МЕЖДИНЕН ИНДИВИДУАЛЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА
За периода, завършващ на 30.09.2026 г.

I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Дружеството е вписано в Търговския регистър към Агенцията по вписванията с ЕИК 115576405

Фирма:	***Университетска многопрофилна болница за активно лечение "Свети Георги" ЕАД***
Седалище:	гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66
Адрес на управление:	гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66
Предмет на дейност:	Код по КИД 86.10 – дейност на болници
Собственост:	Дружеството е: ***100*** % - държавна собственост;
Капитал:	Дружеството е с капитал 51 962 210 евро, разпределен в 10 168 730 бр. акции с номинална стойност 5,11 евро. всяка една.

Акционери:	Участие в капитала:
Министерство на здравеопазването	100.00%
Общо:	**100.00%**

Органи на управление: Дружеството е с едностепенна форма на управление:

- ***Съвет на директорите***

1. проф. Иван Младенов Соколов – Председател
2. проф.д-р Ангел Петров Учиков, д.м.н. - Член
3. проф.д-р Карен Бриянов Джамбазов, д.м.- Член

Изпълнителен директор на дружеството е проф. д-р Карен Бриянов Джамбазов, д.м.

Лицензии, разрешителни за осъществяване на дейността: ***Разрешение № МБ-34/26.06.2014 година за осъществяване на лечебна дейност от Министерство на здравеопазването***

Клонове (чл. 39, т.7 от ЗС): Дружеството няма регистрирани клонове в страната и чужбина.

Свързани лица: Дружеството има свързани лица, както следва:
ДКЦ „Свети Георги" ЕООД – дъщерно дружество;
ТМ"Свети Георги" ЕООД – дъщерно дружество;
ЦТЗЗТЕХ „Свети Георги" ДЗЗД- дъщерно дружество;
Министерство на здравеопазването – едноличен собственик на капитала

II. ХАРАКТЕРИСТИКА НА ДЕЙНОСТТА (съгл. чл.39, т.1 от ЗС)

Днешната университетска многопрофилна болница за активно лечение "Свети Георги" има вековна традиция. Тя е приемник на разкритата веднага след Освобождението (през 1879 г.) Болница на червено-кръстната организация "Св. Пантелеймон" - първото крупно болнично заведение в Южна България. По-късно болницата е преобразувана в държавна болница и като такава битува в съзнанието на голяма част от населението и до сега.

От 1945 г. болничната база е обявена за факултетска болница, база за клинично обучение на медицинските кадри към новоразкрития медицински факултет при Пловдивския университет. В следващите години базата на болницата се разширява значително чрез пристрояване и надстрояване на съществуващите и главно чрез строителство на нови корпуси, което приключва със завършването на блока на хирургическите

клиники, аптечен блок, хранителен блок, перилен блок, парна централа и др. върху нов терен на бул. "Пещерско шосе" през 1980г.

УМБАЛ "Свети Георги" е правоприемник на бившата болнична структура към ВМИ - Пловдив. През август 2000 г. със заповед на Министъра на здравеопазването е преобразувана в търговско дружество – Еднолично акционерно дружество. Разположена е в две бази – База 1 (терапевтични клиники) на бул. „В. Априлов" 15а и База 2 (хирургичен блок) на бул. „Пещерско шосе" №66, между които е осигурена 24-часова транспортна връзка за придвижване на болни и лекари-консултанти.

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив извършва дейността си съгласно Разрешение за осъществяване на лечебна дейност № МБ-34/26.06.2014 година, подписано от Министъра на здравеопазването. Лечебното заведение е с функции на междуобластна болница.

Днес УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив е водеща университетска болница в Южна България. Лечебното заведение е утвърдена диагностично-лечебна структура, в която са застъпени всички клинични специалности и в нея се оказва денонощна спешна и неотложна амбулаторна, стационарна и консултативна помощ при спешни заболявания, травми и лечение на населението в Пловдивска област и в населените места в Южен-Централен район, включващ 5 области. Във връзка с изпълнение на националните задачи по спешна медицинска помощ болницата се е доказала като основен център за обслужване на спешни състояния на болни от града и областите от Южна България. УМБАЛ "Свети Георги" е един от утвърдените центрове, включени в програмата за донорство на органи и тъкани за трансплантация.

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив е учебна база за учебно-преподавателска и научноизследователска дейност.

Министерство на здравеопазването със Заповед № РД-01-123/06.03.2023 година одобрява УМБАЛ "Свети Георги" ЕАД – Пловдив да извършва клинично обучение на студенти и следдипломно обучение за срок от пет години.

През 2008 година лечебното заведение е първото в Република България, което е получило сертификат по ISO 9001:2000 за цялостна медицинска, научна и преподавателска дейност. През 2023 година УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив успешно премина ресертификационнен одит по системата ISO 9001:2015 за срок от 5 години.

Структурата на болницата е изградена в съответствие с изискванията на Наредба №49/ 18.10.2010 г., както следва:

- Диагностично-консултативен блок
- Стационарен блок
- Административно-стопански блок
- Болнична аптека

Предметът на дейност на УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД се определя от разрешението за дейност, издадено от Министъра на здравеопазването. Лечебното заведение изпълнява национални, регионални, междурегионални и спешни функции в областта на стационарната медицинска помощ, както следва:

- Диагностика и лечение на заболяванията, когато лечебната цел не може да се постигне от извънболнична помощ;
- Родилна помощ;
- Рехабилитация;
- Диагностика и консултации, поискани от лекар или лекар по дентална медицина от други лечебни заведения;
- Вземане и експертиза на органи (откриване, установяване и поддържане на жизнени функции на потенциален донор с мозъчна смърт при налична сърдечна дейност), експертиза на тъкани (костно-сухожилни тъкани) и предоставянето им за трансплантация:
- Присаждане на тъкани (костно-сухожилни тъкани);
- Вземане, експертиза, обработка, преработка, съхранение и присаждане (автоложно и алогенно) на хомопоетични стволови клетки;
- Клинични изпитвания на лекарства и медицинска апаратура съгласно действащото в страната законодателство;
- Учебна и научна дейност.

Дейностите се извършват по следните медицински специалности:

1. Вътрешни болести;
2. Нефрология;
3. Гастроентерология;
4. Ендокринология и болести на обмяната;
5. Клинична хематология;
6. Медицинска онкология;

7. Кардиология;
8. Ревматология;
9. Клинична токсикология;
10. Анестезиология и интензивно лечение;
11. Хирургия;
12. Съдова хирургия;
13. Гръдна хирургия
14. Детска хирургия;
15. Лицево-челюстна хирургия;
16. Пластично-възстановителна и естетична хирургия;
17. Кардиохирургия;
18. Неврохирургия;
19. Ортопедия и травматология;
20. Урология;
21. Акушерство и гинекология;
22. Очни болести;
23. Ушно-носно-гърлени болести;
24. Педиатрия;
25. Детска ревматология;
26. Детска пневмология и фтизиатрия;
27. Детска нефрология и хемодиализа;
28. Детска гастроентерология;
29. Детска ендокринология и болести на обманята
30. Детска кардиология;
31. Детска неврология;
32. Неонатология;
33. Пневмология и фтизиатрия;
34. Кожни и венерически болести;
35. Психиатрия;
36. Детска психиатрия;
37. Инфекциозни болести;
38. Нервни болести;
39. Лъчелечение;
40. Нуклеарна медицина;
41. Професионални болести;
42. Физикална и рехабилитационна медицина;
43. Клинична лаборатория;
44. Клинична имунология;
45. Клинична алергология;
46. Медицинска паразитология;
47. Образна диагностика;
48. Съдебна медицина;
49. Спешна медицина;
50. Обща и клинична патология;
51. Микробиология;
52. Вирусология;
53. Трансфузионна хематология;
54. Медицинска генетика.

Извършените приходи по видове услуги от дейността за периода 01.01.2026 - 30.09.2026 г. и тяхното изменение спрямо същия перод на 2025 г. са както следва:

