КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

Настоящият консолидиран доклад за дейността е изготвен в съответствие с разпоредбите на чл.39 от Закона за счетоводството и изискванията на Търговския закон.

Ръководството представя своя деветмесечен доклад и междинен финансов отчет към 30 септември 2026 година, изготвен в съответствие с Националните счетоводни статдарти , приети с Постановление на Министерски съвет 46 от 21.03.2005 г., изм. и доп. с ПМС 251/17.10.2007 г., изм. и доп. с ПМС 394/30.12.2015 г.,обнародвани в ДВ, бр. 3 от 2018 година, в сила от 01.01.2018 г., изм. и подп. В ДВ, бр. 15 от 19.02.2019 година.

I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Групата УМБАЛ „Свети Георги" се състои от четири дружества:

- ***Университетска многопрофилна болница за активно лечение "Свети Георги" ЕАД – дружество-майка;***
- ***ДКЦ „Свети Георги" ЕООД – дъщерно дружество;***
- ***ТМ"Свети Георги" ЕООД – дъщерно дружество;***
- ***ЦТЗЗТЕХ „Свети Георги" ДЗЗД- дъщерно дружество;***

Дружеството-майка е вписано в Търговския регистър към Агенцията по вписванията с ЕИК 115576405

Фирма:	***Университетска многопрофилна болница за активно лечение "Свети Георги" ЕАД***
Седалище:	гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66
Адрес на управление:	гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66
Предмет на дейност:	Код по КИД 86.10 – дейност на болници
Собственост:	Дружеството е: ***100*** % - държавна собственост;
Капитал:	Дружеството е с капитал 51 962 210., разпределен в 5 196 221 бр. акции с номинална стойност 5,11 евро. всяка една.

Акционери:	Участие в капитала:
Министерство на здравеопазването	100.00%
Общо:	**100.00%**

Органи на управление: Дружеството е с едностепенна форма на управление:

- *Съвет на директорите*

доц. Иван Младенов Соколов – Председател;
проф. д-р Карен Бриянов Джамбазов, д.м. ;
проф. д-р Ангел Петров Учиков, д.м.н.;
и се представлява от проф.д-р Карен Бриянов Джамбазов, д.м. - Изп.директор

Лицензии, разрешителни за осъществяване на дейността: ***Разрешение № МБ-34/26.06.2014 година за осъществяване на лечебна дейност от Министерство на здравеопазването***

Дъщерното дружество ДКЦ „Свети Георги" ЕООД е вписано в Търговския регистър към Агенцията по вписванията с ЕИК 115627433

Фирма:	***Диагностично-консултативен център "Свети Георги" ЕООД***
Седалище:	гр. Пловдив, бул."Васил Априлов" № 15А

Адрес на управление: гр. Пловдив, бул."Васил Априлов" № 15А

Предмет на дейност: Предметът на дейност на Дружеството е свързана с осъществяване на специализирана извънболнична помощ.

Собственост: Дружеството е:
100 % - държавна собственост;

Капитал: Дружеството е с капитал 297 000 евро., разпределени в 5 800 дяла всеки с номинална стойност 51.13 евро.

Едноличен собственик на капитала:	Участие в капитала:
УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД	100.00%
Общо:	**100.00%**

Органи на управление: **Управител на Дружеството е проф. д-р Силвия Богданова Цветкова-Тричкова, д.м.**

Лицензии, разрешителни за осъществяване на дейността: ***Удостоверение №1923/2013 г., съгласно което е регистрирано като лечебно заведение. Основната му дейност е свързана с осъществяване на специализирана извънболнична помощ.***

Дъщерното дружество Трудова медицина „Свети Георги" ЕООД е вписано в Търговския регистър към Агенцията по вписванията с ЕИК 200276829

Фирма: ***Трудова медицина "Свети Георги" ЕООД***

Седалище: гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66

Адрес на управление: гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66

Предмет на дейност: Предметът на дейност на Дружеството е свързана с предоставяне на услуги касаещи трудовата медицина.

Собственост: Дружеството е:
100 % - държавна собственост;

Капитал: Дружеството е с капитал 2 556 евро., разпределени в 500 дяла всеки с номинална стойност 5.11 евро..

Едноличен собственик на капитала:	Участие в капитала:
УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД	100.00%
Общо:	**100.00%**

Органи на управление: **Управител на Дружеството е д-р Дорина Манахилова.**

Лицензии, разрешителни за осъществяване на дейността: ***Удостоверение № 360-4/25.02.2019 г., съгласно което е регистрирано като служба по трудова медицина. Основната му дейност е свързана с осъществяване на услуги като служба по трудова медицина съгласно изискванията на ЗЗБУТ.***

Дъщерното дружество Център за трансфер на знания и здравни технологии в ендоскопската хирургия „Свети Георги" ДЗЗД е дружество, създадено по ЗЗД с ЕИК 176150014

Фирма: ***Център за трансфер на знания и здравни технологии в ендоскопската хирургия „Свети Георги" ДЗЗД***

Седалище: гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66
Адрес на управление: гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66
Предмет на дейност: Онлайн обучения, научни форуми и практикуми, чрез видеообмен и продажбата на научни знания.

Собственост: Дружеството е:
100 % - държавна собственост;

Съдружници: Общо средствата, вложени от съдружниците, като съфинансиране за реализиране на целта на Дружеството са в размер на 1 131 хил.евро. в т.ч.: 1 080 хил.евро. на УМБАЛ"Свети Георги" ЕАД и 51 хил.евро. – на МУ- Пловдив.

Съдружници:	Участие в капитала:
УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД	95,48%
Медицински университет - Пловдив	4,52%
Общо:	**100.00%**

Органи на управление: **Дружеството се представлява и управлява от проф. д-р Карен Бриянов Джамбазов, д.м.**

Лицензии, разрешителни за осъществяване на дейността: ***Не са необходими***

Клонове (чл. 39, т.7 от ЗС): Групата няма регистрирани клонове в страната и чужбина.

Свързани лица: Групата има свързани лица, както следва:
Министерство на здравеопазването – едноличен собственик на капитала на дружеството-майка;

II. ХАРАКТЕРИСТИКА НА ДЕЙНОСТТА (съгл. чл.39, т.1 от ЗС)

Дружеството-майка - УМБАЛ "Свети Георги" е правоприемник на бившата болнична структура към ВМИ - Пловдив. През август 2000 г. със заповед на Министъра на здравеопазването е преобразувана в търговско дружество – Еднолично акционерно дружество. Разположена е в две бази – База 1 (терапевтични клиники) на бул. „В. Априлов" 15а и База 2 (хирургичен блок) на бул. „Пещерско шосе" №66, между които е осигурена 24-часова транспортна връзка за придвижване на болни и лекари-консултанти.

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив извършва дейността си съгласно Разрешение за осъществяване на лечебна дейност № МБ-34/26.06.2014 година, подписано от Министъра на здравеопазването. Лечебното заведение е с функции на междуобластна болница.

Днес УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив е водеща университетска болница в Южна България. Лечебното заведение е утвърдена диагностично-лечебна структура, в която са застъпени всички клинични специалности и в нея се оказва денонощна спешна и неотложна амбулаторна, стационарна и консултативна помощ при спешни заболявания, травми и лечение на населението в Пловдивска област и в населените места в Южен-Централен район, включващ 5 области. Във връзка с изпълнение на националните задачи по спешна медицинска помощ болницата се е доказала като основен център за обслужване на спешни състояния на болни от града и областите от Южна България. УМБАЛ "Свети Георги" е един от утвърдените центрове, включени в програмата за донорство на органи и тъкани за трансплантация.

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив е учебна база за учебно-преподавателска и научноизследователска дейност.

Министерство на здравеопазването със Заповед № РД-01-123/06.03.2023 година одобрява УМБАЛ "Свети Георги" ЕАД – Пловдив да извършва клинично обучение на студенти и следдипломно обучение за срок от пет години.

