционни намерения на Групата са заложени и приети с индивидуалните програми за развитие на всяко от дружествата и отговарят на пазарните очаквания на потребителите на болнични и доболнични услуги.

X. ОСНОВНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА ПРИЛАГАНИТЕ СИСТЕМА ЗА ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ И СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

Вътрешният контрол и управлението на риска са дейности, осъществявани в лечебното заведение с цел даване на разумна увереност за постигане на целите на търговското дружество при ефективно, ефикасно и икономично разходване на финансовите му ресурси; надеждност на финансовите отчети; спазване на законовите норми, вътрешни правила и сключените договори.

В съответствие с изискванията на Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор, за обезпечаване спазването на принципите за законосъобразност, добро финансово управление и прозрачност в УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД, гр. Пловдив е утвърдена и функционира Система за финансово управление и контрол/СФУК/, включваща политики и процедури, гарантиращи осъществяването на предварителен контрол преди поемане на финансови задължения и извършване на разходи, надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативната информация, както и опазване на активите.

Елементите на СФУК в УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД, гр. Пловдив са:

Елементи	Политики и процедури регламентиращи:
Контролна среда	1. личната почтеност и професионална етика на ръководството и персонала; 2. управленската философия и стил на работа; 3. организационната структура, осигуряваща разделение на отговорностите, йерархичност и ясни правила, права, задължения и нива на докладване; 4. управление на човешките ресурси; 5. компетентността на персонала.
Управление на риска	1. идентифициране, оценяване и контролиране на потенциални събития или ситуации, които могат да повлияят негативно върху постигане целите на организацията, и е предназначено да даде разумна увереност, че целите ще бъдат постигнати. 2. организиране, документиране и докладване пред компетентните органи предприетите мерки за предотвратяване риска от измами и нередности, засягащи финансовите интереси на Европейските общности.
Контролни дейности	1. процедури за разрешаване и одобряване; 2. разделяне на отговорностите по начин, който не позволява един служител едновременно да има отговорност по одобряване, изпълнение, осчетоводяване и контрол; 3. система за двоен подпис, която не разрешава поемането на финансово задължение или извършване на плащане без подписите на ръководителя на дружеството и главния счетоводител; 4. правила за достъп до активите и информацията; 5. предварителен контрол за законосъобразност; 6. процедури за пълно, вярно, точно и своевременно осчетоводяване на всички операции; 7. докладване и проверка на дейностите - оценка на ефикасността и ефективността на операциите; 8. процедури за наблюдение; 9. правила за управление на човешките ресурси; 10. правила за документиране на всички операции и действия, свързани с дейността на организацията; 11. правила за спазване на лична почтеност и професионална етика.
Информация и комуникация	1. идентифициране, събиране и разпространяване в подходяща форма и срокове на надеждна и достоверна информация, която да позволява на всяко длъжностно лице да поеме определена отговорност; 2. ефективна комуникация, която да протича по хоризонтала и вертикала до всички йерархични нива на лечебното заведение; 3. изграждане на информационна система за управление на организацията с цел свеждане до знанието на всички служители на ясни и точни указания и разпореждания по отношение на ролята и отговорностите им във връзка с финансовото управление и контрол; 4. прилагане на система за документиране и документооборот, съдържаща правила за съставяне, оформяне, движение, използване и архивиране на документите; 5. документиране на всички операции, процеси и трансакции с цел осигуряване на адекватна одитна пътека за проследимост и наблюдение; 6. изграждане на ефективна и навременна система за отчетност, включваща: нива и срокове за докладване; видове отчети, които се представят на ръководството; форми на докладване при откриване на грешки, нередности, неправилна употреба, измами или злоупотреба.
Мониторинг	1. Текущо наблюдение и самооценка

Въведената Стратегия за управление на риска в университетската болница обезпечава навременното идентифициране на рисковете, свързани с дейността на дружеството и подпомага ефективното им управление.