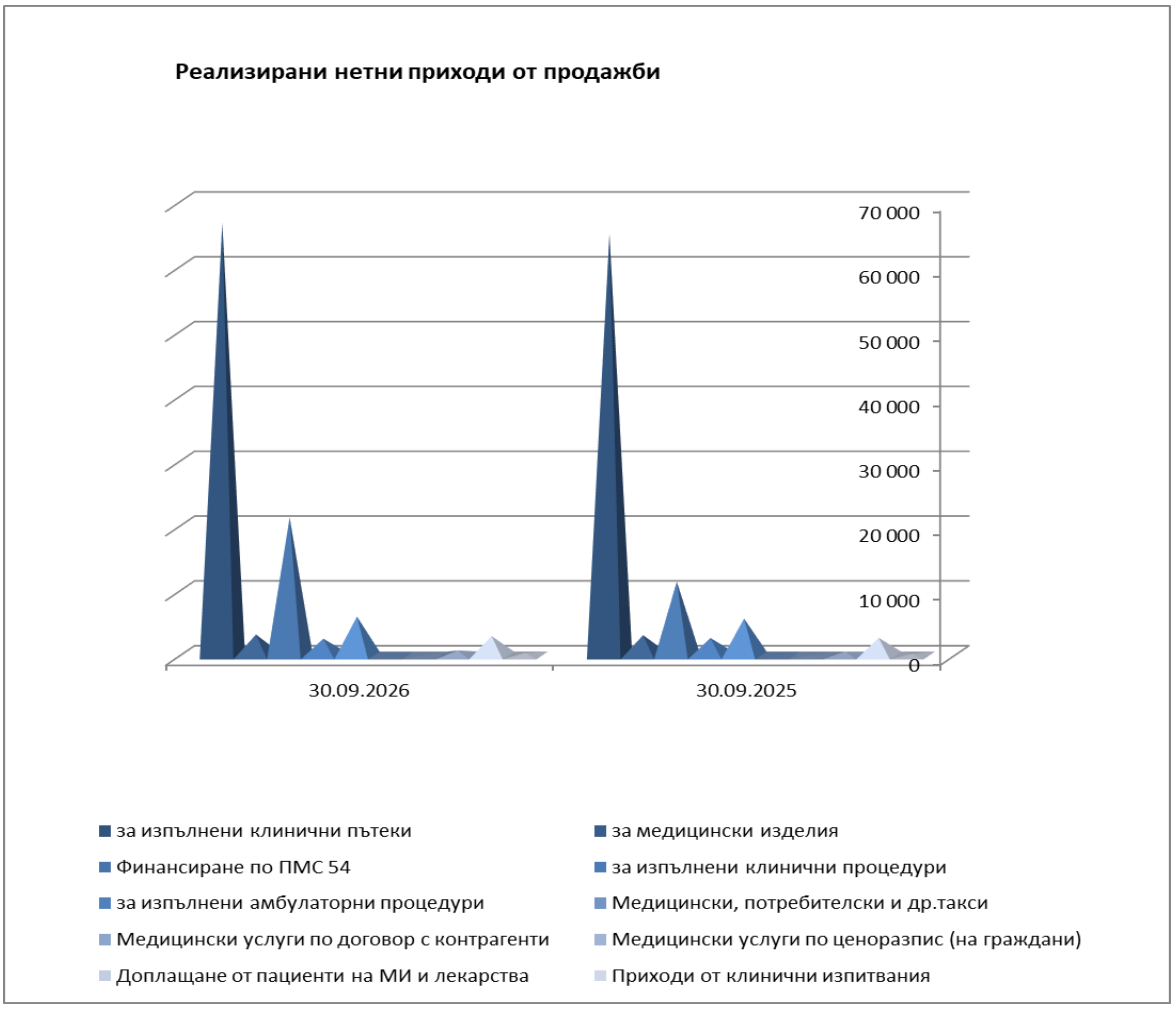
(хил.евро)

Реализирани нетни приходи от продажби			
по видове стоки/ продукти/услуги	**30.09.2026**	**30.09.2025**	**изменение %**
за изпълнени клинични пътеки	66 711	65 105	2%
за изпълнени клинични процедури	2 595	2 705	-4%
за изпълнени амбулаторни процедури	6 021	5 697	6%
за медицински изделия	3 244	3 149	3%
за лекарствени продукти	25 944	19 485	33%
финансиране на мед.персонал по чл.34 от НОПДМП	1 289	1 205	7%
Медицински, потребителски и др.такси	14	56	-75%
Медицински услуги по договор с контрагенти	102	109	-6%
Медицински услуги по ценоразпис (на граждани)	791	615	29%
Доплащане от пациенти на МИ и лекарства	3 000	2 729	10%
Приходи от клинични изпитвания	416	287	45%
Приходи от практическо обучение за придобиване на специалност	224	134	67%
Избор на лекар/екип	227	176	29%
Финансиране по ПМС 54	21 311	11 417	87%
Общо нетни приходи от продажби	**131 889**	**112 869**	17%

Най-висок относителен дял в общия обем на приходите от продажби заемат приходите от извършени услуги по договор за оказване на болнична помощ по клинични пътеки. УМБАЛ"Св.Георги" ЕАД има сключен договор по почти всички клинични пътеки с НЗОК. Нарастване се забелязва в стойностно и обемно отношение на отчетените и заплатени от страна на НЗОК амбулаторни процедури с 6%, лекарства с 33%, както и медицински изделия с 3% спрямо базовия период. Общото нарастване на нетните приходи от продажби е в размер на 17 % спрямо базовия период.

Във връзка с измененията в НАРЕДБА № 10 от 2009 г. за условията, реда, механизма и критериите за заплащане от Националната здравноосигурителна каса на лекарствени продукти, медицински изделия и на диетични храни за специални медицински цели, договаряне на отстъпки и прилагане на механизми, гарантиращи предвидимост и устойчивост на бюджета на НЗОК, влезли в сила от 01.06.2019 година лечебното заведение отчита медицинските изделия, заплащани от НЗОК директно на търговците на едро, като финансиране и същите не се отчитат в приходите от продажби.

Характерно за приходите на Дружеството е, че съгласно действащото в РБългария законодателство, НЗОК определя „твърди цени" на предоставяните болнични услуги – клинични пътеки, процедури, пределна стойност на заплащане на имплантируемите медицински изделия и т.н. Това следва да се има предвид при анализа на финансово-икономическите показатели, а така също и факта, че УМБАЛ"Св.Георги" ЕАД приема най-сложните и тежки случаи и пациенти от Пловдив и региона. Това съответно води до завишаване на разходите по здравните грижи и услуги от страна на лечебното заведение, но социалната функция, която то следва да изпълнява е от важно регионално значение.



УМБАЛ"Свети Георги" ЕАД реализира своите услуги само на **вътрешните** пазари.
Лечебното заведение е най- голямото държавно лечебно заведение на територията на страната и освен пациенти от района на гр.Пловдив и Пловдивска област обслужва и пациенти от други региони, в процентно отношение, както следва:

Област	Община	Процент от об. бр.
01	Благоевград	0,43
02	Бургас	0,84
03	Варна	0,22
04	Велико Търново	0,18
05	Видин	0,08
06	Враца	0,14
07	Габрово	0,13
08	Добрич	0,08
09	Кърджали	3,90
10	Кюстендил	0,06
11	Ловеч	0,08

12	Монтана	0,08
13	Пазарджик	5,98
14	Перник	0,07
15	Плевен	0,18
16	Пловдив	71,57
17	Разград	0,03
18	Русе	0,11
19	Силистра	0,07
20	Сливен	1,20
21	Смолян	3,73
22	София	0,91
23	Софийска област	0,26
24	Стара Загора	2,63
25	Търговище	0,07
26	Хасково	6,06
27	Шумен	0,08
28	Ямбол	0,76
99	Други	0,05
Общо		100,00

Основните клиенти на УМБАЛ “Свети Георги” ЕАД, чийто относителен дял надхвърля 10% от нетните приходи от продажби е:

Основни клиенти на УМБАЛ "Свети Георги" ЕАД с относителен дял над 10% от нетните приходи от продажби				
Наименование	**относителен дял %**	**ЕИК**	**седалище и адрес на управление**	**връзка / взаимоотно-шения с дружеството**
РАЙОННА/НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНО-ОСИГУРИТЕЛНА КАСА	80,22%	121858220	гр.София, ул."Кричим" 1	здравни услуги, извършвани от болници

УМБАЛ “Свети Георги”ЕАД, няма конкретни доставчици, чийто относителен дял надхърля 10% от разходите за суровини и материали. Следователно няма необходимост да бъдат публикувани ЕИК, седалищата и адреса им на управление, както и връзките/ взаимоотношенията им с дружеството.

✓ Рискове, пред които е изправено дружеството

При осъществяване на дейността си УМБАЛ“Свети Георги”ЕАД е изложено на определени рискове, които оказват въздействие върху неговите резултати.

Най-значимите финансови рискове, на които е изложено Дружеството, са изброени по-долу.

Валутен риск

По-голямата част от сделките на Дружеството се осъществяват в евро. Незначителна част са в долари, чийто курс е фиксиран към курса на еврото и долара.

Лихвен риск

Осъществяваните сделки са в евро, без договорени редовни лихви, поради тези факти дружеството не е изложено на значителен лихвен риск.

Ценови риск

С цел управление на ценовия риск, дружеството заявява доставката на необходимите материали предварително и по тримесечия, договаря цените на тези услуги, за които това е възможно и съответно сключва договори за цялата финансова година.

Кредитен риск

Излагането на Дружеството на кредитен риск е ограничено до размера на балансовата стойност на търговските и кредитни вземания.

Дружеството няма концентрация на кредитен риск.

Ликвиден риск

Ликвидният риск представлява ръскът Дружеството да не може да погаси своите задължения.

Дружеството организира паричните потоци за осигуряване на достатъчно средства за плащане на изискуемите задължения. Промени в търговските условия, настъпили в следствие на промени в Закона за лечебните заведения и Търговския закон, доведоха до увеличаване на просрочените задължения на Дружеството през предходни отчетни периоди.

Към 30.06.2026 година Дружеството няма просрочени задължения.