През 2008 година лечебното заведение е първото в Република България, което е получило сертификат по ISO 9001:2000 за цялостна медицинска, научна и преподавателска дейност. През 2023 година УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД – Пловдив успешно премина ресертификационен одит по системата ISO 9001:2015 за срок от 5 години.

Структурата на болницата е изградена в съответствие с изискванията на Наредба №49/ 18.10.2010 г., както следва:

- Диагностично-консултативен блок
- Стационарен блок
- Административно-стопански блок
- Болнична аптека

Предметът на дейност на УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД се определя от разрешението за дейност, издадено от Министъра на здравеопазването. Лечебното заведение изпълнява национални, регионални, междурегионални и спешни функции в областта на стационарната медицинска помощ, както следва:

- Диагностика и лечение на заболяванията, когато лечебната цел не може да се постигне от извънболнична помощ;
- Родилна помощ;
- Рехабилитация;
- Диагностика и консултации, поискани от лекар или лекар по дентална медицина от други лечебни заведения;
- Вземане и експертиза на органи (откриване, установяване и поддържане на жизнени функции на потенциален донор с мозъчна смърт при налична сърдечна дейност), експертиза на тъкани (костно-сухожилни тъкани) и предоставянето им за трансплантация:
- Присаждане на тъкани (костно-сухожилни тъкани);
- Вземане, експертиза, обработка, преработка, съхранение и присаждане (автоложно и алогенно) на хомопоетични стволови клетки;
- Клинични изпитвания на лекарства и медицинска апаратура съгласно действащото в страната законодателство;
- Учебна и научна дейност.

Дружеството „Център за трансфер на знания и здравни технологии в ендоскопската хирургия „Свети Георги" – гр.Пловдив" е създадено на основание чл.357 и сл.от Закона за задълженията и договорите с цел: участие в проект по ОП "Развитие на конкурентоспособността на българската икономика" 2007-2013 година. Съдружниците - УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД и Медицински университет – Пловдив обединяват усилията си за извършване на съвместна стопанска дейност в подготовката и реализацията на проект „ Създаване на високотехнологичен център за транфер на знания и здравни технологии в район Южен централен – телекомуникационен ендоскопски център с автоматизирана операционна зала за ото-рино-ларингология, максилофациална, пластична и неврохирургия" по BG 161PO003-1.2.03 „Създаване на нови и укрепване на съществуващи технологични центрове" по приоритетна ос 1:"Развитие на икономиката, базирана на знанието и иновационните дейности", Област на въздействие 1.2: „Подобряване на про-иновативна инфраструктура", Операция 1.2.1: „Създаване на нова и укрепване на съществуващата про-иновативна инфраструктура" на Оперативна програма „Развитие на конкурентноспособността на българската икономика 2007-2013 година", както и в последващата експлоатация на центъра за нуждите на съдружниците и съобразно конкретните цели, заложени в проекта. Договорът за създаване на дружеството е сключен за неопределен срок.

Диагностично-консултативен център „Свети Георги" ЕООД е създаден през 2001 г., вписан е в Търговския регистър на ПОС с Решение № 3772/12.06.2001г., ф.д.№ 1880/2001г. През 2013 г. Дружеството получава Удостоверение №1923, съгласно което е регистрирано като лечебно заведение. Основната му дейност е свързана с осъществяване на специализирана извънболнична помощ.

Дейността се осъществява в следните лечебни бази:

- База - гр. Пловдив, бул."Васил Априлов" 15А, ет.2 и ет.3;
- Филиали – гр. Пловдив, бул."Пещерско шосе" № 66 , УМБАЛ „Св.Георги", Хирургични клиники – етаж 1, кабинети № 5, 9, 12 и 14; етаж 2, кабинет № 3; Клиника по образна диагностика – етаж 1, дясно крило, кабинети № 1 и № 6; Инфекциозна клиника, блок III, етаж 1, кабинет № 2; гр. Кричим, ул. „Тракия" № 25, етаж 1, кабинет № 2.

Основната дейност на дружеството ***Трудова медицина „Свети Георги" ЕООД*** започва през м. Септември 2008 година. Същата може да се квалифицира основно в четири направления:

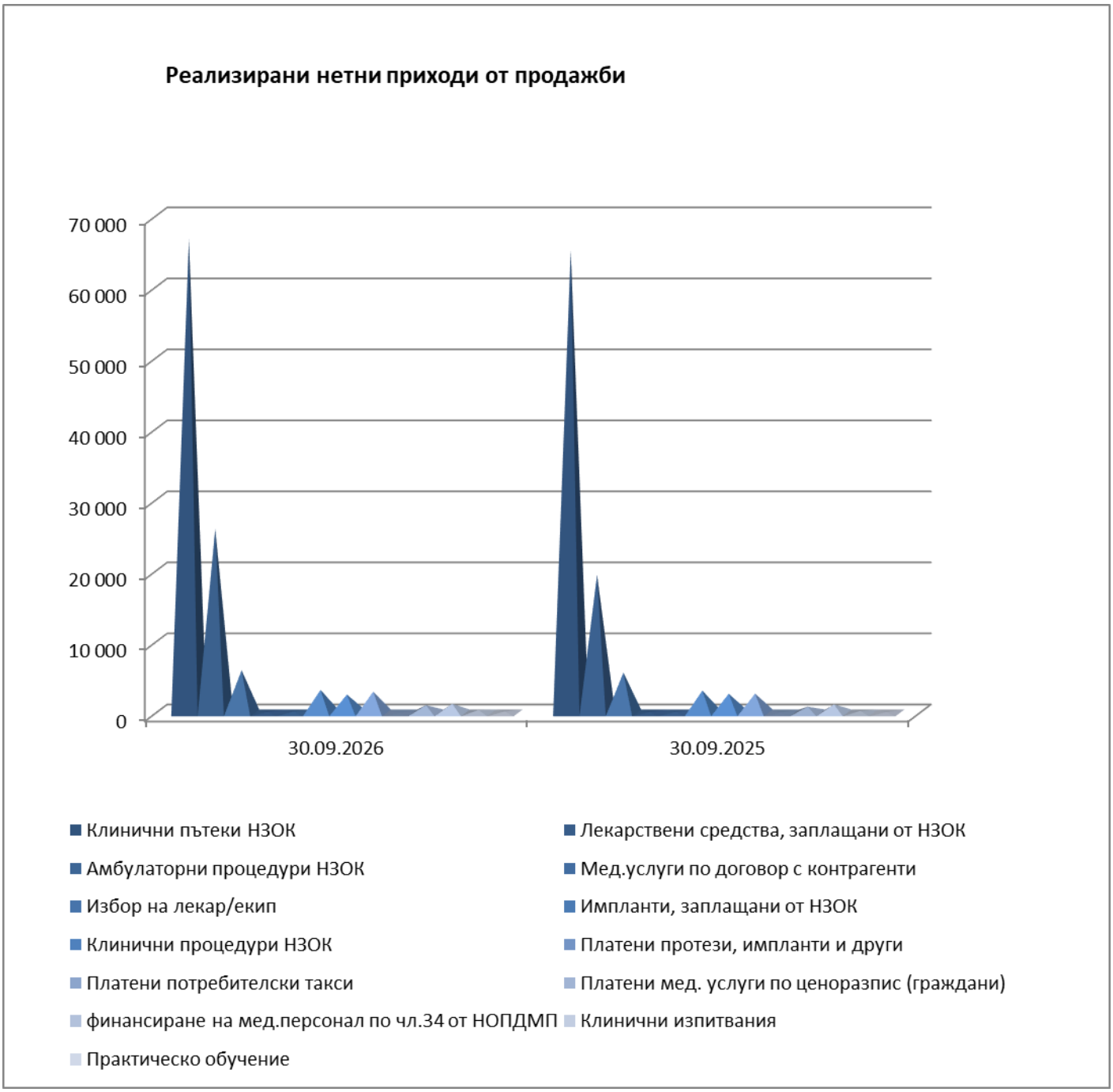
1. Консултантска дейност:
2. Наблюдение, анализ и оценка на здравното състояние във връзка с условията на труд на всички обслужвани работещи, включително и на тези с повишена чувствителност и намалена резистентност.
3. Участие при извършването на оценката на риска за здравето и безопасността на работещите съгласно изискванията на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа. Разработване и предлагане на мерки за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск.
4. Обучение на ръководния персонал, на работещите и на техните представители по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на изискванията за безопасна работна практика. Участие в реализирането на програми за промоция на здравето на работещите на работното място, отстраняване на рисковите фактори на начина на живот, опазване и укрепване на работоспособността и преодоляване на стреса при работа.

