



УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ „СВЕТИ ГЕОРГИ“ ЕАД

ЗА П О В Е Д
№ 1033 / 16.12. / 2025 г.

На основание чл.69, ал.2, т. 1 от Закона за лечебните заведения и с оглед подобряване организацията на работа в УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД, относно необходимостта от приемане на вътрешно-нормативни документи, в съответствие с насоки на Европейската комисия,

НАРЕЖДАМ:

I. Утвърждавам План за равенство между половете в УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Заместник-директор АПВ и Заместник-директори ДЛД – заедно и поотделно.

Настоящата заповед, ведно с утвърдения План, да връчи срещу подпис на Ръководителите на всички структурни звена, както и да се сведе до знанието на всички служители на лечебното заведение.

.....
ПРОФ. Д-Р КАРЕН ДЖАМБАЗОВ, Д.М.
Изпълнителен директор на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД



УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ „СВЕТИ ГЕОРГИ“ ЕАД

ПЛАН ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ В УМБАЛ „СВЕТИ ГЕОРГИ“ ЕАД

I. Въведение

През последните десетилетия Европейският съюз предприе значителни стъпки за насърчаване на равенството между половете по начини и дейности, насочени към разбиране на причините за все още съществуващите неравенства и прилагането на правила за равно третиране на половете, както и специфични мерки в полза на жените.

Равенството между половете намира своето първо утвърждаване в Декларацията за правата на човека, обявени и одобрени от Генералната асамблея на ООН на 10 декември 1948 г.

Ръководството на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД винаги се е отличавало с действия, насочени към увеличаване на прозрачността и възможностите за засилване на ангажимента на служителите при прилагане на мерки за насърчаване на равенството и равните възможности.

В тази връзка и с оглед привеждане на вътрешно-нормативната уредба в съответствие с Европейската и приетите стратегии, се утвърждава настоящия План за равенство между половете в УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД.

II. Цел на Плана

УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД заявява ангажираността си и си поставя като основна цел постигането на равенство между половете в рамките на своята организация чрез създаване на подходящи условия и осигуряване на нужните ресурси за прокарване на последователна политика в тази насока.

При осъществяването ѝ УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД и неговите служители поемат ангажимента да спазват принципите на предоставяне на равни възможности на всички, независимо от пола, равно третиране на жените и мъжете, равен достъп до всички ресурси в организацията и преодоляване на стереотипите, основани на пола.

В рамките на тази обща цел се формулират и конкретизират следните приоритети:

1) *Насърчаване на баланса между половете на всички работни нива;*

2) Предоставяне на равни възможности при набирането на човешки ресурс и възможността за участие в различните дейности, проекти и инициативи на лечебното заведение;

3) Насърчаване и подкрепа на всички служители на работното място, без диференциация по полов признак;

4) Насърчаване на баланса между работа и личен живот на служителите в УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД

5) Повишаване на чувствителността на организационната култура към темата за равенството между половете и предотвратяване на прояви на дискриминация, основана на полов признак.

Чрез внедряване на добри практики в дейностите и подобряване на комуникацията в рамките на общността на служителите в лечебното заведение, най-добрите решения за насърчаване на равенството могат да бъдат популяризирани по-ефективно, което позволява създаването на безопасна среда и равно третиране, както и борбата с дискриминацията в процеса на ежедневната работа, както и кариерно развитие.

III. Етична комисия

На 30.06.2025 г. със заповед на Изпълнителния директор е създадена Комисия по етично-правни въпроси.

Комисията е органът за разглеждане на всеки проблем от етичен характер, който може да възникне в рамките на дейностите на лечебното заведение.

IV. Персонал

Общия брой служители на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД е 3 075 човека, от които 2 269 са жени и 806 са мъже. Тоест 73,79 % от персонала са жени. Началниците на структурни звена – административни и лечебно-диагностични са 81 човека, от които 40 жени или 49,38.% и 41 мъже или 50,62%.