III. АНАЛИЗ на ФИНАНСОВИ и НЕФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ (съгл. чл. 39, т. 2 от ЗС)

✓ Финансови показатели

Постигнатите от дружеството **финансови показатели** за периода 01.01.2026 – 30.09.2026 година спрямо същия период през 2025 година са както следва:

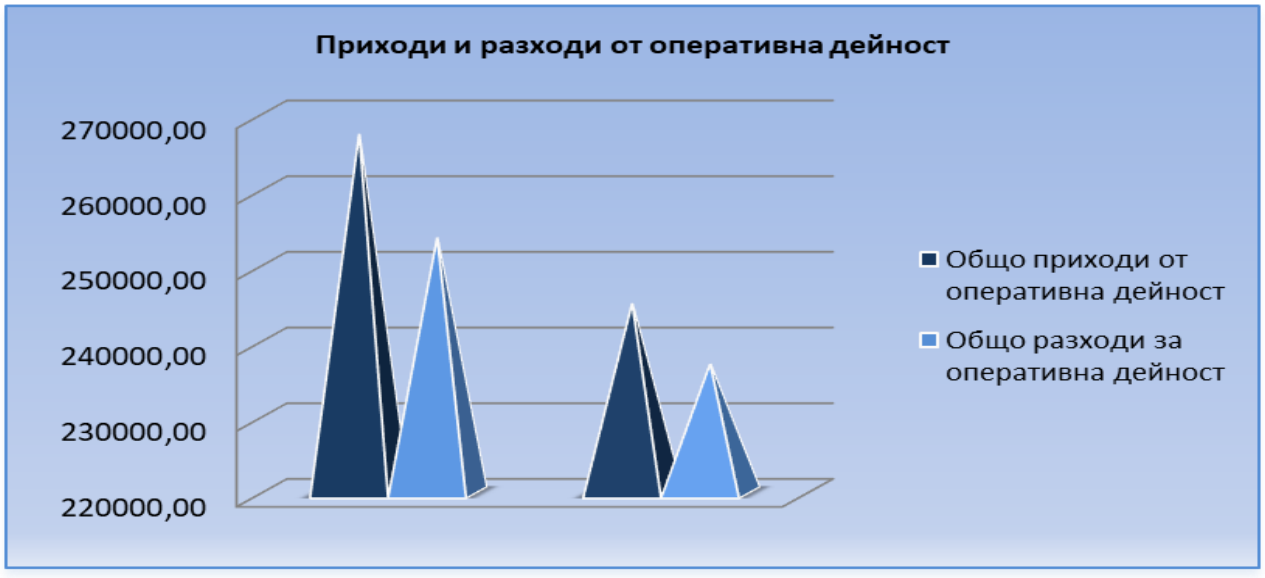
Приходите от оперативна дейност се увеличават през периода 01.01.2026 – 30.09.2026 година спрямо същия период на 2025 година с 19 267 хил.евро, а разходите за оперативна дейност с 20 083 хил.евро

(хил. евро)

N:	Показатели:	30.09.2026	2025	2026/2025	
		година	година	стойност	процент
1	Финансов резултат	3 225	4 108	-883	-21,5%
2	Нетни приходи от продажби	131 889	112 869	19020	16,9%
3	Общо приходи от оперативна дейност	143 454	124 187	19 267	15,5%
4	Общо приходи	143 455	124 201	19254	15,5%
5	Общо разходи за оперативна дейност	140 013	119 930	20083	16,7%
6	Общо разходи	140 230	120 093	20137	16,8%
7	Собствен капитал	90 147	86 922	3225	3,7%
8	Пасиви (дългосрочни и краткосрочни)	73 942	58 059	15883	27,4%
9	Обща сума на активите	164 089	144 981	19108	13,2%
10	Краткотрайни активи	55 855	47 463	8392	17,7%
11	Краткосрочни задължения	39 372	42 376	-3004	-7,1%
12	Краткосрочни вземания	40 615	21 278	19 337	90,9%
13	Краткосрочни финансови активи (без парични средства)	51 723	31 601	20 122	63,7%
14	Парични средства	4 132	15 862	-11 730	-74,0%

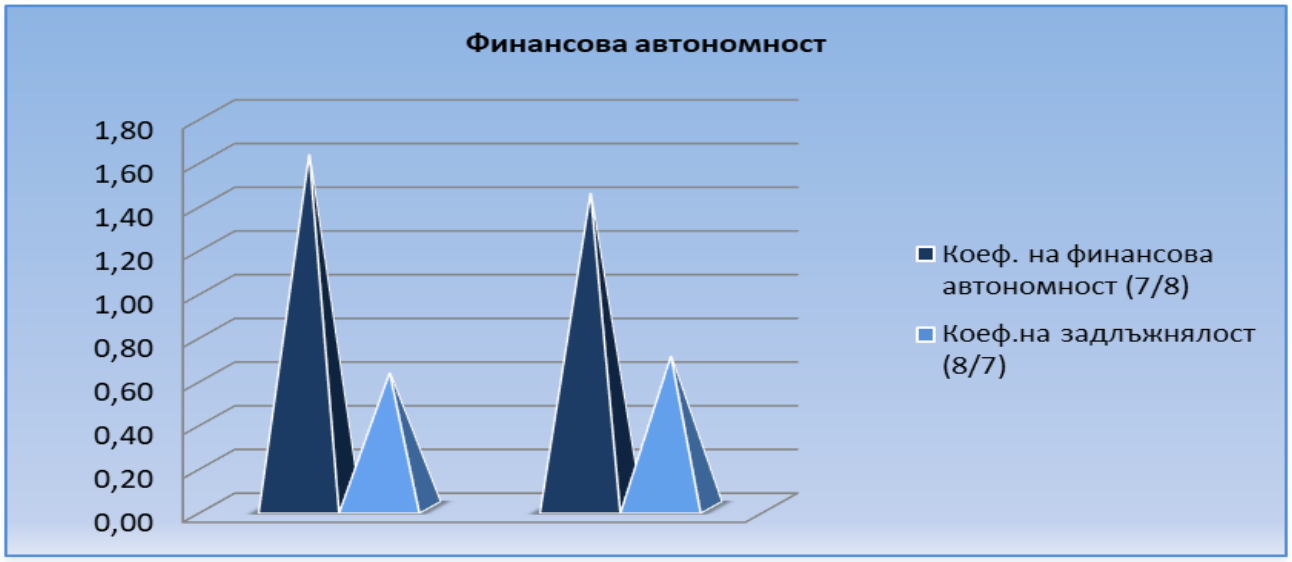
15	Материални запаси	11 108	10 323	785	7,6%
16	Дългосрочни задължения	27 991	12 684	15 307	120,7%
	Рентабилност:				
17	Коеф. на рентабилност на приходите от продажби (1/2)	0,0245	0,0364	-0,0119	-32,8%
18	Коеф. на рентабилност на собствения капитал (1/7)	0,0358	0,0473	-0,0115	-24,3%
19	Коеф. на рентабилност на пасивите (1/8)	0,0436	0,0708	-0,0271	-38,4%
20	Коеф. на капитализация на активите (1/9)	0,0197	0,0283	-0,0087	-30,6%
	Ефективност:				
21	Коеф. на ефективност на разходите (4/6)	1,0230	1,0342	-0,0112	-0,0108
22	Коефициент на ефективност на разходите от оперативна дейност (3/5)	1,0246	1,0355	-0,0109	-0,0105
23	Коеф. на обща ликвидност (10/11)	1,4186	1,1200	0,2986	0,2666
24	Коеф. на бърза ликвидност (10-15)/11	1,1365	0,8764	0,2601	0,2967
25	Коеф. на незабавна ликвидност (10-15-12)/11	0,1049	0,3743	-0,2694	-0,7196
26	Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)	0,1049	0,3743	-0,2694	-0,7196
	Финансова автономност:				
27	Коеф. на финансова автономност (7/8)	1,2192	1,4971	-0,2780	-18,6%
28	Коеф.на задлъжнялост (8/7)	0,8202	0,6679	0,1523	22,8%

	30.09.2026	2025
Общо приходи от оперативна дейност	143 454	124 187
Общо разходи за оперативна дейност	140 013	119 930



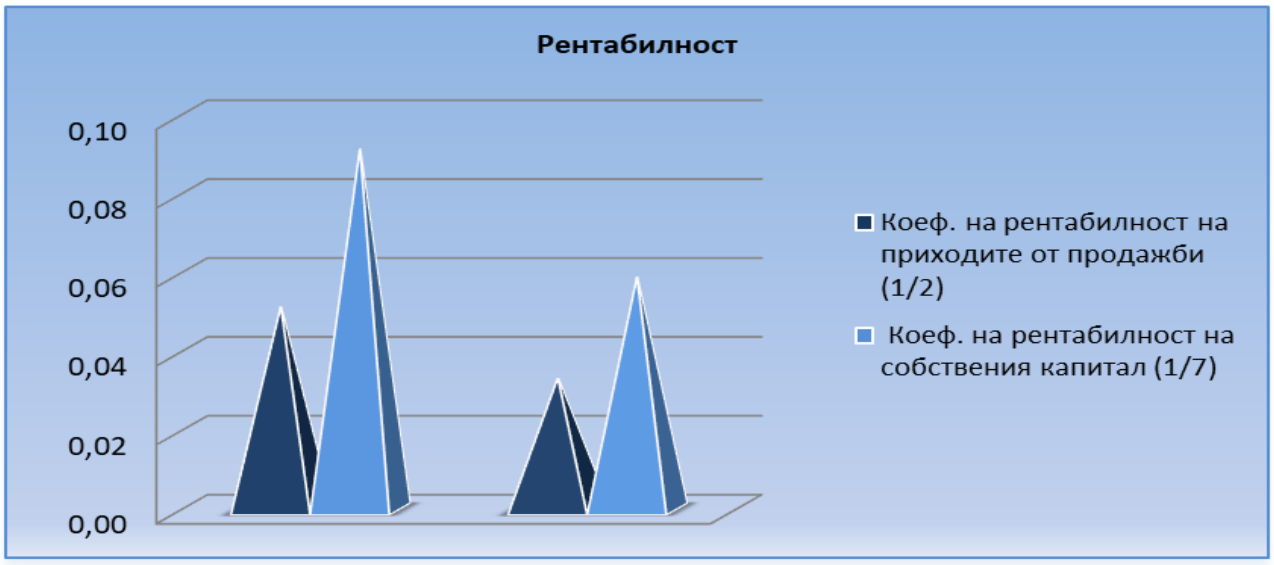
Финансовият резултат за перода 01.01.2026 – 30.09.2026 година е печалба в размер на 3 225 хил.евро. Общите приходи са в размер на 143 455 хил.евро, а разходите – 140 230 хил.евро Дружеството е с положителен финансов резултат от своята дейност през последните 14 години.