Извършените приходи от Групата, по видове услуги от дейността през през деветмесечието на 2026 г. и тяхното изменение спрямо същия период на 2025 г. са както следва:

(хил.евро)

Реализирани нетни приходи от продажби			
по видове стоки/ продукти/услуги	**30.09.2026**	**30.09.2025**	**изменение %**
Клинични пътеки НЗОК	66 711	65 105	2%
Импланти, заплащани от НЗОК	3 244	3 149	3%
Клинични процедури НЗОК	2 595	2 705	-4%
Лекарствени средства, заплащани от НЗОК	25 944	19 485	33%
Амбулаторни процедури НЗОК	6 021	5 697	6%
Извънболнична помощ	927	924	0%
Финансиране за дейности за лечение на лица до 18-годишна възраст	21 311	11 417	87%
Мед.услуги по договор с контрагенти	168	163	3%
Платени протези, импланти и други	3 000	2 729	10%
Платени потребителски такси	39	79	-51%
Платени мед. услуги по ценоразпис (граждани)	1 093	873	25%
Клинични изпитвания	421	298	41%
Практическо обучение	224	134	67%
Приходи от служба по трудова медицина	41	15	173%
финансиране на мед.персонал по чл.34 от НОПДМП	1 289	1 205	7%
Избор на лекар/екип	227	176	29%
Общо нетни приходи от продажби	**133 255**	**114 154**	17%

Най-висок относителен дял в общия обем на приходите от продажби заемат приходите от извършени услуги по договор за оказване на болнична помощ по клинични пътеки. УМБАЛ"Св.Георги" ЕАД - дружеството-майка има сключен договор по почти всички клинични пътеки с НЗОК. Нарастване се забелязва в стойностно и обемно отношение на отчетените и заплатени от страна на НЗОК лекарствени средства с 33%, амбулаторни процедури с 6% спрямо базовия период на 2025 година. Общото нарастване на нетните приходи от продажби е в размер на 17% спрямо същия период на 2025 година.
Характерно за приходите на Групата е, че съгласно действащото в РБългария законодателство, НЗОК определя „твърди цени" на предоставяните болнични услуги – клинични пътеки, процедури, пределна стойност на заплащане на имплантируемите медицински изделия и т.н. Това следва да се има предвид при анализа на финансово-икономическите показатели, а така също и факта, че Групата УМБАЛ"Св.Георги" ЕАД приема най-сложните и тежки случаи и пациенти от Пловдив и региона. Това съответно води до завишаване на разходите по здравните грижи и услуги от страна на дружествата, но социалната функция, която те следва да изпълняват е от важно регионално значение.



Групата УМБАЛ“Свети Георги” ЕАД реализира своите услуги само на **вътрешните** пазари.

Основен клиент на Групата УМБАЛ “Свети Георги” ЕАД, чийто относителен дял надхърля 10% от приходите от продажби е:

Основни клиенти на Групата УМБАЛ "Свети Георги" ЕАД с относителен дял над 10% от приходите от продажби				
Наименование	**относителен дял %**	**ЕИК**	**седалище и адрес на управление**	**връзка / взаимоотношения с Групата**
РАЙОННА/НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНО-ОСИГУРИТЕЛНА КАСА	96,09 %	121858220	гр.София, ул."Кричим" 1	здравни услуги, извършвани от болници и доболнична медицинска помощ

Групата УМБАЛ "Свети Георги"ЕАД, няма конкретни доставчици, чийто относителен дял надхърля 10% от разходите за суровини и материали. Следователно няма необходимост да бъдат публикувани ЕИК, седалищата и адреса им на управление, както и връзките/ взаимоотношенията им с Групата.

➢ РИСКОВЕ, ПРЕД КОИТО Е ИЗПРАВЕНА ГРУПАТА

При осъществяване на дейността си Групата УМБАЛ"Свети Георги"ЕАД е изложена на определени рискове, които оказват въздействие върху нейните резултати.

Най-значимите финансови рискове, на които е изложена Групата, са изброени по-долу.

Валутен риск

По-голямата част от сделките на Групата се осъществяват в евро. Незначителна част са в долари, чийто курс е фиксиран към курса на евро и долара.

Лихвен риск

Осъществяваните сделки са в евро, без договорени редовни лихви, поради тези факти Групата не е изложено на значителен лихвен риск.

Ценови риск

С цел управление на ценовия риск, Групата заявява доставката на необходимите материали предварително и по тримесечия, договаря цените на тези услуги, за които това е възможно и съответно сключва договори за цялата финансова година.

Кредитен риск

Излагането на Групата на кредитен риск е ограничено до размера на балансовата стойност на търговските и кредитни вземания.

Групата няма концентрация на кредитен риск.

Ликвиден риск

Ликвидният риск представлява ръскът Групата да не може да погаси своите задължения.

Групата организира паричните потоци за осигуряване на достатъчно средства за плащане на изискуемите задължения. Промени в търговските условия, настъпили в следствие на промени в Закона за лечебните заведения и Търговския закон, доведоха до увеличаване на просрочените задължения на Групата през предходни отчетни периоди. Към 30.09.2026 година Групата няма просрочени задължения. Игнорирана е вътрешногруповата задлъжнялост.

III. АНАЛИЗ на ФИНАНСОВИ и НЕФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ (съгл. чл. 39, т. 2 от ЗС)

✓ Финансови показатели

Постигнатите от Групата **финансови показатели** през деветмесечието на 2026 г. спрямо 2025г. са както следва:

(хил.евро)

N:	Показатели:	30.09.2026	2025	2026/2025	
		година	година	стойност	процент
1	Финансов резултат	3 323	4 217	-894	-21,2%
2	Нетни приходи от продажби	133 255	114 153	19102	16,7%
3	Общо приходи от оперативна дейност	144 865	125 487	19 378	15,4%
4	Общо приходи	144 866	125 501	19 365	15,4%
5	Общо разходи за оперативна дейност	141 324	121 119	20 205	16,7%
6	Общо разходи	141 543	121 283	20 260	16,7%
7	Собствен капитал	90 323	87 001	3 322	3,8%
8	Пасиви (дългосрочни и краткосрочни)	75 476	59 571	15 905	26,7%
9	Обща сума на активите	165 799	146 572	19 227	13,1%
10	Краткотрайни активи	57 258	48 652	8 606	17,7%