За подпомагане на мениджмънта и други заинтересовани страни при оценяване надеждността на финансовите отчети на дружествата в процеса на изготвяне на финансовите отчети за 2024 г. са съобразени следните основни характеристики:

Компоненти	Принципи
Среда на контрол	Определяне на средата, в която дружеството функционира: • индустия, регулаторни фактори, обща рамка за финансово отчитане; • естеството на предприятието – дейност, собственост, организационно – управленска структура, инвестиционна политика, структура на финансиране; • избор и прилагане на счетоводната политика; • бизнес намерения / бизнес програма и резултати; • оценка на финансовите показатели.
Оценка на риска	Идентифициране и оценка на рисковете от съществени отклонения на ниво „финансов отчет" и „вярност на отчитане на сделки и операции, салда по сметки и оповестявания".
Контрол на дейностите	Спазване на правилата и процедури, кореспондиращи с: • Оторизацията; • Прегледите на резултатите от дейността; • Обработка на информацията; • Физическите контроли; • Разпределение на задълженията
Информация и комуникация	Прилагане на информационните системи – автоматизирани или неавтоматизирани за: иницииране, отразяване, обработка и отчитане на сделки и операции или други финансови данни, включени във финансовия отчет; осигуряване и навременност, наличие и точност на информацията, анализ, текущо наблюдение на резултатите от дейността, политиките и процедурите, ефективното разпределение на задълженията чрез приложимите системи за сигурност в приложимите програми, бази данни и операционна система, вътрешния и външния обмен на информацията.
Дейности по мониторинга	Текущо наблюдение на въведените системи и контроли, тяхната ефективност във времето, извеждане на проблеми или очертаване на области, нуждаещи се от подобрение.

XI. ПРОМЕНИ В УПРАВИТЕЛНИТЕ И НАДЗОРНИТЕ ОРГАНИ

На 24.06.2024 година се сключи нов ДУК - № РД 16-287/24.06.2024, вписан в търговския регистър на 02.07.2024 година.

През отчетния период в Съвета на директорите на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД и в управителите на дъщерните дружества не са настъпили промени.

XII. РАЗМЕР НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА, НАГРАДИТЕ И/ИЛИ ПОЛЗИТЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА УПРАВИТЕЛНИТЕ И КОНТРОЛНИТЕ ОРГАНИ (съгл. чл. 247д, т.1 от ТЗ)

- ***Информация за получените възнаграждения на членовете на Съвета на Директорите на УМБАЛ „Свети Георги"ЕАД и управителите на дъщерните дружества през 2024 година:***

Вид	*Сума в хил.лева*	*Основание*
Възнаграждения СД и ДУК	512	възнаграждение по договор за управление
Разходи за осигурителни вноски	21	осиг.вноски за с-ка на работодателя
Общо:	533	

Възнаграждения са изплащани на всеки от тримата членове на СД и на двамата управители на дъщерните дружества ТМ „Свети Георги" ЕООД и ДКЦ „Свети Георги" ЕООД. Управителят на ДЗЗД ЦТЗЗТЕХ не получава възнаграждение.

- ***Информация за получените непарични възнаграждения на членовете на СД и управителите на дъжерните дружества на Групата УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД:***

Вид непарично възнаграждение	*Сума в лева*
ваучери за храна	1 760

XIII. ПРИДОБИТИТЕ, ПРИТЕЖАВАНИТЕ И ПРЕХВЪРЛЕНИТЕ ОТ ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ ПРЕЗ ПЕРИОДА АКЦИИ И ОБЛИГАЦИИ НА УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД (съгл. чл. 247д, т.2 от ТЗ)

Членовете на Съвета на директорите нямат право и не са извършвали сделки с акции, облигации и не са придобивали акции на Търговското дружество.

IX. УЧАСТИЕТО НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ В ТЪРГОВСКИ ДРУЖЕСТВА като неограничено отговорни съдружници, притежаването на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети (съгл. чл. 247д, т.4 от ТЗ)

Членовете на Съвета на директорите на УМБАЛ"Свети Георги" ЕАД – гр.Пловдив през отчетния период не са участвали в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, не са притежавали повече от 25 на сто от капитала на други дружества, нито участват в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети.

X. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ВИСЯЩИ СЪДЕБНИ, АДМИНИСТРАТИВНИ И АРБИТРАЖНИ ПРОИЗВОДСТВА

Към датата на съставяне на Доклада няма информация за висящи, съдебни и арбитражни производства, касаещи вземания или задължения в размер най-малко 10 на сто от собствения капитал на Дружеството.

XI. ДРУГА ИНФОРМАЦИЯ ПО ПРЕЦЕНКА НА УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД

Ръководството на лечебното заведение счита, че представената по-горе информация изчерпателно и достоверно представя дейността на Групата УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД през 2024 година.

Ръководител:
(проф.д-р Карен Джамбазов, д.м.)

Дата: 29.01.2025 г.

KAREN BRIYANOV DZHAMBAZOV

Digitally signed by KAREN BRIYANOV DZHAMBAZOV
Date: 2025.01.31 15:00:35 +02'00'