	2026	2025
Коеф. на финансова автономност (7/8)	1,22	1,50
Коеф.на задлъжнялост (8/7)	0,82	0,67



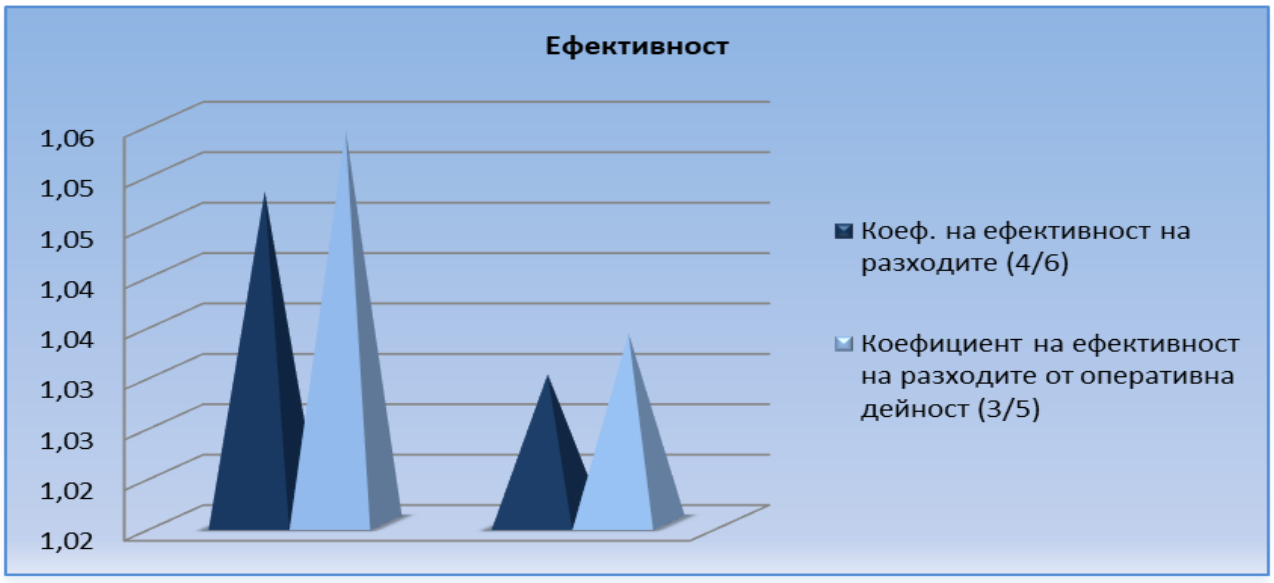
През периода 01.01.2026 – 30.09.2026 година коефициентът на финансова автономност е 1,22. Показателите през годините ясно свидетелстват, че степента на покритие на задълженията (дългосрочни и краткосрочни) са със собствен капитал на компанията.

	30.09.2026	2025
Коеф. на рентабилност на приходите от продажби (1/2)	0,024	0,036
Коеф. на рентабилност на собствения капитал (1/7)	0,036	0,047
Коеф. на рентабилност на пасивите (1/8)	0,044	0,071
Коеф. на капитализация на активите (1/9)	0,020	0,028



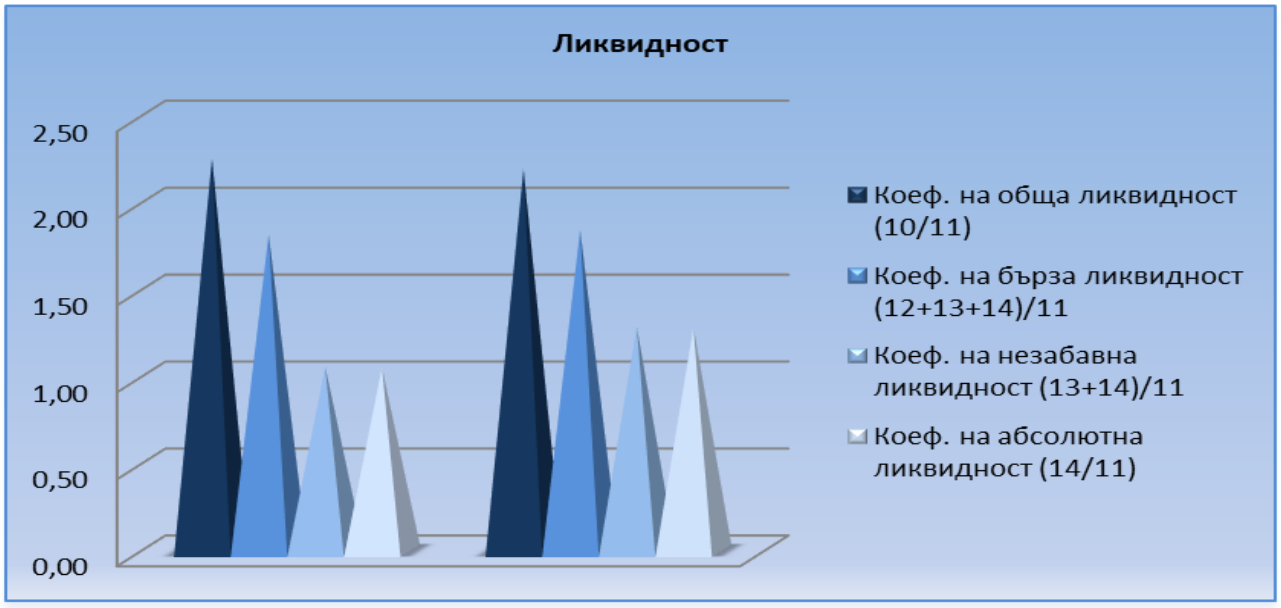
Показателите за рентабилност са свързани с печалбата на дружеството.
През 2009 г. всички показатели за рентабилност са отрицателни, тъй като дружеството е било на загуба и за рентабилност не може да се говори. От 2010 г. до 30.09.2026 г. вкл. показателят е с положителни стойности и се стабилизира като тенденция.

	30.09.2026	2025
Коеф. на ефективност на разходите (4/6)	1,023	1,034
Коефициент на ефективност на разходите от оперативна дейност (3/5)	1,025	1,035



От показателите за ефективност може да се направи извода, че през пероида 01.01.2026 – 30.09.2026 г., с 1 евро разходи ние получаваме приблизително, но не по-малко от 1 евро приходи. За разходите от оперативна дейност коефициентът е 1,025.

	30.09.2026	2025
Коеф. на обща ликвидност (10/11)	1,419	1,120
Коеф. на бърза ликвидност (12+13+14)/11	1,137	0,876
Коеф. на незабавна ликвидност (13+14)/11	0,105	0,374
Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)	0,105	0,374



Ликвидността е предпоставка за платежоспособността на дружеството.
Показателите за ликвидност показват способността на дружеството да изплаща текущите си задължения с наличните краткотрайни активи. Следва да се вземе под внимание и факта, че в наличните парични средства участват целеви средства за капиталови разходи, отпуснати от Министерство на здравеопазването в размер на 477 хил.евро за изграждане на стратегически за лечебното заведение обекти.
Въпреки това, ръководството е взело мерки, непрекъснато следи и анализира снабдяването с необходимите медикаменти, консумативи и други материали, като успешно прилага мерки за ограничаване натрупването на краткосрочни задължения.

✓ Нефинансови показатели

В лечебното заведение се наблюдават и извеждат за целите на управлението и за статистически цели следните стойностни, натурални и медико-статистически показатали, които дават представа за негови специфични, чисто секторни характеристики.

(хил.евро.)