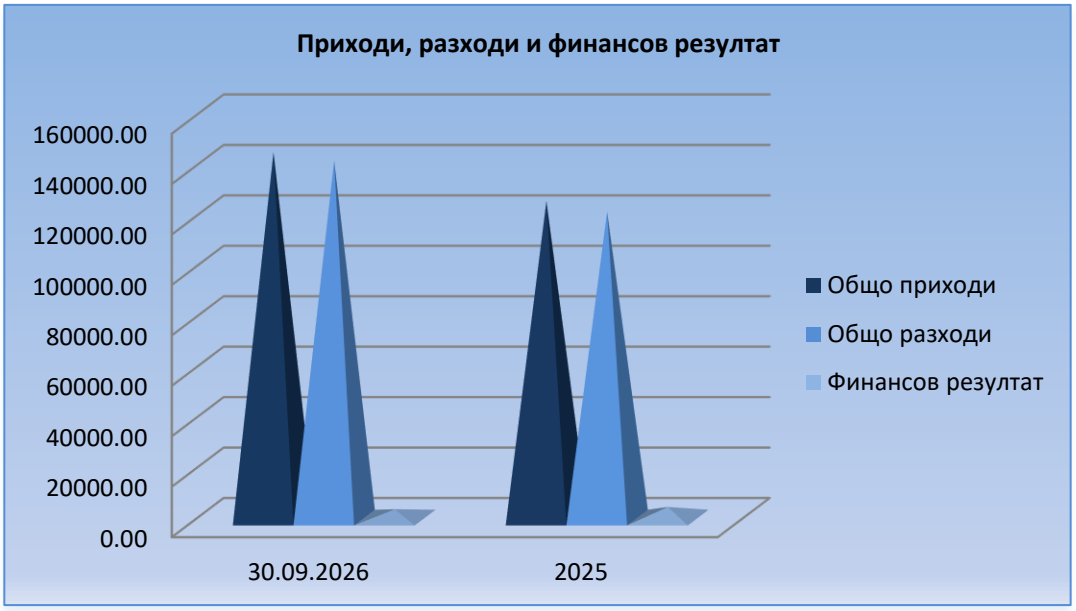
11	Краткосрочни задължения	52 324	42 608	9 716	22,8%
12	Краткосрочни вземания	40 758	21 380	19 378	90,6%
13	Краткосрочни финансови активи (без парични средства)	51 880	31 759	20 121	63,4%
14	Парични средства	5 378	16 932	-11 554	-68,2%
15	Материални запаси	11 122	10 340	782	7,6%
16	Дългосрочни задължения	14 053	10 852	3 201	29,5%
	Рентабилност:				
17	Коеф. на рентабилност на приходите от продажби (1/2)	0,0249	0,0369	-0,0120	-32,5%
18	Коеф. на рентабилност на собствения капитал (1/7)	0,0368	0,0485	-0,0117	-24,1%
19	Коеф. на рентабилност на пасивите (1/8)	0,0440	0,0708	-0,0268	-37,8%
20	Коеф. на капитализация на активите (1/9)	0,0200	0,0288	-0,0087	-30,3%
	Ефективност:				
21	Коеф. на ефективност на разходите (4/6)	1,0235	1,0348	-0,0113	-1,1%
22	Коефициент на ефективност на разходите от оперативна дейност (3/5)	1,0251	1,0361	-0,0110	-1,1%
	Ликвидност:				
23	Коеф. на обща ликвидност (10/11)	1,0943	1,1419	-0,0476	-4,2%
24	Коеф. на бърза ликвидност (12+13+14)/11	1,8733	0,8992	0,9741	108,3%
25	Коеф. на незабавна ликвидност (13+14)/11	1,0943	0,3974	0,6969	175,4%
26	Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)	0,1028	0,3974	-0,2946	-74,1%
	Финансова автономност:				
27	Коеф. на финансова автономност (7/8)	1,1967	1,4605	-0,2637	-18,1%
28	Коеф.на задлъжнялост (8/7)	0,8356	0,6847	0,1509	22,0%

Приходите от оперативна дейност се увеличават през 2026 спрямо 2025 година с 19 378 хил.евро, а разходите за оперативна дейност се увеличават с 20 205 хил.евро.

	30.09.2026	2025
Общо приходи от оперативна дейност	144 865	125 487
Общо разходи за оперативна дейност	141 324	121 119



	30.09.2026	2025
Общо приходи	144 866	125 501
Общо разходи	141 543	121 283
Финансов резултат	3 323	4 217



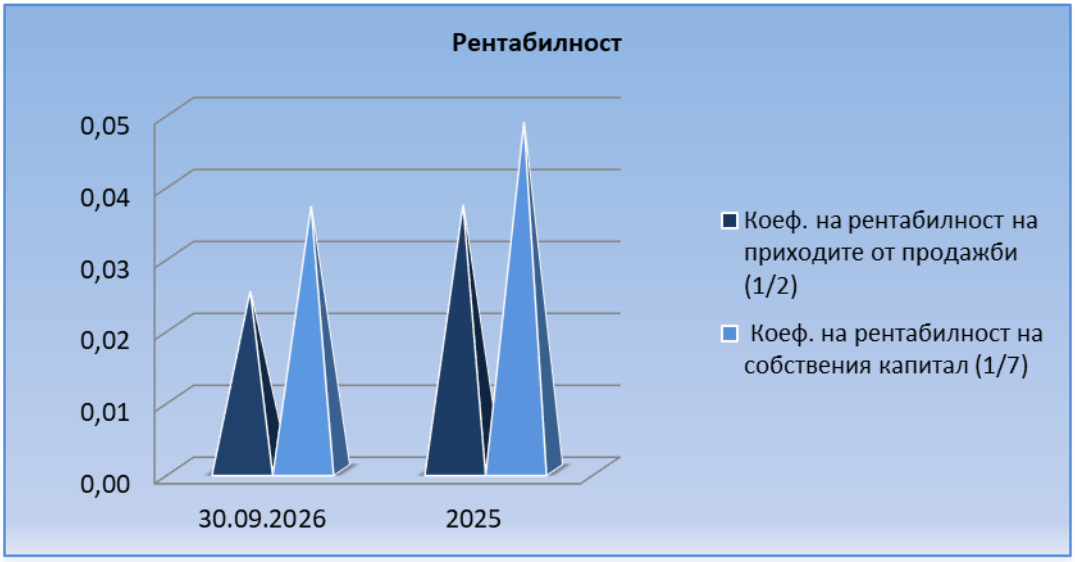
Финансовият резултат за деветмесечието на 2026 година е печалба, в размер на 3 323 хил.евро. Общите приходи са в размер на 144 866 хил.евро., а разходите - 141 543 хил.евро. Групата е с положителен финансов резултат от своята дейност през последните години.

	30.09.2026	2025
Коеф. на финансова автономност (7/8)	1,20	1,46
Коеф.на задлъжнялост (8/7)	0,84	0,68

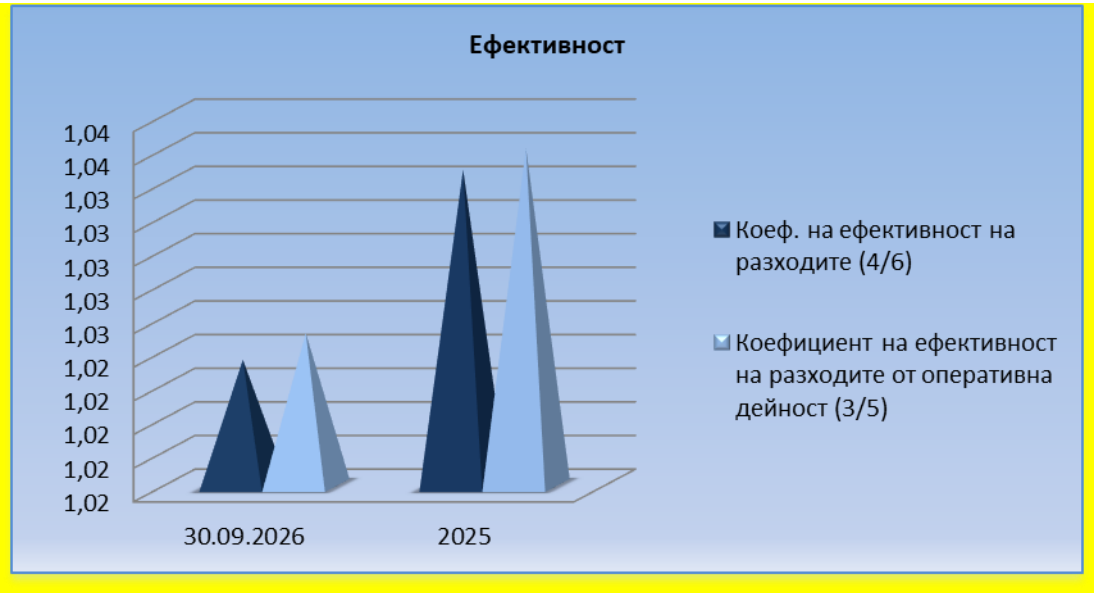


Към 30.09.2026 г. коефициентът на финансова автономност е 1,20. Показателите през годините ясно свидетелстват, че степента на покритие на задълженията (дългосрочни и краткосрочни) със собствен капитал на компанията се увеличава с всяка година, считано от 2010 г. насам.