Плановите за равенство между половете са стратегически, оперативни и индивидуализирани инструменти, които позволяват да се определят правните, организационните, икономическите и социални и оперативни условия за прилагане на равенството между половете на практика. Този термин не означава, че мъжете и жените

трябва да са равни или равни на брой, но когато имат едни и същи умения, то те трябва да имат равен достъп до едни и същи възможности.

Европейската комисия насърчава приемането на Плановете за равенство между половете и определя всеки план като една поредица от действия, насочени към извършване на оценка на въздействието за:

- идентифициране на измеренията на дискриминацията по пол в организацията;
- идентифициране и прилагане на иновативни стратегии за коригиране на всякакъв вид несъответствия;
- поставянето на цели и проследяване на напредъка чрез индикатори.

Плановете за равенство между половете днес са основният инструмент за повлияване на системната институционална промяна чрез:

- определяне на стратегии за развитие на човешките ресурси в институционалното управление;
- отпускане на средства за кариерно развитие.

V. Конкретни мерки и дейности за изпълнение на Плана на равенство между половете

УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД изготви своя план за равенство между половете в тригодишна перспектива. Бяха идентифицирани следните планирани мерки и дейности по отделните приоритети, поставени с настоящия план, както следва:

1). Насърчаване на баланса между половете на всички работни нива

Действията, които ще се предприемат в тази насока са:

- Поддържане на процентните изразения на представителство на жените/мъжете в състава на дружеството, с цел постигане на баланс в броя на представителите на двата пола;
- Насърчаване на по-голям баланс по отношение на пола в персонала и работните групи, на които са възложени важни задачи и проекти от дейността на лечебното заведение;

2) Предоставяне на равни възможности при набирането на човешки ресурс и възможността за участие в различните дейности, проекти и инициативи на лечебното заведение;

Действията и мерките, които ще се предприемат в тази насока са:

- Преглед на процедурите за подбор с цел елиминиране на предразсъдъци, включително анонимизиране на кандидатурите, където е възможно;
- Осигуряване на равен достъп до обучения, повишения и участия в проекти;
- Въвеждане на ясен и прозрачен механизъм за оценка на представянето;

- Периодичен анализ на заплащането за откриване на потенциални различия между половете.

3) *Насърчаване и подкрепа на всички служители на работното място, без диференциация по полов признак*

Действията, които ще се предприемат в тази насока са:

- Благоприятстване на напредването в кариерата при уважение и спазване на принципите на равните възможности.

- Благоприятстване на назначаването при уважение и спазване на принципите на равните възможности.

4) *Насърчаване на баланса между работа и личен живот на служителите в УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД*

Действията и мерките, които ще се предприемат в тази насока са:

- Насърчаване на балансирането между личния и професионалния живот;

- Създаване на гъвкави работни графици;

- Подкрепа за служители в родителски отпуск (включително и за мъже);

- Програми за реинтеграция след дългосрочно отсъствие (напр. след майчинство);

УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД насърчава равните възможности при достъп до обществени места и интегрирането по пол при създаването и изпълнението на собствени политики. Работи за зачитане на равенството между половете в кариерното развитие, при съчетаване на работа и личен живот, и се бори срещу дискриминацията.

5) *Повишаване на чувствителността на организационната култура към темата за равенството между половете и предотвратяване на прояви на дискриминация, основана на полов признак.*

- Приемане на вътрешна политика „нулева толерантност към тормоза“;

- Разглеждане от Комисията по етично-правни въпроси на всички случаи на прояви на дискриминационно отношение и налагане на наказания при необходимост;

- Създаване на анонимни канали за подаване на сигнали;

УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД е утвърдено пред националната и европейска общност като лечебно заведение, което се стреми да не допуска дискриминационни прояви. Водещи са утвърждаването на непрекъснатото развитие, многообразието и равенството.

Принос за това имат всички служители, както и ръководството на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД.

Планът за равенство между половете в УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД е доказателство за националното утвърждаване на лечебното заведение, за стремежа към придобиване и утвърждаване на нови ценности и предприемане на действия за премахване на насилието, дискриминацията, основана на пол, етнос и възраст.