N:	Стойностни, натурални и медико-статистически показатели:	30.09.2026	30.09.2025	2026/2025	
		година	година	стойност	процент
1	Средносписъчен брой на персонала (без жените в отпуск по майчинство), в т.ч.:	2732	2716	16	0,6%
	висш медицински персонал	535	706	-171	-24,2%
	висш немедицински персонал	132	135	-3	-2,2%
	полувисш и среден медицински персонал	810	809	1	0,1%
	друг персонал	1 255	1 066	189	17,7%
2	Средна брутна работна заплата в евро.	1 799	1 758	41	2,3%

3	Среден брой легла	1 510	1 500	10	0,7%
4	Брой преминали болни	79 523	75 722	3 801	5,0%
5	Брой постъпили по спешност пациенти	49 220	48 369	851	1,8%
6	Брой леглодни	311 464	307 395	4 069	1,3%
7	Използваемост на леглата в %	75,83	75,34	0	0,7%
8	Използваемост на леглата в дни	206	205	1	0,5%
9	Оборот на леглата	53	51	2	3,9%
10	Среден престой на 1 болен в дни	4	4	0	0,0%
11	Средна стойност на 1 преминал болен, в евро.	1 760,00	1 580,00	180	11,4%
12	Средна стойност на 1 леглоден, в евро.	449,00	390,00	59	15,1%
13	Средна стойност на 1 лекарстводен, в евро.	168,00	123,00	45	36,6%
14	Средна стойност на 1 ден за мед.консумативи, в евро.	46,00	41,00	5	12,2%
15	Средна стойност на 1 храноден, в евро.	4,00	5,00	-1	-20,0%
16	Брой извършени прегледи в диагностично-консултативните кабинети	183 341	155 253	28 088	18,1%
17	Оперативна активност, вкл. по вид сложност	26 130	25 588	542	2,1%
	сложни и много сложни	13 682	13 323	359	2,7%
	средни	10 650	10 496	154	1,5%
	малки	1 798	1 769	29	1,6%
18	Леталитет в %	0,81	1,64	-0,83	-50,6%

- **Численост и структура на персонала:**

(брой)

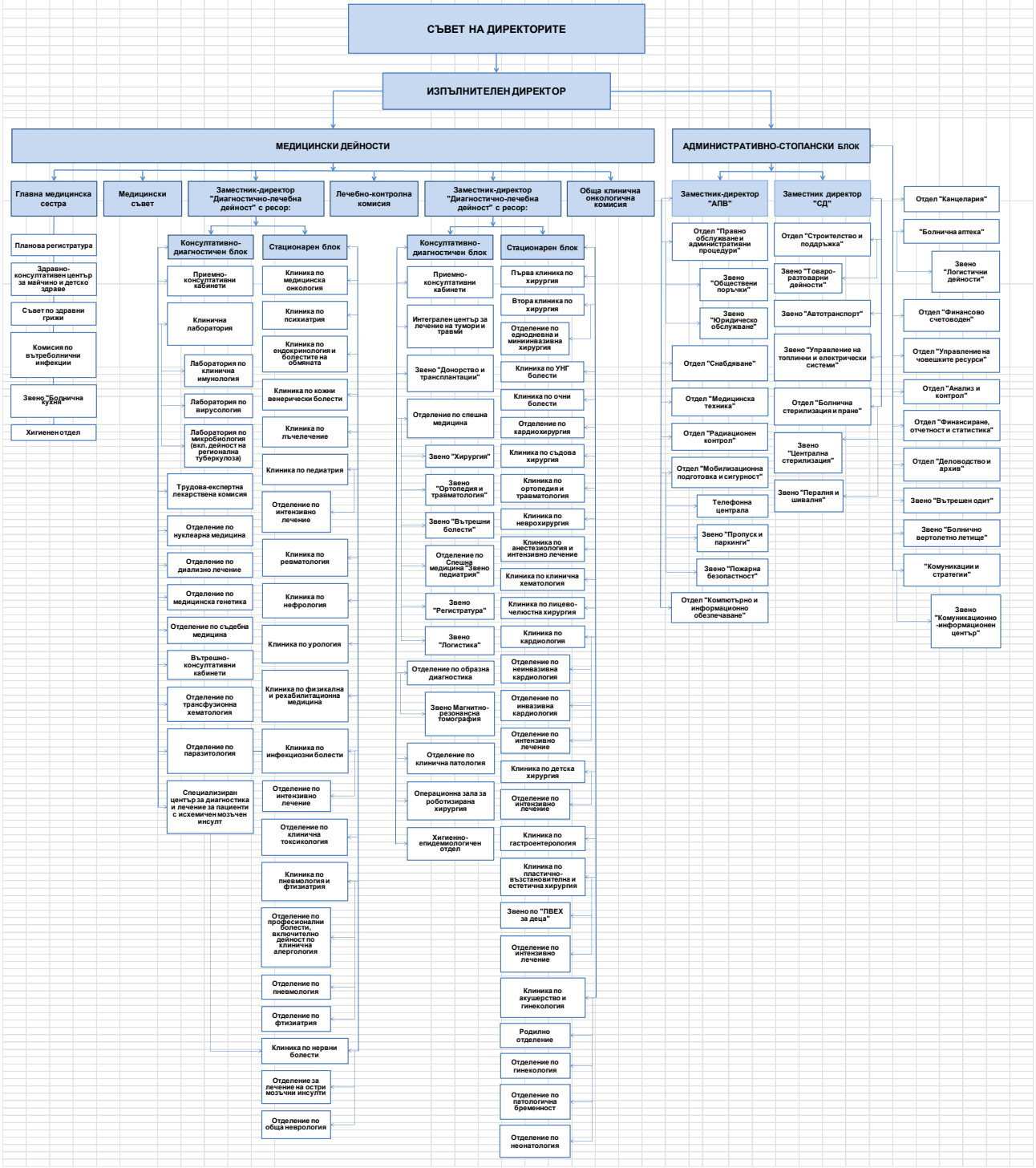
Персонал	30.09.2026	30.09.2025
Общо, в т.ч.	**2732**	**2716**
Лекари/Фармацевти	535	529
Специализанти	161	177
Специалисти по здравни грижи	810	809
Магистър с немедицинско образование	114	113
Бакалавър с немедицинско образование	18	22
Санитари и болногледачи	492	484
Друг персонал	602	582



- **Организационна структура**

ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНСКА СТРУКТУРА НА УМБАЛ "СВЕТИ ГЕОРГИ" ЕАД, ГР. ПЛОВДИВ

УТВЪРЖДАВАМ:
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
ПРОФ. Д-Р КАРЕН ДЖАМБАЗОВ, Д.М.
СЧИТАНО ОТ: 30.04.2026 г.



➢ **Политика по опазване на околната среда**

УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД полага усилия за постигане на непрекъснато подобрение на екологичните показатели и резултатността си спрямо околната среда при при осъществяване на дейността си, в предлагането на услуги.

Основните принципи и приоритети на политиката по опазване на околната среда са:

- оценка влиянието върху околната среда на осъществяваните от дружеството услуги;
- съответствие с нормативните изисквания по опазване на околната среда, имащи отношение към дейностите и процесите на дружеството и техните аспекти;
- спазване на всички нормативни актове и вътрешни разпоредби за опазване на околната среда;
- следене на ключовите характеристики на процесите и дейностите, имащи значимо въздействие върху околната среда и вземане на предпазни мерки срещу потенциално замърсяване на околната среда;
- икономия на енергия, материали и хартия във всички дейности;
- ефективно управление на генерираните отпадъци, намаляването и рециклирането им;
- ангажираността и съпричастността на работещите в дружестовото по отношение на политика за опазване на околната среда;
- обучение и засилване на персоналната отговорност на работещите към опазване на околната среда;
- популяризация на концепцията за „зелена околна среда" сред персонала, клиентите и доставчиците на дружеството.

В изпълнение на политиката по опазване на околната среда през периода 01.01.2026 – 30.09.2026 г. Дружеството е реализирало следните мероприятия на стойност, включена в междинния финансов отчет:

(хил.евро)

Мероприятие	Стойност
Събиране и транспортиране на опасни отпадъци, генерирани от дейността	98
Общо	**98**

Всички данни и стойности, използвани при изчисление на финансовите и нефинансовите показатели са представени в междинен финансов отчет на УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД за периода 01.01.2026 г. – 30.09.2026 г. и всички от съществено значение разяснения по отношение на сумите на разходите са оповестени в приложението към междинния финансов отчет.

IV. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И РАЗВОЙНА ДЕЙНОСТ (съгл. чл. 39, т.5 от ЗС)

През периода 01.01.2026 г. – 30.09.2026 г. УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не е развивало действия, свързани с научноизследователска и развойна дейност.

V. ВАЖНИ СЪБИТИЯ, КОИТО СА НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА, КЪМ КОЯТО Е СЪСТАВЕН ФИНАНСОВИЯ ОТЧЕТ (съгл. чл. 39, т. 3 от ЗС)

След съставянето на междинния финансов отчет към 30.09.2026 г. в УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не са настъпили следните важни събития, които следва да бъдат оповестени:

Промяна на валутата на представяне на финансовите отчети

Считано от 1 януари 2026 г. Дружеството промени валутата на представяне на финансовите си отчети от български лева (BGN) на евро (EUR) в съответствие с чл. 28, ал. 2 от Закона за счетоводството (ЗС) в връзка с влизането в сила на Закона за въвеждане на еврото в Република България (ЗВЕРБ). Сравнителните данни за предходния период са превалутирани по фиксирания обменен курс 1,95583 лева за 1 евро, определен в ЗВЕРБ. Тъй като курсът е фиксиран по закон, превалутирането не поражда курсови разлики. По-подробно описание на промяната е представено в Справката за оповестяване на счетоводната политика към настоящия междинен финансов отчет.

VI. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СОБСТВЕНИ АКЦИИ, изисквана по реда на чл. 187д от ТЗ (съгл. чл.39, т.6 от ЗС)

- ***Информация за придобитите и прехвърлени към 30.09.2026 година собствени акции:***

Дружеството няма придобити и прехвърлени през годината собствени акции.

- ***Информация за притежаваните собствени акции:***

Дружеството не притежава собствени акции. Министерството на здравеопазването, като представител на Държавата в капитала на търговското дружество е едноличен собственик на капитала му.