	30.09.2026	2025
Коеф. на рентабилност на приходите от продажби (1/2)	0,025	0,037
Коеф. на рентабилност на собствения капитал (1/7)	0,037	0,048
Коеф. на рентабилност на пасивите (1/8)	0,044	0,071
Коеф. на капитализация на активите (1/9)	0,020	0,029

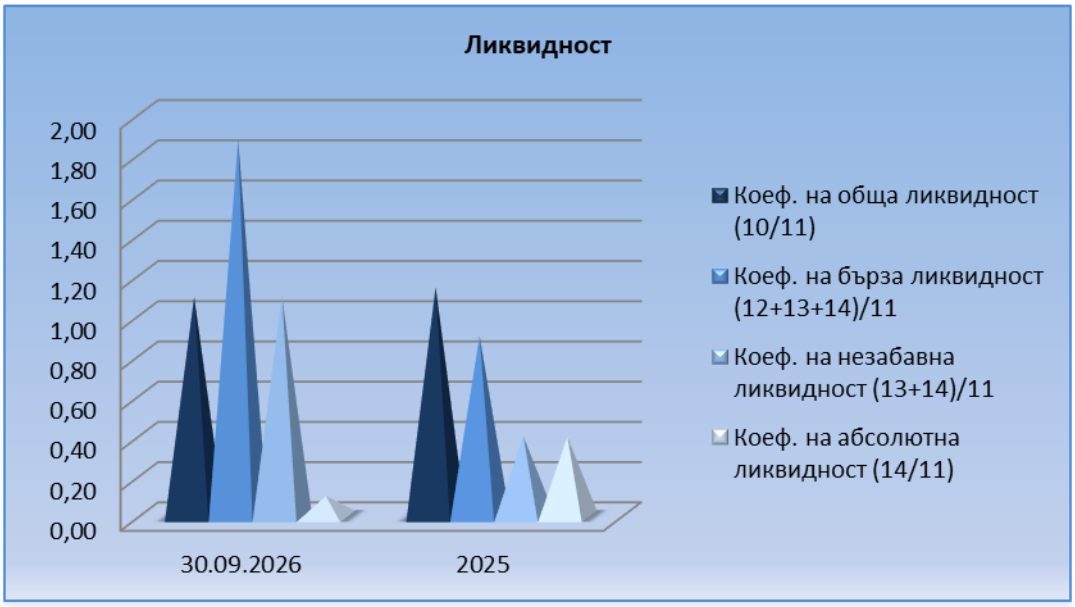


	30.09.2026	2025
Коеф. на ефективност на разходите (4/6)	1,023	1,035
Коефициент на ефективност на разходите от оперативна дейност (3/5)	1,025	1,036



От показателите за ефективност може да се направи извода, че към 30.09.2026 г., с 1 евро разходи ние получаваме приблизително, но не по-малко от 1 евро. приходи. За разходите от оперативна дейност коефициента е 1,025.

	30.09.2026	2025
Коеф. на обща ликвидност (10/11)	1,094	1,142
Коеф. на бърза ликвидност (12+13+14)/11	1,873	0,899
Коеф. на незабавна ликвидност (13+14)/11	1,094	0,397
Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)	0,103	0,397



Ликвидността е предпоставка за платежоспособността на Групата.
Показателите за ликвидност показват способността на Групата да изплаща текущите си задължения с наличните краткотрайни активи.

✓ Нефинансови показатели

В дружеството-майка се наблюдават и извеждат за целите на управлението и за статистически цели следните стойностни, натурални и медико-статистически показатали, които дават представа за негови специфични, чисто секторни характеристики.

(хил.евро.)

N:	Стойностни, натурални и медико-статистически показатели:	30.09.2026 година	30.09.2025 година	2026/2025 стойност	2026/2025 процент
1	Средносписъчен брой на персонала (без жените в отпуск по майчинство), в т.ч.:	2732	2716	16	0,6%
	висш медицински персонал	535	706	-171	-24,2%
	висш немедицински персонал	132	135	-3	-2,2%
	полувисш и среден медицински персонал	810	809	1	0,1%
	друг персонал	1 255	1 066	189	17,7%

2	Средна брутна работна заплата в евро.	1 799	1 758	41	2,3%
3	Среден брой легла	1 510	1 500	10	0,7%
4	Брой преминали болни	79 523	75 722	3 801	5,0%
5	Брой постъпили по спешност пациенти	49 220	48 369	851	1,8%
6	Брой леглодни	311 464	307 395	4 069	1,3%
7	Използваемост на леглата в %	75,83	75,34	0	0,7%
8	Използваемост на леглата в дни	206	205	1	0,5%
9	Оборот на леглата	53	51	2	3,9%
10	Среден престой на 1 болен в дни	4	4	0	0,0%
11	Средна стойност на 1 преминал болен, в евро.	1 760,00	1 580,00	180	11,4%
12	Средна стойност на 1 леглоден, в евро.	449,00	390,00	59	15,1%
13	Средна стойност на 1 лекарстводен, в евро.	168,00	123,00	45	36,6%
14	Средна стойност на 1 ден за мед.консумативи, в евро.	46,00	41,00	5	12,2%
15	Средна стойност на 1 храноден, в евро.	4,00	5,00	-1	-20,0%
16	Брой извършени прегледи в диагностично-консултативните кабинети	183 341	155 253	28 088	18,1%
17	Оперативна активност, вкл. по вид сложност	26 130	25 588	542	2,1%
	сложни и много сложни	13 682	13 323	359	2,7%
	средни	10 650	10 496	154	1,5%
	малки	1 798	1 769	29	1,6%
18	Леталитет в %	0,81	1,64	-0,83	-50,6%

В дъщерното дружество ДКЦ „Свети Георги" ЕООД:

Показател	**01.01.-30.09.2026**	**01.01-30.09.2025**
Брой прегледи в т.ч.	40816	43485
- профилактични	82	136
- посещения по домове		
- диспансерно наблюдение	366	236
-женска консултация (бременни под набюдение)	265	280
Брой клинико-лабораторни	54413	59168
Брой рентгенови изследвания	7420	7119
в т.ч остеодензиометрии	1561	1481
Брой ЕКГ	2690	2360
Брой ЕЕГ		31
Брой ехографии	3980	3650
Брой ЕМГ	478	459
Брой спирометрии	396	456

Брой холтер	86	118
Брой доплерова сонография	438	408

➢ **Численост и структура на персонала:**

(брой)

Персонал	30.09.2026	30.09.2025
Общо, в т.ч.	**2786**	**2770**
Лекари / фармацевти	553	546
Специализанти	161	177
Специалисти по здравни грижи	827	826
Магистър с немедицинско образование	120	119
Бакалавър с немедицинско образование	18	22
Санитари и болногледачи	499	492
Друг персонал	608	588



➢ **Политика по опазване на околната среда**

Групата УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД полага усилия за постигане на непрекъснато подобрение на екологичните показатели и резултатността си спрямо околната среда при при осъществяване на дейността си, в предлагането на услуги.