VII. СДЕЛКИ, СКЛЮЧЕНИ МЕЖДУ УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД и СВЪРЗАНИ ЛИЦА, СДЕЛКИ ИЗВЪН ОБИЧАЙНАТА МУ ДЕЙНОСТ И СДЕЛКИ, КОИТО СЪЩЕСТВЕНО СЕ ОТКЛОНЯВАТ ОТ ПАЗАРНИТЕ УСЛОВИЯ (съгл. чл. 247, ал. 2, т. 5 от ТЗ)

- ***Информация за сключените сделки със свързани лица:***

През периода 01.01.2026 г. – 30.09.2026 година УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД е сключило следните сделки със свързани лица:

Вид на сделката	*Свързано лице*	*Характер на свързаността*	*Стойност на сделката*
Месечен наем на част от сграда	ДЗЗД ЦТЗЗТЕХ Свети Георги - ползвател	дъщерно дружество	398,81 евро с ДДС месечен наем
Месечен наем на медицинско оборудване	ДЗЗД ЦТЗЗТЕХ Свети Георги - наемодател	дъщерно дружество	11 412,03 евро с ДДС месечен наем
Осигуряване на обслужване по трудова медицина	ТМ Свети Георги ЕООД – доставчик на услуга	дъщерно дружество	6 727,58 евро със ДДС месечно
Договор за наем на недвижим имот	ТМ Свети Георги ЕООД - наемател	дъщерно дружество	56,45 евро с ДДС месечен наем
Обещетение за ползване на недвижим имот	ДКЦ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	601,28 евро със ДДС месечен наем
Обезщетение за ползване на медицинска апаратура	ДКЦ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	312,91 евро със ДДС месечен наем
Отдаване под наем на медицинска апаратура	ДКЦ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	319,05 евро със ДДС месечен наем
Обещетение за ползване на недвижим имот	ДКЦ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	601,28 евро със ДДС месечен наем
Субсидиране за извършване на медицински дейности по реда на Наредба № 3 от 2019 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор на брой преминали пациенти
Финансиране на дейности по Национална програма за подобряване на майчиното и детско здраве 2021-2030 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно Приложение № 1 и Приложение № 2
Субсидиране за извършване на медицински дейности по реда на Наредба № 13 от 2021 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор, възстановяване на направените разходи
Финанасиране на дейности по подръжка и подобряване на материално-техническата обезпеченост и капацитета от медицински специалисти в отоделението по съдебна медицина	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор
Субсидиране по чл. 41 , ал.6 от Наредба № 1 за таксите за практическо обучение	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор, въз основа на предоставени в МЗ справки за проведеното обучение от специализантите

Получаване на лекарствани продукти и/или медицински изделия, съгласно Приложение № 1 от договора	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор
Държавни доставки в натура на лекарствени продукти и медицински изделия	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор
Финансиране по проект "Насърчаване на специализацията по специалности и в области с недостиг на специалисти"	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор, финансов стимул на месец, в рамките на 2,5 минимални работни заплати за страната

- ***Информация за сключените сделки извън обичайната дейност:***

През периода 01.01.2026 г. – 30.09.2026 г. УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД не е сключвало сделки извън обичайната му дейност, които биха оказали влияние върху финансовите отчети на дружеството.

- ***Информация за сключените сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия***

През периода 01.01.2026 г. – 30.09.2026 г. УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не е сключвало сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия.

VIII. АНАЛИЗ НА СЪОТНОШЕНИЕТО МЕЖДУ ПОСТИГНАТИТЕ ФИНАНСОВИ РЕЗУЛТАТИ, отразени в междинния финансов отчет за периода 01.01.2026 г. – 30.09.2026 година и одобрената от страна на Принципала ГОДИШНА ПРОГНОЗА ЗА 2026 година

(хил.евро.)

N:	Показатели:	Отчет 30.09.2026	Прогноза 2026	Съотношение	
			година	стойност	процент
1	Финансов резултат	3 225	1 599	1626	101,7%
2	Нетни приходи от продажби	131 889	155 018	-23129	-14,9%
3	Общо приходи от оперативна дейност	143 454	170 592	-27138	-15,9%
4	Общо приходи	143 455	170 593	-27138	-15,9%
5	Общо разходи за оперативна дейност	140 013	168 414	-28401	-16,9%
6	Общо разходи	140 230	168 789	-28559	-16,9%
7	Собствен капитал	90 147	99 643	-9496	-9,5%
8	Пасиви (дългосрочни и краткосрочни)	73 942	67 106	6836	10,2%
9	Обща сума на активите	164 089	166 749	-2660	-1,6%
10	Краткотрайни активи	55 855	39 757	16098	40,5%
11	Краткосрочни задължения	39 372	38 500	872	2,3%
12	Краткосрочни вземания	40 615	22 997	17618	76,6%
13	Краткосрочни финансови активи (без парични средства)	51 723	37 712	14011	37,2%
14	Парични средства	4 132	2 045	2087	102,1%
15	Материални запаси	11 108	14 715	-3607	-24,5%
16	Дългосрочни задължения	27 991	16 758	11233	67,0%
	Финансови показатели:				
	Ефективност:				
17	Коеф. на ефективност на разходите (4/6)	1,0230	1,0107	0,0123	1,2%
	Ликвидност:				
18	Коеф. на обща ликвидност (10/11)	1,4186	1,0326	0,3860	37,4%

Финансова автономност:					
19	Коеф. на задлъжнялост (9/8)	0,8202	0,6735	0,1468	21,8%
Нефинансови показатели:					
20	Използваемост на леглата в %	75,83%	70%	0	8,3%
21	Брой преминали болни	79 523	80 000	-477	-0,6%

IX. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ПОЛИТИКАТА ОТНОСНО УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИТЕ РЕСУРСИ (съгл. чл.39, т.8 от ЗС)

- **Политиката относно управление на финансовите ресурси на УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД касае способността му да:**
  - изпълнява задълженията си навременно;
  - реализира добра събираемост на вземанията;
  - генерира приходи, а оттам и печалба;
  - финансира приоритетно ключови инвестиционни проекти;
  - да намалява загубите от рентабилни дейности, които трябва да поддържа, в изпълнение на своята социална функция – като спешна медицина, интензивно лечение, инфекциозни болести, психиатрия, професионални болести и други.
  -

- **Политиката относно управление на финансовите ресурси на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД отчита влиянието на ключови фактори като:**
  - междуфирмените вземания и задължения;
  - събираемост на вземанията;
  - ценова политика;
  - търговска политика;
  - данъчна политика и ползването на данъчни облекчения;
  - плащане на санкции;
  - технологичната обезпеченост на дружеството;
  - стимулиране и регулиране на производството и потреблението;
  - пазари за реализация на предлаганите услуги;
  - конкурентоспособността на дружеството;
  - взаимоотношения с финансово-кредитни институции;
  - държавни субсидии за подпомагане на дейността;
  - развитие на международните отношения и възможни алтернативи за развитие в тази посока.
  -

- **Политиката относно управление на финансовите ресурси на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД включва следните принципи:**
  - стриктно спазване на действащото законодателство;
  - мониторинг на ключови финансови показатели;
  - обезпечаване на мениджмънта с финансово - счетоводна информация за вземане на решения;
  - своевременно осигуряване на необходимите финансови ресурси за развитие на дружеството при възможно най-изгодни условия;
  - ефективно инвестиране на разполагаемите ресурси (собствени и привлечени);
  - управление на капитала и активите на дружествата (включително и привлечените капитали);
  - финансово обезпечаване на съхранението и просперитета на дружеството.

- ***Информация за задълженията на УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД и възможностите за тяхното обслужване:***

УМБАЛ „Свети Георги” ЕАД има следните текущи задължния, подробно описани в приложение към междинния финансов отчет към 30.09.2026 година:

Вид	*Стойност*	*Бележка № от ГФО*
Текущи задължения	52 154 хил.евро	1.12.

1. Мерки за оптимизация на структурата и организацията на дейността:

1.1. Разумни инвестиции за поддържане високото ниво на компетентност на всички клинични и параклинични звена в съответствие с действащите медицински стандарти;

1.2. Мониторинг, периодичен анализ и усъвършенстване на системите за заплащане на труда като основен стимул за работата на служителите в лечебното заведение.

1.3. Мониторинг, периодичен анализ и при необходимост – извършване на промени в структурата и дейността на клиничните и параклиничните звена чрез: реорганизация на легловия фонд; преместване на клиники и преструктуриране на същите за по-добра колаборация и намаляване на разходите; пребазиране и обединяване на параклинични структури за по-добра колаборация и намаляване на разходите;

1.4. Недопускане излизането на медици и други специалисти в продължителен неплатен отпуск с оглед ограничаване на възможностите да се упражнява медицинска професия в структури извън УМБАЛ „Свети Георги” ЕАД;

1.5. Усъвършенстване на системите за управление и контрол на качеството на работа на болничните звена;

2. Мерки за увеличаване на приходите:

2.1. Мониторинг, периодичен анализ и при необходимост – извършване на промени в ценоразписа на платените услуги с цел предлагане на рентабилни платени услуги и с цел да се отговори на търсенето на пазара на медицински услуги;

2.2. Проучване, подготовка и участие в международни програми и програми на ЕС за финансиране на проекти за здравеопазване и проекти за подобряване на материалната база и административния капацитет на организацията;

2.3. Търсене на персонална, в т.ч. имуществена отговорност, от служителите, допуснали неправилно отчитане на изпълнението на КП, когато това е довело до незаплащане на извършена дейност или финансови санкции за дружеството (липса на подписи, извършени, но неотчетени дейности, недостатъчен болничен престой и т.н.);

2.4. Организиране своевременното уведомяване и остойностяване на лечението на пациенти без здравноосигурителни права или с прекъснати здравноосигурителни права, вкл. за предявяване цената на лечението, и осигуряване на необходимата организация за събиране на цената от неосигурените лица.