Основните принципи и приоритети на политиката по опазване на околната среда са:

- оценка влиянието върху околната среда на осъществяваните от Групата услуги;
- съответствие с нормативните изисквания по опазване на околната среда, имащи отношение към дейностите и процесите на Групата и техните аспекти;
- спазване на всички нормативни актове и вътрешни разпоредби за опазване на околната среда;
- следене на ключовите характеристики на процесите и дейностите, имащи значимо въздействие върху околната среда и вземане на предпазни мерки срещу потенциално замърсяване на околната среда;
- икономия на енергия, материали и хартия във всички дейности;

- ефективно управление на генерираните отпадъци, намаляването и рециклирането им;
- ангажираността и съпричастността на работещите в Групата по отношение на политика за опазване на околната среда;
- обучение и засилване на персоналната отговорност на работещите към опазване на околната среда;
- популяризация на концепцията за „зелена околна среда" сред персонала, клиентите и доставчиците на Групата.

В изпълнение на политиката по опазване на околната среда към 30.09.2026 г. Групата е реализирала следните мероприятия по стойност, включена в междинния финансов отчет:

(хил.евро)

Мероприятие	Стойност
Събиране и транспортиране на опасни отпадъци, генерирани от дейността	98
Общо	**98**

Всички данни и стойности, използвани при изчисление на финансовите и нефинансовите показатели са представени в междинния финансов отчет на Групата УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД за деветмесечието на 2026г. и всички от съществено значение разяснения по отношение на сумите на разходите са оповестени в приложението към финансовия отчет.

IV. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И РАЗВОЙНА ДЕЙНОСТ (съгл. чл. 39, т.5 от ЗС)

Към 30.09.2026г. Групата УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД не е развивала действия, свързани с научноизследователска и развойна дейност.

V. ВАЖНИ СЪБИТИЯ, КОИТО СА НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА, КЪМ КОЯТО Е СЪСТАВЕН ФИНАНСОВИЯТ ОТЧЕТ (съгл. чл. 39, т. 3 от ЗС)

След съставянето на междинния финансов отчет в Групата УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не са настъпили важни събития, които следва да бъдат оповестени.

VI. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СОБСТВЕНИ АКЦИИ, изисквана по реда на чл. 187д от ТЗ (съгл. чл.39, т.6 от ЗС)

- ***Информация за придобитите и прехвърлени през периода собствени акции:***

Групата няма придобити и прехвърлени през деветмесечието на 2026 г. собствени акции.

- ***Информация за притежаваните собствени акции:***

Групата не притежава собствени акции. Министерството на здравеопазването, като представител на Държавата в капитала на дружество-майка е едноличен собственик.

VII. СДЕЛКИ, СКЛЮЧЕНИ МЕЖДУ ДРУЖЕСТВАТА В ГРУПАТА УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД, СДЕЛКИ ИЗВЪН ОБИЧАЙНАТА МУ ДЕЙНОСТ И СДЕЛКИ, КОИТО СЪЩЕСТВЕНО СЕ ОТКЛОНЯВАТ ОТ ПАЗАРНИТЕ УСЛОВИЯ (съгл. чл. 247, ал. 2, т. 5 от ТЗ)

- ***Информация за сключените сделки със свързани лица:***

През деветмесечието на 2026г. между дружествата в Групата УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД са сключени следните сделки:

Вид на сделката	*Свързано лице*	*Характер на свързаността*	*Стойност на сделката*
Месечен наем на част от сграда	ДЗЗД ЦТЗЗТЕХ Свети Георги - ползвател	дъщерно дружество	398,81 евро с ДДС месечен наем
Месечен наем на медицинско оборудване	ДЗЗД ЦТЗЗТЕХ Свети Георги - наемодател	дъщерно дружество	11 412,03 евро с ДДС месечен наем
Осигуряване на обслужване по трудова медицина	ТМ Свети Георги ЕООД – доставчик на услуга	дъщерно дружество	6 727,58 евро със ДДС месечно
Договор за наем на недвижим имот	ТМ Свети Георги ЕООД - наемател	дъщерно дружество	56,45 евро с ДДС месечен наем

Обещетение за ползване на недвижим имот	ДКЦ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	601,28 евро със ДДС месечен наем
Отдаване под наем на медицинска апаратура	ДКЦ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	312,91 евро със ДДС месечен наем
Отдаване под наем на медицинска апаратура	ДКЦ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	319,05 евро със ДДС месечен наем
Обещетение за ползване на недвижим имот	ДКЦ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	601,28 евро със ДДС месечен наем
Субсидиране за извършване на медицински дейности по реда на Наредба № 3 от 2019 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор на брой преминали пациенти
Финансиране на дейности по Национална програма за подобряване на майчиното и детско здраве 2021-2030 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно Приложение № 1 и Приложение № 2
Субсидиране за извършване на медицински дейности по реда на Наредба № 13 от 2021 година	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор, възстановяване на направените разходи
Финанасиране на дейности по подръжка и подобряване на материално-техническата обезпеченост и капацитета от медицински специалисти в отоделението по съдебна медицина	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор
Субсидиране по чл. 41 , ал.6 от Наредба № 1 за таксите за практическо обучение	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор, въз основа на предоставени в МЗ справки за проведеното обучение от специализантите
Получаване на лекарствани продукти и/или медицински изделия, съгласно Приложение № 1 от договора	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор
Държавни доставки в натура на лекарствени продукти и медицински изделия	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор
Финансиране по проект "Насърчаване на специализацията по специалности и в области с недостиг на специалисти"	Министерство на здравеопазването	Едноличен собственик на капитала	Съгласно договор, финансов стимул на месец, в рамките на 2,5 минимални работни заплати за страната

- ***Информация за сключените сделки извън обичайната дейност:***

През отчетния период Групата УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД не е сключвала сделки извън обичайната за дружествата дейност, които биха оказали влияние върху финансовите отчети на Групата.

- ***Информация за сключените сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия***

През отчетния период Групата УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД не е сключвала сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия.

VIII. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ПОЛИТИКАТА ОТНОСНО УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИТЕ РЕСУРСИ (съгл. чл.39, т.8 от ЗС

- **Политиката относно управление на финансовите ресурси на Групата УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД касае способността й да:**
  - изпълнява задълженията си навременно;
  - реализира добра събираемост на вземанията;
  - генерира приходи, а оттам и печалба;
  - финансира приоритетно ключови инвестиционни проекти;
  - да намалява загубите от рентабилни дейности, които трябва да поддържа, в изпълнение на своята социална функция – като спешна медицина, интензивно лечение, инфекциозни болести, психиатрия, професионални болести и други.

- **Политиката относно управление на финансовите ресурси на Групата УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД отчита влиянието на ключови фактори като:**
  - междуфирмените вземания и задължения;
  - събираемост на вземанията;

- ценова политика;
- търговска политика;
- данъчна политика и ползването на данъчни облекчения;
- плащане на санкции;
- технологичната обезпеченост на Групата;
- стимулиране и регулиране на производството и потреблението;
- пазари за реализация на предлаганите услуги;
- конкурентоспособността на Групата;
- взаимоотношения с финансово-кредитни институции;
- държавни субсидии за подпомагане на дейността;
- развитие на международните отношения и възможни алтернативи за развитие в тази посока.

➢ **Политиката относно управление на финансовите ресурси на Групата УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД включва следните принципи:**

- стриктно спазване на действащото законодателство;
- мониторинг на ключови финансови показатели;
- обезпечаване на мениджмънта с финансово - счетоводна информация за вземане на решения;
- своевременно осигуряване на необходимите финансови ресурси за развитие на Групата при възможно най-изгодни условия;
- ефективно инвестиране на разполагаемите ресурси (собствени и привлечени);
- управление на капитала и активите на дружествата (включително и привлечените капитали);
- финансово обезпечаване на съхранението и просперитета на Групата.

- ***Информация за задълженията на Групата УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД и възможностите за тяхното обслужване:***

УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД има следните текущи задължния, подробно описани в приложение към ФО за деветмесечието на 2026 година:

Вид	*Стойност*	*Бележка № от ГФО*
Текущи задължения	52 324 хил.евро	**1.12.**

1. Мерки за оптимизация на структурата и организацията на дейността:

1.1. Разумни инвестиции за поддържане високото ниво на компетентност на всички клинични и параклинични звена в съответствие с действащите медицински стандарти;

1.2. Мониторинг, периодичен анализ и усъвършенстване на системите за заплащане на труда като основен стимул за работата на служителите в лечебното заведение.