2.5. Внедрената Интегрирана болнична информационна система да се използва най-рационално за проследяване в реално време пътя на всеки пациент от регистратурата до изхода на болницата и свързаните със съответния потребител разходи, приходи, медицински дейности, проследяване и текущ анализ на медико-статистическите и финансово-икономическите показатели;

2.6. Търсене на възможности за разширяване на дейността за допълнително финансиране на здравни дейности, извършвани от лечебното заведение по линия на здравното застраховане – сключване на договори и подобряване на взаимодействието със застрахователните компании.

2.7. Оценка, изискване и осигуряване чрез бюджета на МУ - Пловдив или чрез Републиканския бюджет на необходимите материални или финансови ресурси, за подобряване на структурните възможности и организацията на работа в лечебното заведение като обучаваща институция.

3. Мерки за намаляване на разходите:

3.1. Периодичен мониторинг на Системата за финансово управление и контрол на дружеството;

3.2. Възлагане на обществени поръчки чрез процедури по ЗОП при условия на честна и лоялна конкуренция, и недопускане обвързването на лечебното заведение с финансови условия и цени, по-високи от референтните за пазара на стоки и услуги за здравеопазването;

3.3. Периодичен анализ на себестойността на дейностите и на издръжката на обслужващи структури, като Болнична кухня, Перална, Автотранспорт, Парно-отоплителна централа с цел осигуряване на оптимална ефективност от поддържането на обслужващите дейности или тяхната замяна с външни услуги;

3.4. Внедрената интегрирана болнична информационна система да се използва най-рационално за проследяване в реално време пътя на всеки пациент от регистратурата до изхода на болницата и свързаните със съответния потребител разходи, приходи, медицински дейности, проследяване и текущ анализ на медико-статистическите и финансово-икономическите показатели;

3.5. Извършване на енергийни обследвания на материално-техническата база и реализиране на набелязаните необходими енергоефективни мерки по договори с гарантиран резултат или други инвестиционни договори с цел намаляване на разходите за отопление и електрическа енергия;

3.6. Усъвършестване на системата за докладване на случаи по клинични пътеки и процедури, при които изписаните разходите за медикаменти на пациент надхвърлят прага на рентабилност;

3.7. Лекарствена политика в насока намаляване на разходите за лекарствени продукти чрез правилна антибиотична политика, чрез договаряне и снабдяване на лекарствени продукти в ниския ценови диапазон на дадена анатомо-терапевтична група или код, чрез контролни мерки за проверка на назначената лекарствена терапия на пациентите и изписаните им медикаменти.

4. Мерки за редуциране нивото на просрочените задължения:

През 2026 година съотношението между просрочените задължения и приходите продължи да се подобрява, като приоритет за ръководството беше размерът на просрочията да не надхвърля размера на месечните приходи, а основна цел – тяхното намаляване и по възможност разплащане. В тази връзка бяха предприети следните предпазни мерки:

4.1. Периодичен анализ на информацията, въвеждена в модулите "Складово стопанство", "Счетоводство", "е-СФУК" и използването ѝ за перманентно въвеждане и следене на поеманите финансови задължения и падежите на плащане на доставките на стоки и услуги. Успешното изпълнение на тази мярка е от решаващо значение за управлението на дълга, тъй като ще позволи ръководството да получава своевременна и точна информация за състоянието на задълженията към доставчиците на стоки и услуги.

4.2. Изпълнение на погасителните планове съгласно подписани споразумения за разплащане на просрочени към доставчици на медикаменти и др.

4.3. Спазване на приетите правила за разплащане с доставчиците на стоки и услуги, а именно: Редовно изплащане към изправните доставчици на месечната заявка плюс 10 на сто върху стойността на заявката, когато към съответния доставчик има просрочени задължения. При наличие на свободен финансов ресурс за разплащене се спазват следните принципи: (1). пропорционално плащане от размера на изискуемите задължения; (2). при липса на достатъчен финансов ресурс, който да покрие пропорционално плащане от около 20% към всички доставчици, се взима предвид давността на просрочените задължения и възможността от обвързване на лечебното заведение с плащане на неустойки, лихви и/или други финансови тежести от възникване на евентуални съдебни спорове; (3). плащания към доставчиците, с които лечебното заведение е във висящи съдебни спорове да се изпълняват съобразно постигнати споразумения, чието подписване трябва да бъде одобрено от принципала на дружеството;

Въвеждането на интегрираната информационна система за перманетно следене на падежите на плащане и натрупване на задължения, изпълнението на подписаните погасителни планове с доставчици и на трето място - упражняването на текущ контрол върху възникването на нови задължения за отчетния период ще имат за резултат спазването на заложените разчети за размера на просрочените задължения.

След предприетите мерки от страна на ръководството на Дружеството към 31.03.2026 година УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД няма просрочени задължения.

Евентуалните **заплахи**, пред които УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД може да се изправи, включително влиянието и неговата експозиция по отношение на ценовия, кредитния и ликвидния риск и риска на паричния поток са посочени в т.II „Характеристика на дейността", т. „Рискове, пред които дружеството е изправено" на настоящия доклад за дейността.

X. НАСТЪПИЛИ ПРОМЕНИ В ОСНОВНИТЕ ПРИНЦИПИ НА УПРАВЛЕНИЕ

През деветмесечието на 2026 година в основните принципи на управление на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не са настъпили промени.

XI. ОСНОВНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА ПРИЛАГАНИТЕ СИСТЕМА ЗА ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ И СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

Вътрешният контрол и управлението на риска са дейности, осъществявани в лечебното заведение с цел даване на разумна увереност за постигане на целите на търговското дружество при ефективно, ефикасно и икономично разходване на финансовите му ресурси; надеждност на финансовите отчети; спазване на законовите норми, вътрешни правила и сключените договори.

В съответствие с изискванията на Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор, за обезпечаване спазването на принципите за законосъобразност, добро финансово управление и прозрачност в УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД, гр. Пловдив е утвърдена и функционира Система за финансово управление и контрол/СФУК/, включваща политики и процедури, гарантиращи осъществяването на предварителен контрол преди поемане на финансови задължения и извършване на разходи, надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативната информация, както и опазване на активите.

Елементите на СФУК в УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД, гр. Пловдив са:

Елементи	Политики и процедури регламентиращи:
Контролна среда	1. личната почтеност и професионална етика на ръководството и персонала; 2. управленската философия и стил на работа; 3. организационната структура, осигуряваща разделение на отговорностите, йерархичност и ясни правила, права, задължения и нива на докладване; 4. управление на човешките ресурси; 5. компетентността на персонала.
Управление на риска	1. идентифициране, оценяване и контролиране на потенциални събития или ситуации, които могат да повлияят негативно върху постигане целите на организацията, и е предназначено да даде разумна увереност, че целите ще бъдат постигнати. 2. организиране, документиране и докладване пред компетентните органи предприетите мерки за предотвратяване риска от измами и нередности, засягащи финансовите интереси на Европейските общности.
Контролни дейности	1. процедури за разрешаване и одобряване; 2. разделяне на отговорностите по начин, който не позволява един служител едновременно да има отговорност по одобряване, изпълнение, осчетоводяване и контрол; 3. система за двоен подпис, която не разрешава поемането на финансово задължение или извършване на плащане без подписите на ръководителя на дружеството и главния счетоводител; 4. правила за достъп до активите и информацията; 5. предварителен контрол за законосъобразност; 6. процедури за пълно, вярно, точно и своевременно осчетоводяване на всички операции; 7. докладване и проверка на дейностите - оценка на ефикасността и ефективността на операциите; 8. процедури за наблюдение; 9. правила за управление на човешките ресурси; 10. правила за документиране на всички операции и действия, свързани с дейността на организацията; 11. правила за спазване на лична почтеност и професионална етика.