1.3. Мониторинг, периодичен анализ и при необходимост – извършване на промени в структурата и дейността на клиничните и параклиничните звена чрез: реорганизация на легловия фонд; преместване на клиники и преструктуриране на същите за по-добра колаборация и намаляване на разходите; пребазиране и обединяване на параклинични структури за по-добра колаборация и намаляване на разходите;

1.4. Недопускане излизането на медици и други специалисти в продължителен неплатен отпуск с оглед ограничаване на възможностите да се упражнява медицинска професия в структури извън УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД;

1.5. Усъвършенстване на системите за управление и контрол на качеството на работа на болничните звена;

2. Мерки за увеличаване на приходите:

2.1. Мониторинг, периодичен анализ и при необходимост – извършване на промени в ценоразписа на платените услуги с цел предлагане на рентабилни платени услуги и с цел да се отговори на търсенето на пазара на медицински услуги;

2.2. Проучване, подготовка и участие в международни програми и програми на ЕС за финансиране на проекти за здравеопазване и проекти за подобряване на материалната база и административния капацитет на организацията;

2.3. Търсене на персонална, в т.ч. имуществена отговорност, от служителите, допуснали неправилно отчитане на изпълнението на КП, когато това е довело до незаплащане на извършена дейност или финансови санкции за дружеството (липса на подписи, извършени, но неотчетени дейности, недостатъчен болничен престой и т.н.);

2.4. Организиране своевременното уведомяване и остойностяване на лечението на пациенти без здравноосигурителни права или с прекъснати здравноосигурителни права, вкл. за предявяване цената на лечението, и осигуряване на необходимата организация за събиране на цената от неосигурените лица.

2.5. Внедрената Интегрирана болнична информационна система да се използва най-рационално за проследяване в реално време пътя на всеки пациент от регистратурата до изхода на болницата и свързаните със съответния потребител разходи, приходи, медицински дейности, проследяване и текущ анализ на медико-статистическите и финансово-икономическите показатели;

2.6. Търсене на възможности за разширяване на дейността за допълнително финансиране на здравни дейности, извършвани от лечебното заведение по линия на здравното застраховане – сключване на договори и подобряване на взаимодействието със застрахователните компании.

2.7. Оценка, изискване и осигуряване чрез бюджета на МУ - Пловдив или чрез Републиканския бюджет на необходимите материални или финансови ресурси, за подобряване на структурните възможности и организацията на работа в лечебното заведение като обучаваща институция.

3. Мерки за намаляване на разходите:

3.1. Периодичен мониторинг на Системата за финансово управление и контрол на дружеството;

3.2. Възлагане на обществени поръчки чрез процедури по ЗОП при условия на честна и лоялна конкуренция, и недопускане обвързването на лечебното заведение с финансови условия и цени, по-високи от референтните за пазара на стоки и услуги за здравеопазването;

3.3. Периодичен анализ на себестойността на дейностите и на издръжката на обслужващи структури, като Болнична кухня, Перална, Автотранспорт, Парно-отоплителна централа с цел осигуряване на оптимална ефективност от поддържането на обслужващите дейности или тяхната замяна с външни услуги;

3.4. Внедрената интегрирана болнична информационна система да се използва най-рационално за проследяване в реално време пътя на всеки пациент от регистратурата до изхода на болницата и свързаните със съответния потребител разходи, приходи, медицински дейности, проследяване и текущ анализ на медико-статистическите и финансово-икономическите показатели;

3.5. Извършване на енергийни обследвания на материално-техническата база и реализиране на набелязаните необходими енергоефективни мерки по договори с гарантиран резултат или други инвестиционни договори с цел намаляване на разходите за отопление и електрическа енергия;

3.6. Усъвършенстване на системата за докладване на случаи по клинични пътеки и процедури, при които изписаните разходите за медикаменти на пациент надхвърлят прага на рентабилност;

3.7. Лекарствена политика в насока намаляване на разходите за лекарствени продукти чрез правилна антибиотична политика, чрез договаряне и снабдяване на лекарствени продукти в ниския ценови диапазон на дадена анатомо-терапевтична група или код, чрез контролни мерки за проверка на назначената лекарствена терапия на пациентите и изписаните им медикаменти.

4. Мерки за редуциране нивото на просрочените задължения:

През 2026 година съотношението между просрочените задължения и приходите продължи да се подобрява, като приоритет за ръководството беше размерът на просрочията да не надхвърля размера на месечните приходи, а основна цел – тяхното намаляване и по възможност разплащане. В тази връзка бяха предприети следните предпазни мерки:

4.1. Периодичен анализ на информацията, въвеждена в модулите “Складово стопанство”, “Счетоводство”, “е-СФУК” и използването й за перманентно въвеждане и следене на поеманите финансови задължения и падежите на плащане на доставките на стоки и услуги. Успешното изпълнение на тази мярка е от решаващо значение за управлението на дълга, тъй като ще позволи ръководството да получава своевременна и точна информация за състоянието на задълженията към доставчиците на стоки и услуги.

4.2. Изпълнение на погасителните планове съгласно подписани споразумения за разплащане на просрочени към доставчици на медикаменти и др.

4.3. Спазване на приетите правила за разплащане с доставчиците на стоки и услуги, а именно: Редовно изплащане към изправните доставчици на месечната заявка плюс 10 на сто върху стойността на заявката, когато към съответния доставчик има просрочени задължения. При наличие на свободен финансов ресурс за разплащене се спазват следните принципи: (1). пропорционално плащане от размера на изискуемите задължения; (2). при липса на достатъчен финансов ресурс, който да покрие пропорционално плащане от около 20% към всички доставчици, се взима предвид давността на просрочените задължения и възможността от обвързване на лечебното заведение с плащане на неустойки, лихви и/или други финансови тежести от възникване на евентуални съдебни спорове; (3). плащания към доставчиците, с които лечебното заведение е във

висящи съдебни спорове да се изпълняват съобразно постигнати споразумения, чието подписване трябва да бъде одобрено от принципала на дружеството;

Въвеждането на интегрираната информационна система за перманетно следене на падежите на плащане и натрупване на задължения, изпълнението на подписаните погасителни планове с доставчици и на трето място - упражняването на текущ контрол върху възникването на нови задължения за отчетния период ще имат за резултат спазването на заложените разчети за размера на просрочените задължения.

След предприетите мерки от страна на ръководството на Дружеството към 30.09.2026 година УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД няма просрочени задължения.

Евентуалните **заплахи**, пред които УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД може да се изправи, включително влиянието и неговата експозиция по отношение на ценовия, кредитния и ликвидния риск и риска на паричния поток са посочени в т.II „Характеристика на дейността", т. „Рискове, пред които дружеството е изправено" на настоящия доклад за дейността.

IX. ОЦЕНКА НА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ИНВЕСТИЦИОННИ НАМЕРЕНИЯ

Реализираните инвестиционни намерения на Групата са заложени и приети с индивидуалните програми за развитие на всяко от дружествата и отговарят на пазарните очаквания на потребителите на болнични и доболнични услуги.

X. ОСНОВНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА ПРИЛАГАНИТЕ СИСТЕМА ЗА ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ И СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

Вътрешният контрол и управлението на риска са дейности, осъществявани в лечебното заведение с цел даване на разумна увереност за постигане на целите на търговското дружество при ефективно, ефикасно и икономично разходване на финансовите му ресурси; надеждност на финансовите отчети; спазване на законовите норми, вътрешни правила и сключените договори.

В съответствие с изискванията на Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор, за обезпечаване спазването на принципите за законосъобразност, добро финансово управление и прозрачност в УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД, гр. Пловдив е утвърдена и функционира Система за финансово управление и контрол/СФУК/, включваща политики и процедури, гарантиращи осъществяването на предварителен контрол преди поемане на финансови задължения и извършване на разходи, надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативната информация, както и опазване на активите.

Елементите на СФУК в УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД, гр. Пловдив са:

Елементи	Политики и процедури регламентиращи:
Контролна среда	1. личната почтеност и професионална етика на ръководството и персонала; 2. управленската философия и стил на работа; 3. организационната структура, осигуряваща разделение на отговорностите, йерархичност и ясни правила, права, задължения и нива на докладване; 4. управление на човешките ресурси; 5. компетентността на персонала.
Управление на риска	1. идентифициране, оценяване и контролиране на потенциални събития или ситуации, които могат да повлияят негативно върху постигане целите на организацията, и е предназначено да даде разумна увереност, че целите ще бъдат постигнати. 2. организиране, документиране и докладване пред компетентните органи предприетите мерки за предотвратяване риска от измами и нередности, засягащи финансовите интереси на Европейските общности.
Контролни дейности	1. процедури за разрешаване и одобряване; 2. разделяне на отговорностите по начин, който не позволява един служител едновременно да има отговорност по одобряване, изпълнение, осчетоводяване и контрол; 3. система за двоен подпис, която не разрешава поемането на финансово задължение или извършване на плащане без подписите на ръководителя на дружеството и главния счетоводител; 4. правила за достъп до активите и информацията; 5. предварителен контрол за законосъобразност; 6. процедури за пълно, вярно, точно и своевременно осчетоводяване на всички операции; 7. докладване и проверка на дейностите - оценка на ефикасността и ефективността на операциите; 8. процедури за наблюдение;

	9. правила за управление на човешките ресурси; 10. правила за документиране на всички операции и действия, свързани с дейността на организацията; 11. правила за спазване на лична почтеност и професионална етика.
Информация и комуникация	1. идентифициране, събиране и разпространяване в подходяща форма и срокове на надеждна и достоверна информация, която да позволява на всяко длъжностно лице да поеме определена отговорност; 2. ефективна комуникация, която да протича по хоризонтала и вертикала до всички йерархични нива на лечебното заведение; 3. изграждане на информационна система за управление на организацията с цел свеждане до знанието на всички служители на ясни и точни указания и разпореждания по отношение на ролята и отговорностите им във връзка с финансовото управление и контрол; 4. прилагане на система за документиране и документооборот, съдържаща правила за съставяне, оформяне, движение, използване и архивиране на документите; 5. документиране на всички операции, процеси и трансакции с цел осигуряване на адекватна одитна пътека за проследимост и наблюдение; 6. изграждане на ефективна и навременна система за отчетност, включваща: нива и срокове за докладване; видове отчети, които се представят на ръководството; форми на докладване при откриване на грешки, нередности, неправилна употреба, измами или злоупотреба.
Мониторинг	1. Текущо наблюдение и самооценка

Въведената Стратегия за управление на риска в университетската болница обезпечава навременното идентифициране на рисковете, свързани с дейността на дружеството и подпомага ефективното им управление.

За подпомагане на мениджмънта и други заинтересовани страни при оценяване надеждността на финансовите отчети на дружествата в процеса на изготвяне на финансовите отчети за деветмесечието на 2026 г. са съобразени следните основни характеристики:

Компоненти	Принципи
Среда на контрол	Определяне на средата, в която дружеството функционира: • индустия, регулаторни фактори, обща рамка за финансово отчитане; • естеството на предприятието – дейност, собственост, организационно – управленска структура, инвестиционна политика, структура на финансиране; • избор и прилагане на счетоводната политика; • бизнес намерения / бизнес програма и резултати; • оценка на финансовите показатели.
Оценка на риска	Идентифициране и оценка на рисковете от съществени отклонения на ниво „финансов отчет" и „вярност на отчитане на сделки и операции, салда по сметки и оповестявания".
Контрол на дейностите	Спазване на правилата и процедури, кореспондиращи с: • Оторизацията; • Прегледите на резултатите от дейността; • Обработка на информацията; • Физическите контроли; • Разпределение на задълженията
Информация и комуникация	Прилагане на информационните системи – автоматизирани или неавтоматизирани за: иницииране, отразяване, обработка и отчитане на сделки и операции или други финансови данни, включени във финансовия отчет; осигуряване и навременност, наличие и точност на информацията, анализ, текущо наблюдение на резултатите от дейността, политиките и процедурите, ефективното разпределение на задълженията чрез приложимите системи за сигурност в приложимите програми, бази данни и операционна система, вътрешния и външния обмен на информацията.
Дейности по мониторинга	Текущо наблюдение на въведените системи и контроли, тяхната ефективност във времето, извеждане на проблеми или очертаване на области, нуждаещи се от подобрение.

XI. ПРОМЕНИ В УПРАВИТЕЛНИТЕ И НАДЗОРНИТЕ ОРГАНИ

През отчетние период в Съвета на директорите на УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД и в управителете на дъщерните дружества не са настъпили промени.

XII. РАЗМЕР НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА, НАГРАДИТЕ И/ИЛИ ПОЛЗИТЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА УПРАВИТЕЛНИТЕ И КОНТРОЛНИТЕ ОРГАНИ (съгл. чл. 247д, т.1 от ТЗ)

- ***Информация за получените възнаграждения на членовете на Съвета на Директорите на УМБАЛ „Свети Георги"ЕАД и управителите на дъщерните дружества през 2026 година:***

Вид	*Сума в хил.евро*	*Основание*
Възнаграждения СД	149	възнаграждение по договор за управление
Възнаграждения по ДУК	83	възнаграждение по договор за управление
Разходи за осигурителни вноски	9	осиг.вноски за с-ка на работодателя
Общо:	173	

- ***Информация за получените непарични възнаграждения на членовете на управителните и контролните органи на УМБАЛ„Свети Георги"ЕАД:***

Вид непарично възнаграждение	*Сума в евро*
ваучери за храна	720,00

XIII. ПРИДОБИТИТЕ, ПРИТЕЖАВАНИТЕ И ПРЕХВЪРЛЕНИТЕ ОТ ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ ПРЕЗ ПЕРИОДА АКЦИИ И ОБЛИГАЦИИ НА УМБАЛ„Свети Георги" ЕАД (съгл. чл. 247д, т.2 от ТЗ)

Членовете на Съвета на директорите нямат право и не са извършвали сделки с акции, облигации и не са придобивали акции на Търговското дружество.

IX. УЧАСТИЕТО НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ В ТЪРГОВСКИ ДРУЖЕСТВА като неограничено отговорни съдружници, притежаването на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети (съгл. чл. 247д, т.4 от ТЗ)

Членовете на Съвета на директорите на УМБАЛ"Свети Георги" ЕАД – гр.Пловдив през отчетния период не са участвали в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, не са притежавали повече от 25 на сто от капитала на други дружества, нито участват в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети.

X. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ВИСЯЩИ СЪДЕБНИ, АДМИНИСТРАТИВНИ И АРБИТРАЖНИ ПРОИЗВОДСТВА

Към датата на съставяне на Доклада няма информация за висящи, съдебни и арбитражни производства, касаещи вземания или задължения в размер най-малко 10 на сто от собствения капитал на Дружеството.

XI. ДРУГА ИНФОРМАЦИЯ ПО ПРЕЦЕНКА НА УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД

Ръководството счита, че представената по-горе информация изчерпателно и достоверно представя дейността на Групата УМБАЛ „Свети Георги" ЕАД през деветмесечието на 2026 година.

KAREN BRIYANOV DZHAMBAZOV
Digitally signed by KAREN BRIYANOV DZHAMBAZOV
Date: 2026.10.30 13:45:15 +02'00'

Изпълнителен директор:
(проф. д-р Карен Джамбазов, д.м.)

Дата: 30.10.2026 година