Информация и комуникация	1. идентифициране, събиране и разпространяване в подходяща форма и срокове на надеждна и достоверна информация, която да позволява на всяко длъжностно лице да поеме определена отговорност; 2. ефективна комуникация, която да протича по хоризонтала и вертикала до всички йерархични нива на лечебното заведение; 3. изграждане на информационна система за управление на организацията с цел свеждане до знанието на всички служители на ясни и точни указания и разпореждания по отношение на ролята и отговорностите им във връзка с финансовото управление и контрол; 4. прилагане на система за документиране и документооборот, съдържаща правила за съставяне, оформяне, движение, използване и архивиране на документите; 5. документиране на всички операции, процеси и трансакции с цел осигуряване на адекватна одитна пътека за проследимост и наблюдение; 6. изграждане на ефективна и навременна система за отчетност, включваща: нива и срокове за докладване; видове отчети, които се представят на ръководството; форми на докладване при откриване на грешки, нередности, неправилна употреба, измами или злоупотреба.
Мониторинг	1. Текущо наблюдение и самооценка

Въведената Стратегия за управление на риска в университетската болница обезпечава навременното идентифициране на рисковете, свързани с дейността на дружеството и подпомага ефективното им управление. За подпомагане на мениджмънта и други заинтересовани страни при оценяване надеждността на финансовите отчети на дружеството в процеса на изготвяне на междинния финансов отчет към 30.09.2026 г. са съобразени следните основни характеристики:

Компоненти	Принципи
Среда на контрол	Определяне на средата, в която дружеството функционира: • индустия, регулаторни фактори, обща рамка за финансово отчитане; • естеството на предприятието – дейност, собственост, организационно – управленска структура, инвестиционна политика, структура на финансиране; • избор и прилагане на счетоводната политика; • бизнес намерения / бизнес програма и резултати; • оценка на финансовите показатели.
Оценка на риска	Идентифициране и оценка на рисковете от съществени отклонения на ниво „финансов отчет" и „вярност на отчитане на сделки и операции, салда по сметки и оповестявания".
Контрол на дейностите	Спазване на правилата и процедури, кореспондиращи с: • Оторизацията; • Прегледите на резултатите от дейността; • Обработка на информацията; • Физическите контроли; • Разпределение на задълженията
Информация и комуникация	Прилагане на информационните системи – автоматизирани или неавтоматизирани за: иницииране, отразяване, обработка и отчитане на сделки и операции или други финансови данни, включени във финансовия отчет; осигуряване и навременност, наличие и точност на информацията, анализ, текущо наблюдение на резултатите от дейността, политиките и процедурите, ефективното разпределение на задълженията чрез приложимите системи за сигурност в приложимите програми, бази данни и операционна система, вътрешния и външния обмен на информацията.

Дейности по мониторинга	Текущо наблюдение на въведените системи и контроли, тяхната ефективност във времето, извеждане на проблеми или очертаване на области, нуждаещи се от подобрение.

XII. ПРОМЕНИ В УПРАВИТЕЛНИТЕ И НАДЗОРНИТЕ ОРГАНИ

През периода 01.01.2026 – 30.09.2026 г. в Съвета на директорите на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не са настъпили промени и състава на членовете.

XIII. РАЗМЕР НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА, НАГРАДИТЕ И/ИЛИ ПОЛЗИТЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА УПРАВИТЕЛНИТЕ И КОНТРОЛНИТЕ ОРГАНИ (сгл. чл. 247д, т.1 от ТЗ)

- ***Информация за получените възнаграждения на членовете на Съвета на Директорите на УМБАЛ „Свети Георги"ЕАД през 2026 година:***

Вид	*Сума в хил.евро*	*Основание*
Възнаграждения по ДУК	149	възнаграждение по договор за управление
Разходи за осигурителни вноски	4	осиг.вноски за с-ка на работодателя по ДУК
Общо:	153	

Възнаграждения са изплащани на всеки от тримата членове на СД.

- ***Информация за получените непарични възнаграждения на членовете на управителните и контролните органи на УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД:***

Вид непарично възнаграждение	*Сума в евро*
ваучери за храна	720,00

XIV. ПРИДОБИТИТЕ, ПРИТЕЖАВАНИТЕ И ПРЕХВЪРЛЕНИТЕ ОТ ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ ПРЕЗ 2026 ГОДИНА АКЦИИ И ОБЛИГАЦИИ НА УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД (сгл. чл. 247д, т.2 от ТЗ)

Членовете на Съвета на директорите нямат право и не са извършвали сделки с акции, облигации и не са придобивали акции на Търговското дружество.

XV. УЧАСТИЕТО НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ В ТЪРГОВСКИ ДРУЖЕСТВА като неограничено отговорни съдружници, притежаването на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети (сгл. чл. 247д, т.4 от ТЗ)

Членовете на Съвета на директорите на УМБАЛ"Свети Георги" ЕАД – гр.Пловдив през периода 01.01.2026 – 30.09.2026 година не са участвали в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, не са притежавали повече от 25 на сто от капитала на други дружества, нито участват в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети.

XVI. ИЗВЕСТНИ НА УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД ДОГОВОРЕНОСТИ, в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции или облигации от настоящи акционери или облигационери

На ръководството на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не са известни договорености (включително и след приключване на финансовата година), в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции или облигации от настоящи акционери или облигационери.

XVII. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ВИСЯЩИ СЪДЕБНИ, АДМИНИСТРАТИВНИ И АРБИТРАЖНИ ПРОИЗВОДСТВА

Към датата на съставяне на Доклада няма информация за висящи, съдебни и арбитражни производства, касаещи вземания или задължения в размер най-малко 10 на сто от собствения капитал на Дружеството.

XVIII. ПЕРСПЕКТИВИ ЗА РАЗВИТИЕ НА УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД (съгл. чл. 39, т.4 от ЗС и чл. 247, ал. 3 от ТЗ)

Мисия:

Мисията на Университетската многопрофилна болница за активно лечение „Свети Георги" ЕАД е предлагане и предоставяне на достъпна, висококачествена и висококвалифицирана медицинска помощ - медицинска помощ в обхват, качество и обем, които трябва да задоволяват потребностите от болнична медицинска помощ и високоспециализирани дейности и изследвания на населението от Южен Централен Еврорегион; медицинска помощ, която е насочена към възстановяване и укрепване на здравето на населението, към снижаване на смъртността и повишаване качеството на живот на населението на Област Пловдив и региона на Южна България. Мисия на болницата е и нейния принос в развитието на медицинската наука и участието й в образованието и повишаване квалификацията на медицинските кадри.

Цялостната дейност на болницата е пряко свързана с реализирането на държавната здравна политика на територията на Област Пловдив и Южен Централен Еврорегион и утвърждаване на водещото място на болницата в областта на диагностично-лечебната, рехабилитационна, научната и образователна дейности чрез:

- медицинска апаратура, оборудване и технологии, осигуряващи постигане на високи качествени стандарти в болничната помощ;
- екипи от високоспециализирани специалисти и подготвен медицински и помощен персонал;
- взаимодействие с държавните структури, прилагащи националната здравна политика и със структурите, осигуряващи извънболничната помощ в региона;
- разработване и въвеждане на съвременни технологии и методи за обслужване на потребителите на медицински услуги;
- развитие на материално-техническа база, материални и човешки ресурси за участие в медицинската наука и обучението на студенти, специализанти и докторанти;

Цел и задачи пред лечебното заведение:

1. Основна цел на УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД е достигане на оптимално ниво на осигуреност на населението на Област Пловдив и Южен Централен Еврорегион от болнични услуги и удовлетвореност на потребителите на тези услуги при условията на устойчиво развитие и положителни финансово-икономически показатели на лечебното заведение.

2. Като показатели за постигане на целта могат да бъдат изведени:

Постигане на разумно пазарно съотношение „разход – приход";

Подобряване на отношението „разход – медицински ефект";

Нарастване/запазване на ръста на приходите спрямо предходни години;
Разширяване на болничния „портфейл” с нови медицински методи и услуги;
Постигане на висока удовлетвореност у медицинските кадри и съхраняване на тяхното самочуствие и чувство на принадлежност към лечебното заведение;
Постигане на висока удовлетвореност у пациентите от болничната дейност;
3. Основните задачи, произтичащи от целта и изброените измерители, са:
Достигане на оптимално ниво за организационна самостоятелност на всички клинични структури при условия на ефективен самоконтрол и контрол на финансовите и медицински показатели на тези структури;
Осигуряване прилагането на новоутвърдените медицински стандарти по застъпени в болницата специалности чрез постигане на оптимални показатели за медицинско оборудване, оптимална организация и численост на персонала;
Стриктно спазване на действащата нормативна уредба, на договорите с НЗОК по изпълнение на клинични пътеки, амбулаторни и клинични процедури, и на договорите с други финансиращи органи и организации, които са източник на парични постъпления за болницата;
Адаптиране към новите условия и усъвършенстване на организацията на работа в лечебното заведение, в т.ч. подобряване личната заинтересованост на персонала от финансово-икономическите резултати на лечебното заведение;
Адаптиране към новите условия и усъвършенстване на системите за управление и контрол на качеството на работа на административните, стопанските и помощните звена на болницата;
Адаптиране към новите условия и усъвършенстване на системата за финансово управление и контрол на лечебното заведение чрез ясно изразена контролна среда, процедури по управление на риска, адекватни и ефективни контролни дейности, система за мониторинг и осигуряване на необходимата информация и непрекъснатия й обмен по всички звена и структурни нива;
Проучване, подготовка и участие в международни програми и програми на ЕС за финансиране на проекти за здравеопазване и проекти за подобряване на материалната база и административния капацитет на организацията;
Оценка, изискване и осигуряване чрез възложителите на практическо обучение и специализации на повече материални и парични ресурси за подобряване на структурните възможности и организацията на работа в базите за клинично обучение на студенти, докторанти и специализанти;
Развитие и укрепване на партньорството с организации със сходна дейност в чужбина, с български и чужди неправителствени организации и партньори с цел осигуряване на необходимите ресурсни предпоставки за израстване на болницата, като водещ в страната научно-учебен медицински комплекс.

XIX. ДРУГА ИНФОРМАЦИЯ ПО ПРЕЦЕНКА НА УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД

Ръководството на лечебното заведение счита, че представената по-горе информация изчерпателно и достоверно представя дейността на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД през прериода 01.01.2026 - 30.09.2026 година.

KAREN BRIYANOV DZHAMBAZOV
Digitally signed by KAREN BRIYANOV DZHAMBAZOV
Date: 2026.10.30 13:36:26 +02'00'

Изпълнителен директор:

Проф.д-р Карен Джамбазов, д.м.